

Henkilöstösuunnitelman muutos

KH 06.07.2026 § 265

52/01.00.02.00/2026

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen jaana.kankkunen@savonlinna.fi, p. 044 417 4070
Selostus	Henkilöstösuunnitelmaan 2026-2028 on tarpeen tehdä muutoksia. Kaupunginhallitus on hyväksynyt kokouksessaan 22.12.2025 § 505 Savonlinnan kaupungin henkilöstösuunnitelman vuosille 2026-2028, johon on sisältynyt talouspalveluihin kaksi uutta tehtävää: kirjanpitäjä ja taloussuunnittelija-kirjanpitäjä. Em. tehtäville on talousarvioon 2026 ja taloussuunnitelmaan 2027-2028 varattu määrärahat (KV 15.12.2025 § 138). Talouspalveluissa on käyty keskustelua uusien tehtävien tehtäväkuvista ja -sisällöistä tulevaisuuden tarpeiden näkökulmasta ja todettu, että tarve painottuu controller -tyyppisiin tehtäviin. Controllerit vastaisivat tehtäväkohtaisin painotuksin kaupungin talouden raportoinnista, suunnittelusta ja kehittämisestä yhdessä taloussuunnittelijoiden, kirjanpitäjien ja muun tiimin kanssa sekä tukisivat toimialoja talouden ohjauksessa, analytiikassa ja päätöksenteossa. Controllerit vastaisivat talouspalveluiden tiimien päivittäisjohtamisesta (ei sisällä esihenkilötehtäviä). Henkilöstösuunnitelman muutoksen tarkoituksena on muuttaa talouspalvelujen kahden uuden tehtävän (kirjanpitäjä ja taloussuunnittelija-kirjanpitäjä) tehtävänimikkeet controllereiksi. Controller -nimikkeet vastaavat paremmin suunniteltuja tehtäväkuvia sekä tehtävän vaativuutta. Rekrytoinnit pyritään käynnistämään mahdollisimman pian. Nyt esitettävällä henkilöstösuunnitelman muutoksella ei ole merkittäviä vaikutuksia käyttötalouteen, koska kaksi uutta resurssia on huomioitu jo osana vuoden 2026 talousarviota. Henkilöstösuunnitelman muutoksella haetaan tarvelähtöinen ratkaisu tilanteeseen, joka on noussut esille henkilöstön kehityskeskusteluissa keväällä 2026 kuin myös yhteisessä prosessissa, jossa on koko tiimin kanssa mietitty, mitä uusia resursseja tarvitaan ja mitkä ovat uusien resurssien tehtäväkuvat. Muutos tulee vaikuttamaan koko tiimiin ja myös muiden tehtäviin, minkä vuoksi asiaa on käsitelty yhdessä. Prosessi on osin vielä kesken, mutta näiden kahden uuden tehtävän osalta olisi hyvä päästä rekrytointivaiheeseen, jotta uudet henkilöt pääsisivät mukaan mahdollisimman pian ja siten helpottamaan tiimin kokonaistilannetta. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 24.6.2026 § 42 ja päätti, että: 1. Yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstösuunnitelman muutoksen tiedoksi sekä 2. kiinnittää huomiota asian valmisteluun prosessinäkökulmasta ja henkilöstön näkemysten asianmukaiseen huomioon ottamiseen. Talousjohtaja selostaa asiaa kokouksessa.
Toimivalta	Hallintosäännön 3 luvun 3 §:n kohdan 17 mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstösuunnitelmasta.

Liite 1 Henkilöstösuunnitelman muutos

Esittelijä	Kaupunginjohtajan 1. sijainen Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy esityksen uudeksi henkilöstösuunnitelmaksi liitteen 1 mukaisesti.
Käsittely	Olli-Pekka Kristiansson teki Merja Munckin ja Mervi Lipsasen kannattaman muutosehdotuksen: <i>Asia palautetaan uudelleen valmisteluun ja siihen palataan organisaatiouudistuksen yhteydessä.</i> Koska oli tehty kannatettu ehdotus asian palauttamisesta uudelleen valmisteluun, oli asiasta äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavanlaisen äänestys ehdotuksen: Käsittely jatkuu -JAA, Asia palautetaan uudelleen valmisteluun -EI. Äänestys ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Suoritetussa äänestyksessä asian käsittelyn jatkamisen puolesta annettiin 7 JAA-ääntä (Kimmo Kaksonen, Kirsti Laamanen, Seija Puputti, Jarmo Tiainen, Jonne Tynkkynen, Tuukka Suomalainen ja Heli Järvinen) ja asian palauttamisesta uudelleen valmisteluun 4 EI-ääntä (Olli-Pekka Kristiansson, Merja Munck, Mervi Lipsanen ja Sanna Metsälä). Puheenjohtaja totesi, että äänin 7-4 asian käsittely jatkuu. Kaupunginhallitus piti asian käsittelyn aikana kokoustaun ko 18.59-19.03 ja neuvottelutauon klo 19.08-19.22.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Talousjohtaja
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut