

Työllisyyspalveluiden työyhteisön kehittämistoimenpiteet

TYJ 22.05.2026 § 45

525/01.03.00.03/2026

Valmistelija	Työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977
Selostus	<p>Työllisyysalueen strategiassa vuosille 2025-2028 ja vuoden 2026 toimintasuunnitelmassa on erityisenä painopisteenä henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, erityisesti sisäisten prosessien ja viestinnän kehittäminen sekä yhteisen organisaatiokulttuurin vahvistaminen.</p> <p>Tammikuussa 2026 työllisyysalueella on aloitettu työnohjausprosessi muutosvalmennuksen jatkamiseksi, joka koostuu koko työyhteisön tilaisuuksista sekä tiimeille ja esihenkilöille tarjottavasta työnohjauksesta. Kokonaisuus perustuu marraskuussa 2025 tehdyn henkilöstökyselyn havaintoihin, henkilöstön haastatteluihin ja muihin ensimmäisen toimintavuoden aikana esiin nousseihin käytännön kehittämistoimenpiteisiin.</p> <p>Organisaatiopsykologit Tuuli Viranta ja Atte Varis sekä kaupungin henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen ja työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander selostavat asiaa kokouksessa.</p>
Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Työllisyysjaosto merkitsi asian tiedoksi.