

## Selvitys hyvinvointi- ja osallisuustehtäviä hoitavasta toimielimestä

KH 13.04.2026

102/00.01.00.04/2026

Valmistelija	Hyvinvointi- ja osallisuussuunnittelija Pinja Rahikainen pinja.rahikainen@savonlinna.fi, p. 050 472 4818 Hallintojohtaja Markus Hämäläinen markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394
Selostus	<p>Vuoden 2026 talousarviossa keskushallinnon hallintopalveluiden toiminnalliseksi tavoitteeksi asetettiin selvityksen tekeminen hyvinvointi- ja osallisuusvaliokunnan perustamisesta Savonlinnaan. Tässä selvityksessä tarkastellaan valiokunnan lainsäädännöllisiä vaatimuksia, HYTE-työn nykytilaa, kustannusvaihtoehtoja (A: 139 000 € ja B: 269 000 € vuodessa), tarvittavia henkilöstöresursseja sekä organisatorista sijoittelua.</p> <p>Vaihtoehtoina on valiokunta tai tehtävien liittäminen olemassa olevan toimielimen tehtäviin ja erikseen on arvioitava henkilöstön sijaintia keskushallinnon hallintopalvelujen vastuualueella tai erillisessä vastuualueessa. Valiokunnan tehtävät ovat poikkihallinnollisia ja keskeisiä kaupungin strategisessa kehittämisessä; siksi sen sijoittaminen keskushallinnon yhteyteen olisi tarkoituksenmukaista vaikuttavuuden, tuen ja tiedonkulun kannalta.</p> <p>Jos valiokunta tai muunlainen uusi toimielimalli nähtäisiin tarkoituksenmukaiseksi, lopullinen sijoittuminen tulisi arvioida osana organisaatio- ja hallintosääntöuudistusta. Tämä olisi integroinnin suunnittelun kannalta tärkeää. Valiokunta voisi vastata kaupungin ja Xamkin välisen HYTE-yhteistyön koordinaatiosta. Tämän osalta voitaisiin korostaa, että HYTE-osallisuustoiminnassa voisi edistää hyvinvointiteknologian käyttöönottoa kunnan palveluissa sekä valiokunnan alainen toiminta toimisi linkkinä Xamkin hyvinvointiteknologian opintokokonaisuuden ja kaupungin välillä. Näin varmistetaan, että korkeakoulutoiminnan tuotokset integroituvat kunnan HYTE- ja osallisuustyöhön. Valiokunta toimii alustana (esim. työpajojen tai asiantuntijakuulemisten kautta) Xamkin opiskelijoiden ja opettajien kehittämien hyvinvointiteknologisten ideoiden testaamiselle kunnan arjessa.</p> <p>Keskeinen seikka on arvioida sitä lisäarvoa, joka valiokunta tai muulla toimielinmallilla saavutettaisiin.</p> <p>Toimielinmallin mahdollinen lisäarvo osallisuuden ja hyvinvoinnin edistämässä perustuisi sen oletettuun kykyyn tuoda yhteen eri toimialat sekä varmistaa strateginen ja poikkihallinnollinen yhteistyö kaupungin sisällä. Valiokunnan perustamisen edellytyksenä tulisi olla, että sillä saavutetaan lisäarvoa, jota nykyisellä toimielinorganisaatiolla ei saavutettaisi.</p> <p>Nykyisellä organisaatiomallilla pärjääminen edellyttää, että osallisuus- ja hyvinvointitehtävät ovat selkeästi määriteltyjä ja niille on riittävästi resursseja sekä toimivat rakenteet. Mikäli nykyinen malli on hajautettu ja vastuuta on useilla eri tahoilla, riskinä on tiedonkulun katkeaminen ja strategisen ohjauksen heikentyminen. Toimielinmalli voi siis tuoda lisäarvoa erityisesti vaikuttavuuden, yhteistyön ja innovaatioiden</p>

käytäntöön saattamisen näkökulmasta, mutta mikäli nykyiset rakenteet jo mahdollistavat nämä, lisäarvo jää vähäiseksi.

Selvityksessä ei löydetty selkeitä ja euromääräisesti laskettavissa olevia seikkoja, jotka merkittävästi puoltaisivat valiokunnan tai muunkaan erityistehtävää hoitavan toimielimen perustamista.

Lisäksi valiokuntakysymystä olisi järkevää tarkastella osana laajempaa organisaatiouudistuksen kokonaisselvitystä.

#### Vaikutusten ennakoarviointi

Vaikutuksia on arvioitu liitteessä.

Toimivalta

Kuntalaki 39 §

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää merkitä liitteenä olevan selvityksen tiedoksi.

Päätös