

## Henkilöstön osallisuuden vahvistaminen

YT 10.06.2026 § 33

1371/01.04.00.02/2022

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen jaana.kankkunen@savonlinna.fi, p. 044 417 4070
Selostus	<p>Savonlinnan kaupunkistrategian yhteisenä päämääränä on mm. hyvinvoiva henkilöstö. Strategian tavoitteiden mukaan kaupunki panostaa työssä jaksamiseen ja vaikutusmahdollisuuksiin – luoden turvallisen ja innostavan työyhteisön. Lisäksi toimintakulttuuri rakentuu yhteistyölle, jossa henkilöstö on aktiivinen ja arvostettu toimija toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä yli toimialarajojen.</p> <p>Savonlinnan kaupungilla on käytössä henkilöstön aloitepalkkiojärjestelmä. Nykyinen aloitepalkkiojärjestelmä ei ole enää toimiva eikä prosessiltaan sujuva.</p> <p>Kaupunkistrategiaan perustuen on kehitetty ketterämpi 'Lupa unelmoida' - ideataulu Santraan. Kehittämistyötä on tehty yhteistyössä pääluottamusedustajien kanssa. Ideataulun avulla lisätään henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia ja kehitetään yhdessä uusia toimintatapoja, sujuvaa arkea ja muutosvalmiutta. Ideat voivat olla pieniä tai suuria ja niiden tarkoituksena on innostaa yhteiseen tekemiseen ja kehittämiseen. Strategian arvojen mukaisesti ideointi perustuu yhteistyön voimaan ja kunnioittavaan kohtaamiseen.</p> <p>Henkilöstöpäällikkö esittelee Lupa unelmoida -ideataulua kokouksessa.</p> <p>Lupa unelmoida Santra-sivu oheismateriaalina. Lupa unelmoida Webropol -lomake oheismateriaalina.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut