

Tehtävänkuvauslomake

YT 11.09.2026

823/01.01.03.10/2026

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen jaana.kankkunen@savonlinna.fi, p. 044 417 4070
Selostus	Savonlinnan kaupungilla valmisteilla oleva organisaatiomuutos sekä henkilöstön eläköityminen haastavat kaupungin eri toimialoja tarkastelemaan ja kehittämään toimintamalleja, prosesseja ja osaamista tulevaisuuden tarpeisiin. Muutosten läpiviemiseksi on tarpeen ajantasaistaa koko henkilöstön tehtäväkuvat. Tehtäväkuvien päivittämisen yhteydessä tehdään myös osaamiskartoitus. Tehtävänkuvaus ja osaamiskartoitus ovat keskeisiä työkaluja organisaation henkilöstösuunnittelussa ja toiminnan kehittämisessä. Niiden avulla varmistetaan, että oikeat ihmiset ovat oikeilla paikoillaan ja että organisaatiolla on tulevaisuudessa tarvittava osaaminen. Tehtäväkuvaus on kirjallinen kuvaus keskeisistä tehtäväkokonaisuuksista, vastuista ja roolista osana organisaation toimintaa. Tehtäväkuvaus selkeyttää työn sisältöä, tukee työn johtamista ja kehittämistä. Osaamiskartoitus on henkilöstön osaamisen, vahvuuksien ja kehittämistarpeiden arviointia. Sen tarkoituksena on tunnistaa työtehtävien nykyiset ja tulevat osaamisvaatimukset sekä suunnitella tarvittavat kehittämistoimenpiteet ja koulutukset. Osaamiskartoitus tukee henkilöstön kehittymistä, työyhteisön tavoitteiden saavuttamista ja organisaation strategisten tavoitteiden toteutumista. Päivitetty tehtävänkuvauslomake (sis. osaamiskartoituksen) oheismateriaalina.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut