

## Työterveyshuoltopalveluiden muutosehdotukset 2026

YT 22.04.2026

1310/01.04.02.01/2022

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen  
virve.silvennoinen@savonlinna.fi, p. 044 417 4060

Selostus

Savonlinnan kaupungin tavoitteena työnantajana on tarjota työntekijöilleen ennaltaehkäisevää ja työkykyä ylläpitävää työterveyshuollon palvelua vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti yhteistyössä työterveyshuollon palveluntuottajan kanssa. Työntekijöiden työkyvyn tukeminen on ennakoivaa, läpi työuran kestävä, perustuu työpaikan tarpeisiin ja sitä toteutetaan sekä yksilötasolla että työyhteisötasolla erilaisin menetelmin.

Työterveysyhteistyö toteutetaan tiiviissä kumppanuudessa kaupungin ja työterveyshuollon kanssa. Kumppanuus merkitsee yhteistä sitoutumista asetettujen tavoitteiden toteuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen. Kumppanuudella tarkoitetaan yhteistyötä, joka on tavoitteellista sekä välitöntä ja perustuu keskinäiseen luottamukseen. Palvelun tarkemmat tavoitteet ja mittarit määritellään vuosittain toimintasuunnitelmassa.

Kela korvaa työnantajalle työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneita tarpeellisia ja kohtuullisia kustannuksia sairausvakuutuslain (1224/2004, luku 13) perusteella.

Työterveyshuollon kustannukset jakautuvat kahteen korvausluokkaan:

- Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esimerkiksi työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.
- Korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Savonlinnan kaupungin korvausluokkien kustannusten väliseksi toteumatavoitteeksi työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa on asetettu Kela korvausluokka I 60 % / Kela korvausluokka II 40 % pääpainon ollessa ennaltaehkäisevässä työterveyshuollon toiminnassa. Vuoden 2025 osalta Kela 1 luokka jäi hieman alle tavoitetason (59,10 %).

Työterveyshuollon kustannukset ovat nousseet kahden viimeisen vuoden aikana. Kustannusten kasvun hillitsemiseksi on laadittu ehdotus toimenpiteistä yhdessä työterveyspalvelun kanssa. Ehdotetuista toimenpiteistä on myös keskusteltu yhdessä henkilöstöpalveluiden, työsuojelun ja henkilöstön edustajien kanssa.

Työterveyshuoltopalveluiden muutosehdotukset 2026 ja Savonlinnan kaupunki, terveydenseurantatarkastukset ehdotus ovat luettavissa Cloudmeetingissa. Henkilöstöpäällikkö selostaa asiaa kokouksessa. Teamsin välityksellä paikalla on myös työterveyshuollon asiakkuuspäällikkö.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee työterveyshuoltopalveluiden muutosehdotukset tiedoksi.

Päätös

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Toimenpiteet

Henkilöstöpalvelut