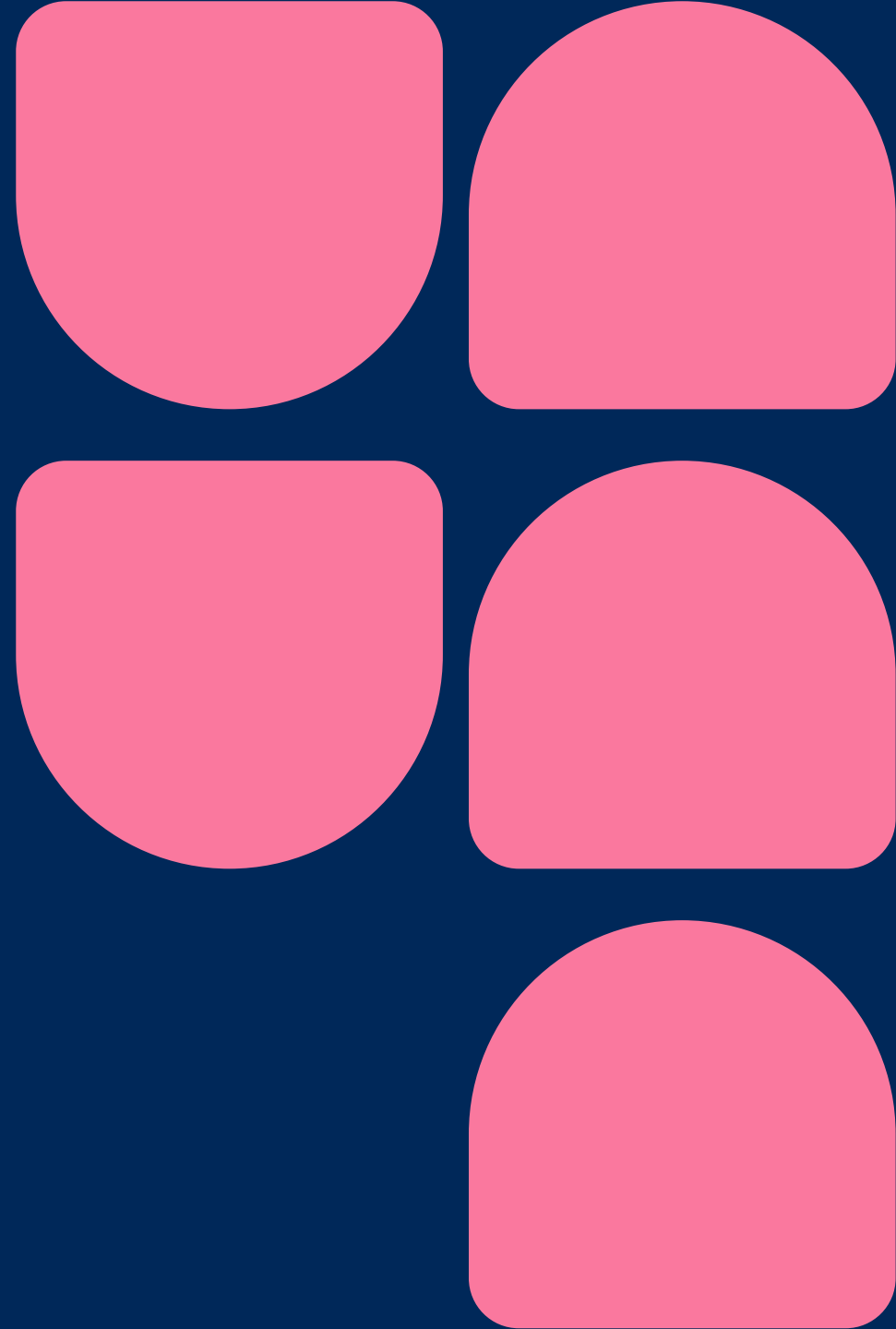


Savonlinnan kaupunki- strategia 2026–2029

15.6.2026 Kaupunginhallitus



Savonlinna



Savonlinnan kaupunki- strategia 2026–2029



Savonlinna

Elinvoimainen
ja yritys-
myönteinen

Hyvinvoiva
ja osallistava

Hyvinvoiva
henkilöstö

Laadukkaat
palvelut

Visio

Savonlinna – rohkeasti
uudistuva, luonnonläheinen ja
kansainvälistyvä Saimaan Sydän,
jossa on hyvä elää, opiskella
ja yrittää.

Aktiivinen
konserniohjaus
ja älykäs
sopeutuminen

Arvot

Osaava uudistuminen
Yhteistyön voima
Rohkea realismi
Kunnioittava kohtaaminen

Missio

Savonlinna turvaa asukkaidensa
hyvinvointia ja laadukkaita palveluita
sekä vahvistaa alueen elinvoimaa
kestävällä tavalla.



Visio (Visio on kuva halutusta tulevaisuudesta, joka ohjaa kunnan strategisia valintoja)

**Savonlinna – rohkeasti uudistuva,
luonnonläheinen ja kansainvälistyvä
Saimaan Sydän, jossa on hyvä elää,
opiskella ja yrittää.**



Savonlinna



Kohderyhmä	Asukkaat	Lapset ja nuoret (opiskelijat)	Elinkeinoelämä	Henkilöstö*
Teemat				
Uudistaminen	Työllisyys Työllisyysaste (KEHA-keskus) Elävä keskusta, elävät taajamat ja kylät Elinvoimamittaus (Elävät kaupunkikeskustat ry)	Hyvinvointi HYTE-kerroin (THL)	TKI Business Finlandin myöntämä TKI rahoitus (€) / yrityskanta (Business Finland) Yrityisperustanta Perustetut yritykset- lopettaneet yritykset (Itä-Savon uusyrityskeskus)	Osaamisen kehittäminen Päivä per henkilö (Savonlinnan kaupunki)
Kestävä kehitys	Väestönkehitys Absoluuttinen väestömäärä (Tilastokeskus) Saavutettavuus Joukkoliikenteen matkustajamäärä ja saavutettavuutta parantavien investointien määrä	Veto- ja pitovoima Alle 30v työllisten määrä (KEHA-keskus)	Elinkeinoelämän edistäminen Yritysten tilannekuvakysely Yritysystävällisyys Kuntabarometri (Suomen yrittäjät)	Työntekijöiden suositteluhalukkuus kaupungista työnantajana Työhyvinvointikysely (KEVA) Talous Vuosikatteen kehitys (Savonlinnan kaupunki)
Kansainvälisyys	Matkailu Kotimaisten ja kansainvälisten yöpymisten määrä (Visit Finland)	Kansainväliset opiskelijat Kansainvälisten opiskelijoiden määrä (Tilastokeskus)	Sijoittuneiden kv-yritysten määrä	Kansainvälinen rahoitus Kv-hankkeiden rahoitussaanti

Visio 2026–2029



Savonlinna



Asukkaat

Lapset ja nuoret (opiskelijat)

Elinkeinoelämä

Henkilöstö

UUDISTAMINEN

Työllisyys
Elävä keskusta,
elävät kylät ja taajamat

Hyvinvointi

TKI
Yritysperstanta

Osaamisen kehittäminen

KESTÄVÄ KEHITYS

Väestönkehitys
Saavutettavuus

Veto- ja pitovoima

Elinkeinoelämän edistäminen
Yritysyystävällisyys

Työntekijöiden suositteluhallukkuus
kaupungista työnantajana
Talous

KANSAINVÄLISYYS

Matkailu

Kansainväliset opiskelijat

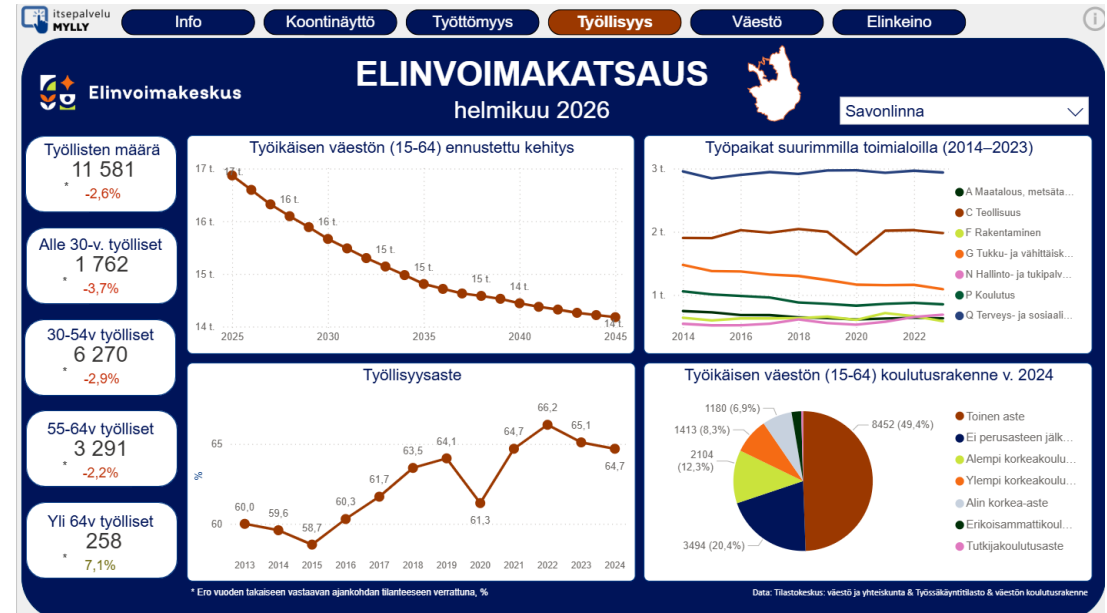
Sijoittuneiden kv-yritysten
määrä

Kansainvälinen rahoitus

Työllisyys

- Elinvoimakeskusten elinvoimakatsaus
- Kerran kuussa päivittyvä
- KEHA-keskuksen ylläpitämä
- Työllisyysaste lähtötaso **64,7%** (2024)
- Tavoitetaso: **67,8%** (maakunnan kaupunkien ykkönen)

Elinvoimakatsaus Etelä-Savo – Power BI



Savonlinna



Elävä keskusta, elävät kylät ja taajamat

- Elävät kaupunkikeskustat ry:n elinvoimamittaus ([Suomalaisten-kaupunkikeskustojen-elinvoima-28.5.2026.pdf](#))
- Toteutetaan vuosittain
- Lähtötilanne (2026): Kaupunkikeskustan elinvoimaluku 1,744.
- Tavoite: 2,000

Tunnusluvut: Savonlinnan keskusta	2026	Muutos 1v. 2025-2026	Muutos 3v. 2023-2026
Lauantaisin palvelevat (%)	32,7	-3,1 %	-2,4 %
Vapaat (%)	11,3	-7,7 %	-25,0 %
Kaupallinen tiiviys -luku	2,4	-0,8 %	+2,2 %
Elinvoimaluku	1,744	+1,6 %	+21,5 %

© Voittajakaupungit - Winning Cities Oy Ltd



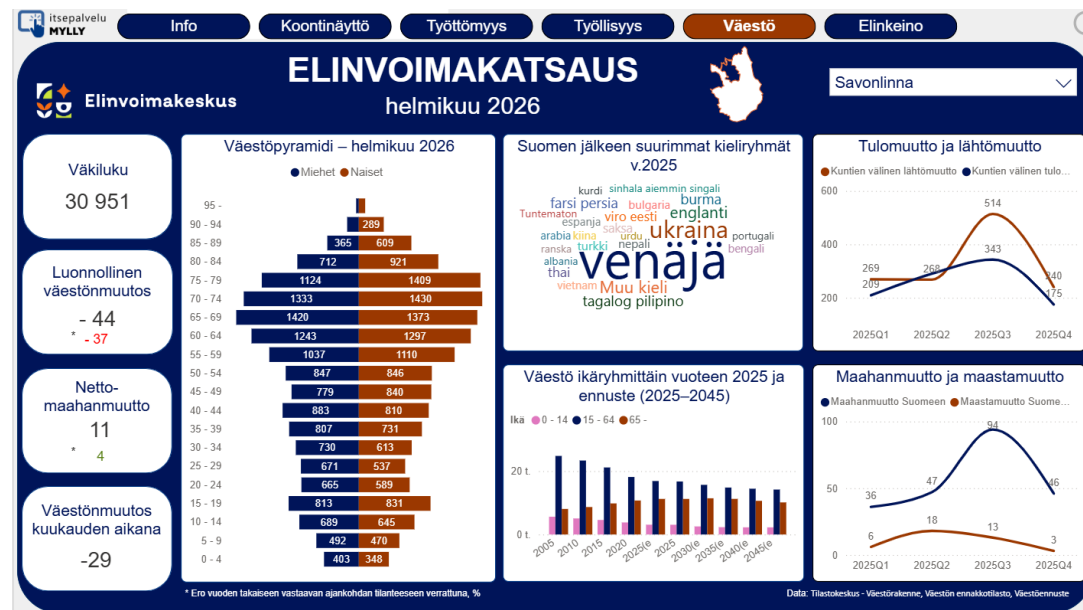
Savonlinna



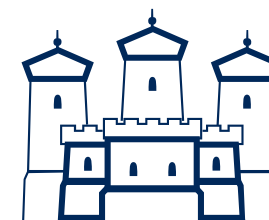
Väestönkehitys

- Elinvoimakeskusten elinvoimakatsaus
- Absoluuttinen väestöluku: 30 951 (2/2026)
- Tavoite: pysyy yli 30 000 asukasmäärässä strategiakauden aikana

Elinvoimakatsaus Etelä-Savo – Power BI



Savonlinna



Saavutettavuus

- Joukkoliikenteen matkustajamäärä
- Lähtötaso:
- Tavoitetaso: positiivinen kehitys
- Saavutettavuutta parantavien investointien määrä
- Lähtötaso: määrittelemätön
- Tavoitetaso:



Savonlinna



Matkailu

- Visit Finlandin Rudolf-tilasto
- Vuosittaiset yöpymiset (sis. Kotimaa + kv): 360 465 (2025)
- Tavoitetaso: positiivinen yöpymismäärän kehitys, vuosittain +3%
- Perusteluna kesäsesongin pidentäminen ja yöpymisajan pidentäminen 1,4- >lähemmäs 2 yötä

Vuosittaiset yöpymiset ja saapuneet asuinmaittain muuttujina Alue, Asuinmaa, Vuosi ja Tiedot. PxWeb

Vuosittaiset yöpymiset ja saapuneet asuinmaittain muuttujina Alue, Asuinmaa, Vuosi ja Tiedot

	2025*			
	Yöpymiset, lkm	Yöpymisten muutos, %	Keskimääräinen viipymisaika öinä, lkm	Matkailun intensiteetti
..SK Savonlinnan seutu				
Yhteensä	360 465	-1,3	1,4	2,54



Savonlinna



Hyvinvointi

- THL
- Vuosittain päivittyvä
- Lähtötaso 51/100 (2025)
- Tavoitetaso 65/100 strategiakauden aikana
- Parannettavat indikaattorit löytyvät Sotkanetista

[Tilastohaku - Sotkanet.fi, Tilasto- ja indikaattoripankki](#)

HYTE-kerroin, 0 - 100 Info 5340

Alue	Sukupuoli	2023	2024	2025
Mikkeli	yhteensä	69	62	65
Savonlinna		60	59	51



Savonlinna

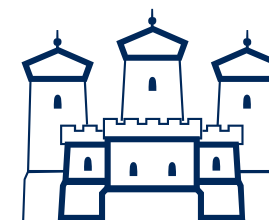


Veto- ja pitovoima

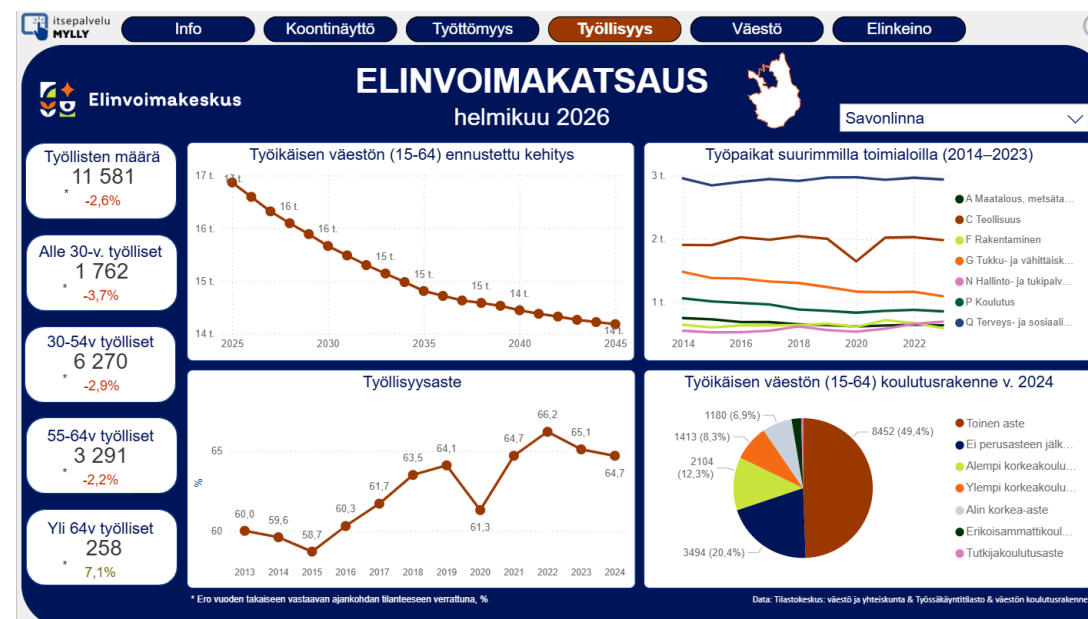
- Elinvoimakeskuksen elinvoimakatsaus
- Kerran kuussa päivittyvä
- KEHA-keskuksen ylläpitämä
- Alle 30v työllisten määrä lähtötaso **1762** (2/2026)
- Tavoitetaso: Laskutrendi vuositason alle 3%



Savonlinna



Elinvoimakatsaus Etelä-Savo – Power BI



Kansainväliset opiskelijat

- Tilastokeskus
- Ulkomaalaisten tai vieraskielisten opiskelijoiden määrä lukiossa, 2. asteessa ja amkssa
- Lähtötaso: vieraskielisten määrä yht. 629 (2024)
- Tavoitetaso: 800
- Perusteluina: koulutusvienti ja kasvutavoitteet koululaitoksilla
- Haaste: lukukausimaksut

Oppilaitosten opiskelijat ja tutkinnot muuttujina Alue, Koulutussektori, Vuosi ja Tiedot. PxWeb

Oppilaitosten opiskelijat ja tutkinnot muuttujina Alue, Vuosi, Koulutussektori ja Tiedot

	Opiskelijat yhteensä	Ulkomaalaiset opiskelijat	Vieraskieliset opiskelijat
Savonlinna			
2024			
Lukiokoulutus	711	37	62
Ammatillinen koulutus	3 596	314	445
Ammattikorkeakoulutus	1 450	64	122



Savonlinna



- Business Finland
- Myönnetty TKI-rahoitus summa Savonlinnassa tai organisaatioiden lkm
- Lähtötaso myönnetty rahoitus: 1 859 498€ (2025)
- Tavoitetaso: 2 milj/ vuosi

Projektirahoitus

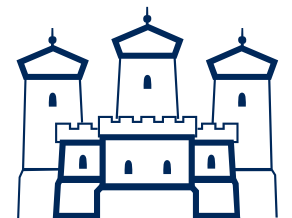
Dynaaminen raportti - uusin tapahtuma: 31.3.2026

XLS CSV

Organisaatio	Y-tunnus	Yrityksen kokoluokka	Myönnetty yhteensä €	Organisaatio lkm
Totals			1 859 498	12
Agile Composites Oy	3327328-3	Mikro	0	1
eLive Ecosystem Oy	2797467-3	Pieni	179 830	2
Hotelli Punkaharju Oy	3437658-3	Mikro	0	1
Kaakkoi-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy	2472908-2	Suuri	758 105	2
Luomoa Oy	2963799-6	Pieni	0	1
Luonnonvarakeskus	0244629-2	Suuri	0	1
Riitek Oy	2121195-8	Pieni	20 000	1
Savox Communications Oy Ab (Ltd)	1031081-1	Keskisuuri	0	1
SSE Suomen Säätoenergia Oy	2357813-9	Mikro	901 563	1
Teknosavo Oy	0752014-8	Pieni	0	1



Savonlinna



Yritysverustanta

- Itä-Savon uusyrityskeskuksen raportti
- Lähtötaso (2025): Perustetut yritykset 140, Lopettaneet yritykset 82, Omistajan vaihdokset Savonlinnassa.
- Tavoitetaso: Nettoposiitiivinen kehitys

ISUYK toiminnan tulokset vuonna 2025

Uusien asiakkaiden määrä **192**

Asiakasneuvontojen määrä **383**

	<u>Perustetut yritykset</u>	<u>Lopettaneet</u>	<u>Netto</u>
SAVONLINNNA	140	82	+58
SULKAVA	10	7	+3
ENONKOSKI	8	6	+2
	158	95	+63

ISUYK - markkinaosuus

SAVONLINNNA	49	35 %
SULKAVA	6	60 %
ENONKOSKI	4	50 %
	59	37,34 %

Toteutuneet omistajanvaihdokset 18 kpl

Hallittu lopettaminen 11 kpl

Asiakaspalautekyselyjä lähetetty 244 Vastauksia 59 (24 %)
NPS 95



Savonlinna



Elinkeinoelämän edistäminen

Yritysten tilannekuvakysely

Lähtötaso:

- 107 vastaajaa
- Arvosana hyvä 27 %:lla Savonlinnan kaupungille aktiivisuudesta kehittää ja edistää yrittäjyyttä

Tavoite:

- Vastaajamäärä 200 yritystä
- Arvosana hyvä 50 % :lla Savonlinnan kaupungille aktiivisuudesta kehittää ja edistää yrittäjyyttä



Savonlinna



Yritysyntävällisyys

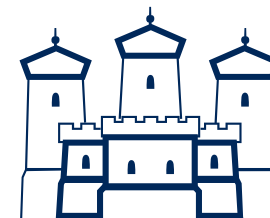
- Suomen yrittäjien kuntabarometri
- Joka toinen vuosi
- Lähtötaso: keskikokoiset kaupungit sijalla 73./ 74. (n=55 2024)
- Tavoitetaso: TOP 10 ja n>100

Kuntabarometri

	Keskiarvo
61. Alavus (n = 29)	2.81
62. Siilinjärvi (n = 10)	2.81
63. Raahe (n = 85)	2.80
64. Lohja (n = 40)	2.79
65. Valkeakoski (n = 14)	2.78
66. Kauhajoki (n = 36)	2.77
67. Kemi (n = 33)	2.74
68. Raasepori (n = 51)	2.70
69. Iisalmi (n = 22)	2.67
70. Pietarsaari (n = 10)	2.65
71. Imatra (n = 31)	2.61
72. Hämeenkyrö (n = 46)	2.60
73. Savonlinna (n = 55)	2.59
74. Loviisa (n = 71)	2.42



Savonlinna



Sijoittuneiden kv-yritysten määrä

- Absoluuttinen lukumäärä per vuosi
- Lähtötaso: Prosessissa 5
- (3 datakeskusta, 1 aurinkopuisto ja 1 kaupallinen)
- Tavoite: 2 sijoittunutta kv-yritystä/ vuodessa



Savonlinna



Osaamisen kehittäminen

- Päivä per henkilö (Savonlinnan kaupunki)
- Lähtötaso: 1,5
- Tavoitetaso: 2,0
- Lähde: Henkilöstöpalvelut



Savonlinna



Työntekijöiden suositteluhalukkuus kaupungista työnantajana

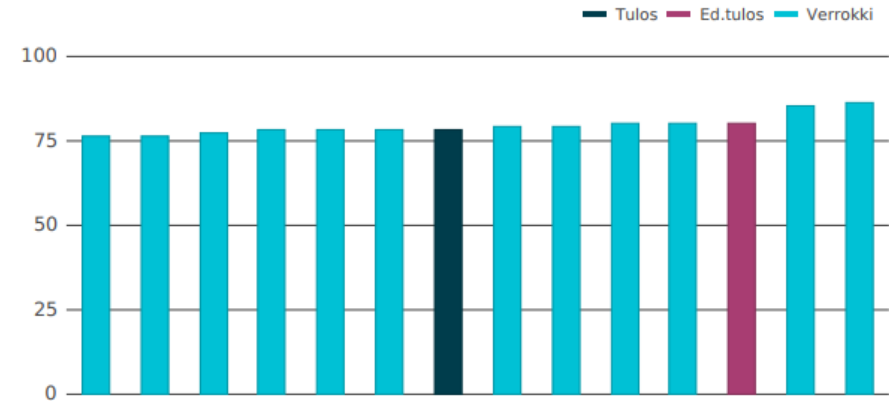
- KEVAN työhyvinvointikysely
- Lähtötaso: 78% n=488 (2025)
- Tavoitetaso: 85%
- Kyselyä toteutetaan joka toinen vuosi

Käsitys työnantajasta

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

'Kyllä'-vastanneet: 78 % | Vastaaajia: 488

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



Savonlinna



Talous

- Vuosikatteen kehitys (vuosikate/ poistot)
- Lähtötaso: 100,8 %(TP 2025)
- Tavoitetaso: yli 100%



Savonlinna



Kansainvälinen rahoitus

- Kaupungin organisaation ja Hankekehitys Oy:n aluekehitysrahaston ja muiden kansainvälisten hankkeiden rahoitussaanti
- Lähtötaso: 3,5 M€
- Tavoitetaso: säilyttää nykyinen taso
- Kansainvälisten hankkeiden osuuden kasvattaminen

Taustatieto: Ohjelmakauden vaihtuminen vaikeuttaa euromääräisten tavoitteiden asettamista

Savonlinnan Hankekehitys Oy

Omistususuus

100 %, Muu kehitys- ja palveluliiketoiminta

Yhtiön vastuuhenkilö

Toimitusjohtaja Hannu Kurki

Konsernivastuuhenkilö

Yrityspalvelujohtaja Juha Turtiainen

Linkki yhtiön sivuille

Ei omia sivuja. On osa Savonlinnan Yrityspalveluiden sivuja <https://savonlinnan-yrityspalvelut.fi/savonlinnan-hankekehitys-oy/>

Toiminta-ajatus

Yhtiön tarkoituksena on valmistella ja toteuttaa kehittämishankkeita, jotka Savonlinnan kaupunginhallitus on hyväksynyt ja toteuttaa muita kaupunginhallituksen antamia elinkeinotoimintaan liittyviä tehtäviä.



Savonlinna

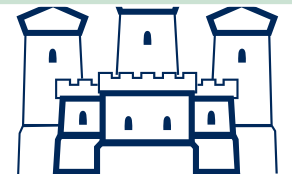


KAUPUNGINHALLITUKSEN ALAISTEN YKSIKÖIDEN TAVOITTEET - Hallintopalvelut

Kohderyhmä Teemat	Aasukkaat	Lapset ja nuoret (opiskelijat)	Elinkeinoelämä	Henkilöstö*
Uudistaminen		Varmistetaan, että lasten, nuorten ja opiskelijoiden hyvinvointia koskeva tieto kytketään kunnan HYTE-johtamiseen, talousarvioon, raportointiin ja päätöksentekoon	Avoimeksi koettu päätöksenteko kaupunginvaltuustossa ja kaupunginhallituksessa	Selkeäksi koetut tukipalvelujen toimintaprosessit
Kestävä kehitys	Kaupungin verkkosivut ovat saavutettavuusdirektiivin vaatimusten mukaiset vuoden 2027 loppuun mennessä			
Kansainvälisyys				



Savonlinna

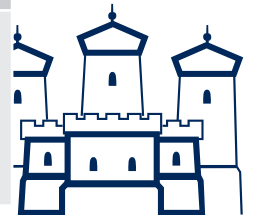


Toimenpideohjelmat: Keskushallinnon hallintopalvelut

Yhteinen päämäärä	Tavoite	Kuvaus	Toimenpide-ohjelma	Mittari
1. Laadukkaat palvelut	Digitaaliset ja kestävät palvelut	Digi-yhteyksien vahvistaminen ja käyttäjälähtöinen kehittäminen	Verkkosivujen uusiminen vuosina 2026-2027	Toteutumisaste %: Veto- ja pitovoima
2. Hyvinvoiva ja osallistuva	Veto- ja pitovoiman kasvattaminen	Kaupungin imagon ja palvelujen kehittäminen uusien asukkaiden ja kausiasukkaiden houkuttelemiseksi	Hallinnon päätöksenteko-ohjeet ja eettiset (avoimuus) periaatteet vuosina 2026-2027	Toteutumisaste %: Veto- ja pitovoima
"	"		Viestintälinjaukset erityisesti tukien hallinnon avoimuutta vuonna 2027	Toteutumisaste %: Veto- ja pitovoima
"	Osallisuus ja yhteisöllisyys	Panostus kotoutumiseen, kansainvälisyyteen ja vuorovaikutukseen	Osallisuusmalli ja osallisuussuunnitelma erityisesti lasten, nuorten ja opiskelijoiden hyvinvoinnin edistämiseksi vuosina 2026-2027	Toteutumisaste %: Hyvinvointi
4. Hyvinvoiva henkilöstö	4a. Osaava, motivoitunut ja osallistuva henkilöstö	Johtamisen ja esihenkilötyön vahvistaminen, sujuvat prosessit	Tukipalvelujen olennaisten prosessien kuvaus vuosina 2026-2027	Toteutumisaste %: Työntekijöiden suositteluhalukkuus
"	"	"	Digitalisaatio (ml. Tekoäly)-ohjelma prosessikuvausten tuloksena vuosina 2026-2029	Toteutumisaste %: Työntekijöiden suositteluhalukkuus



Savonlinna



Toimenpideohjelmat: Yrityspalvelut

Saavutettavuus

- Reittilennot jatkuvat 2028 jälkeen, Finavian lentoasema käytössä, kv-saavutettavuusyhteistyö Saimaan alueella.

Hanketoiminnan uudistaminen

- ohjelmakauden vaihtuminen
- kv-hankekumppaniverkoston rakentaminen
- hanketoiminnan uudistaminen (hake, kaupunki)

Kumppanuusverkosto

- Kumppanuusverkosto: kuntien, yritysten ja oppilaitosten yhteistyön kehittäminen: yritysten tarpeet-osaamispalvelut - työvoimatarjonta

Parasta palvelua

- Parasta palvelua: Kehitetään aitoa yritysmuonnteisyyttä kaikilla tasoilla.
- Invest in tiimi tuottaa investoiville yrityksille yhteisen palveluluprosessin
- Invest in markkinointi potentiaalisille kohderyhmille

Visiitti

- tapahtumapalveluiden kyvykkyys ja toimenpideohjelma
- matkailumarkkinointi, -kehittäminen ja -saavutettavuusyhteistyö yritysten kanssa

Yritysten kasvu- ja uudistuminen

- pk-yritysten kasvu- uudistumisohjelma
- teollisuusyritysten investointiympäristön kehittäminen
- kaupunkikeskustan ja taajamien kehittäminen yhdessä yritysten kanssa



Savonlinna



Toimenpideohjelmat: Työllisyys ja kotoutuminen

Työllisyysalue

- Työllisyysalueen toimintaa kehitetään työllisyysalueen strategian mukaisesti
- Työllisyysalueen toimintaa jalkautetaan vuositason vuosittaisen toimintasuunnitelman mukaisesti
- Savonlinnan kaupunki toimii työllisyysalueen aktiivisena vastuukuntana

Kotoutuminen ja asettautuminen

- Asettautumispalveluja kehitetään palvelemaan entistä paremmin eri kohderyhmien tarpeita osana työllisyysalueen toimuntaa

Ohjaamo

- Ohjaamo-konseptia kehitetään osana työllisyysalueen ja Ohjaamon palvelukokonaisuutta entistä saavutettavammaksi

Työllisyysalueen strategia vuosille 2025-2028

Työllisyysalueen toimintasuunnitelma vuodelle 2026



Savonlinna



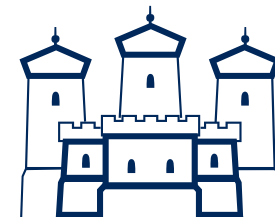
Toimenpideohjelmat: Henkilöstön kehittämisohjelma

Toimenpiteet strategiakaudelle	Mittarit
Johtamisen ja esihenkilötyön vahvistaminen: <i>Poliittinen ja ammatillinen johtaminen sekä esihenkilötyö luovat uudistumiseen motivoitunutta ja palveluhenkistä organisaatiokulttuuria henkilöstöä osallistaen.</i> Työhyvinvoinnin ja yhteistyötä vahvistavan toimintakulttuurin kehittäminen: <i>Panostus työssä jaksamiseen, yhteisöllisyyteen, vaikutusmahdollisuuksiin ja turvalliseen työyhteisöön.</i> Osaamisen johtaminen ja kehittäminen: Kehitämme systemaattisesti henkilöstön osaamista, ennakoimme tulevaisuuden osaamistarpeita ja kohdennamme koulutussuunnitelmat strategialähtöisesti.	KEVA:n työhyvinvointikyselyn osoittama tyytyväisyys koko organisaation johtamistapaan Lähtötaso: 3,0 (2025) Tavoitetaso: $\geq 3,5$ (2029) KEVA:n työhyvinvointikyselyn työnantajan suositellutahto Lähtötaso: 78 % n=488 (2025) Tavoitetaso: 85 % (2029) Työyksiköiden välinen yhteistyö KEVA:n työhyvinvointikysely: Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin Lähtötaso: 3,6 (2025) Tavoitetaso $\geq 3,9$ (2029) Osaamiskartoitukset tehty Toteutunut / ei toteutunut Koulutuspäivät keskimäärin / henkilö / vuosi Lähtötaso 1,5 pv (2025) Tavoitetaso $\geq 2,0$ pv (2029) Kehityskeskustelujen toteutumisaste 100 %

Käsitelty yhdessä pääluottamusedustajien kanssa 4.6.2026. Henkilöstön kehittämisohjelma tuodaan yhteistyötoimikuntaan ja kaupunginhallitukseen elokuun alussa.



Savonlinna



Toimenpideohjelma

Kestävä kehitys: talous

Aktiivinen konserniohjaus ja älykäs sopeutuminen

- Valtuustosopimus, jonka pohjalta vuosittainen suunnittelu
- Talousarvioprosessi
- Talouden ennusteprosessi
- Uusi talouden ERP-järjestelmä
- Toimenpideohjelman sisältö aiemmasta excelistä (missä excel on?)



Savonlinna



KAUPUNGINHALLITUKSEN ALAISTEN YKSIKÖIDEN TAVOITTEET - Yrityspalvelut

Kohderyhmä	Asukkaat	Lapset ja nuoret (opiskelijat)	Elinkeinoelämä	Henkilöstö*
Teemat				
Uudistaminen			• Parasta palvelua: Kehitetään aitoa yritysmuotoisuutta kaikilla tasoilla. • Invest in tiimi tuottaa investoiville yrityksille yhteisen palveluluprosessin • Kumppanuusverkosto: kuntien, yritysten ja oppilaitosten yhteistyön kehittäminen • Teknologiapuisto Noheva • Pk-yritysten kasvu- ja uudistumishjelma • Hanketoiminnan organisointi valtuuston päätösuosituksen pohjalta	• Invest in tiimin muodostaminen
Kestävä kehitys			• Teollisuusyritysten investointiedellytysten kehittäminen • Saavutettavuuden kehittäminen, reittilento-yhteydet • Kaupunkikeskustan ja taajamien kehittäminen yhdessä yritysten kanssa	

KAUPUNGINHALLITUKSEN ALAISTEN YKSIKÖIDEN TAVOITTEET - Talouspalvelut

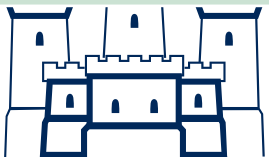
Kohderyhmä Teemat	Aukkaat	Lapset ja nuoret (opiskelijat)	Elinkeinoelämä	Henkilöstö*
Uudistaminen				
Kestävä kehitys				• Talouden tasapainon sopimus valtuustotasolla: veroprosentin vaihteluväli, pitkäaikaisten lainojen kehitys, vuosikatetavoite ○ Mittarit: sopimus tehty / ei tehty ○ Sopimuksesta nousee tavoitteet veroprosentille, pitkäaikaisille lainoille, vuosikatteelle • Talouden ERP-järjestelmämuutos 2028 loppuun mennessä ○ nykyinen Intime korvataan uudella ○ Projektin toteutus 2026-2028 ○ Mittari: projektisuunnitelman toteutuminen • Talousprosessit toteutuvat aikataulussa: ○ Talousarvio ○ Neljännesvuosiraportoinnit ○ Tilinpäätös

KAUPUNGINHALLITUKSEN ALAISTEN YKSIKÖIDEN TAVOITTEET - Henkilöstöpalvelut

Kohderyhmä Teemat	Aukkaat	Lapset ja nuoret (opiskelijat)	Elinkeinoelämä	Henkilöstö*
Uudistaminen				Osaamisen johtaminen ja kehittäminen
Kestävä kehitys				- Johtamisen ja esihenkilötyön vahvistaminen - Työhyvinvoinnin ja yhteistyötä vahvistavan toimintakulttuurin kehittäminen
Kansainvälisyys				



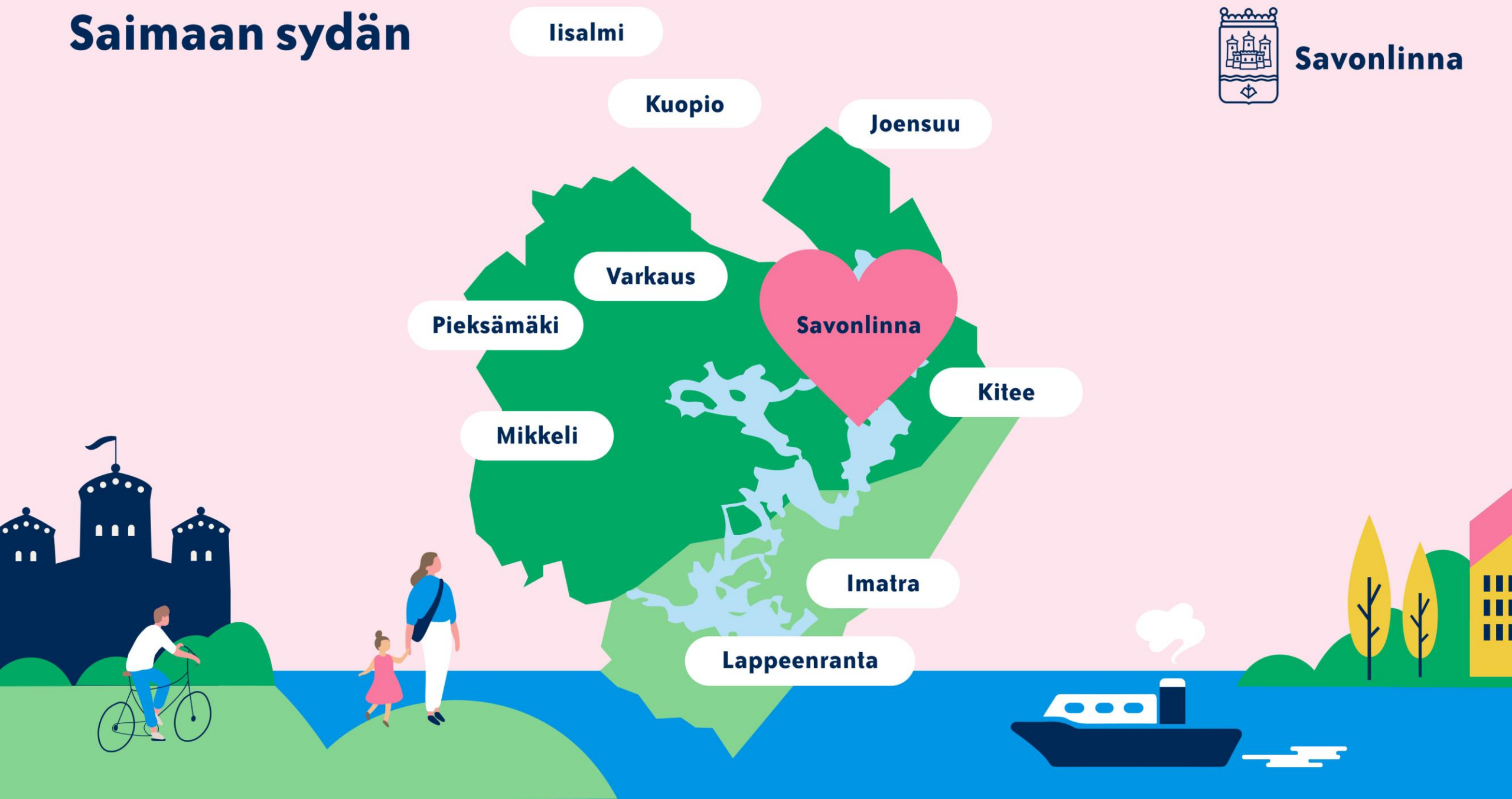
Uudistaminen



Saimaan sydän



Savonlinna





Savonlinna

[Savonlinna.fi](https://savonlinna.fi)