



Savonlinna

Savonlinnan sivistystoimen strategia ja toimenpideohjelma.

Läpileikkaavat periaatteet: yhdenvertaisuus • saavutettavuus • osallisuus • taloudellinen kestävyys • tiedolla johtaminen

Kohderyhmä	Asukkaat	Lapset/nuoret (opiskelijat)	Elinkeinoelämä	Henkilöstö
Teemat				
Uudistuminen	Oppiminen ja yhteisöllinen resilienssi Vahvistetaan kaikenikäisten asukkaiden mahdollisuuksia oppia uutta, kehittää arjen taitoja, osallistua sekä kohdata muutoksia yksilöinä ja yhteisöinä.	Oppiminen, tuki ja mielekäs arki Turvataan perustaidot, oppimisrauha ja oikea-aikainen tuki. Resursseja siirretään seinistä opetukseen sekä kaikkien saavutettaviin kulttuuri-, liikunta- ja harrastuspolkuihin.	Osaaminen ja kumppanuudet Rakennetaan koulutuksen, kulttuurin, liikunnan, nuorisotyön ja elinkeinoelämän kumppanuuksia. Nuorille tehdään näkyviksi jatko-opinto-, työelämä- ja yrittäjyyspolut.	Osaava henkilöstö ja sujuva työ Vahvistetaan henkilöstön saatavuutta, työhyvinvointia ja lähijohtamista. Digi ja tekoäly vähentävät rutiineja ja vapauttavat aikaa perustehtävään sekä kohtaamisiin.
Kestävä Kehitys	Aktiivinen ja yhteisöllinen kaupunki Koulut, kirjastot, kulttuuritilat, nuorisotilat ja liikuntapaikat ovat eri ikäryhmien aktiivisessa yhteiskäytössä. Matalan kynnyksen toiminta tukee osallisuutta ja hyvinvointia.	Jokaiselle harrastus ja yhteisö Jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus liikkua, harrastaa, osallistua kulttuuriin ja löytää turvallinen yhteisö taustasta tai asuinpaikasta riippumatta.	Kulttuuri, liikunta ja tapahtumat elinvoimana Saimaa, kulttuuriperintö, liikuntaympäristöt, tapahtumat ja seuratoiminta vahvistavat matkailua, yritystoimintaa ja Savonlinnan ympärivuotista vetovoimaa.	Hyvinvoiva ja osallistava työyhteisö Valmentava johtaminen, moniammatillinen yhteistyö sekä henkilöstön kulttuuri- ja liikuntamahdollisuudet tukevat palautumista, yhteisöllisyyttä ja uudistumista.

Kansainvälisyys	Kansainvälinen kaupunkikulttuuri Monikielinen viestintä sekä matalan kynnyksen sivistys-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut tukevat kotoutumista, osallisuutta ja yhteisöihin kiinnittymistä.	Kieli- ja kulttuuritaitoinen oppimispolku Vahvistetaan varhaista kielikasvatusta, kielirikasteista opetusta, S2-tukea sekä Erasmus+-, Nordplus- ja muita kansainvälisiä oppimispolkuja.	Osaajien ja perheiden pitovoima Kaupunki, Samiedu, Xamk, työnantajat ja yhteisöt rakentavat harjoittelu-, työelämä- ja perhepalvelupolkuja, jotka auttavat kansainvälisiä osaajia jäämään seudulle.	Kansainvälisesti osaava henkilöstö Vahvistetaan kieli- ja kulttuuritietoista palveluosaamista, henkilöstön liikkuvuutta ja vertaisoppimista sekä juurrutetaan kansainvälisten hankkeiden tulokset arkeen.
------------------------	--	---	---	---

1. Laadukkaat palvelut

Strateginen toimenpideohjelma	Vastuu ja systeemikumppanit	Toimenpide	Aikataulu	Arviointikriteeri / mittari	Tavoitetaso	Resurssi
1A. Laadukkaat kasvatus- ja koulutuspolut	Varhaiskasvatus, perusopetus ja lukiokoulutus; opiskeluhuolto, hyvinvointialue ja järjestöt	Yhteinen tuen ja poissaolojen toimintamalli, joka yhdistää tiedon ja varhaisen reagoinnin. NYKYTILA 10/2026: Etelä-Savon koululäsnäolon tuen ja poissaoloihin puuttumisen toimintamalli on käytössä. Jatkettava yhdenmukaiseen soveltamiseen, tietojen yhdistämiseen ja vaikutusten seurantaan.	2026–2027	Mallin käyttöönotto; pitkittyneiden poissaolojen osuus; tuen käynnistymisaika	Malli käytössä kaikissa yksiköissä 2027; pitkittyneiden poissaolojen suunta laskeva	Oma työ; yhteinen kehittämistyö
1A. Laadukkaat kasvatus- ja koulutuspolut	Perusopetus ja lukiokoulutus; kirjasto, kulttuuri, liikunta ja nuorisotyö	Yhteinen oppimisen, kulttuurin, liikkumisen ja harrastamisen polku osaksi koulupäivää ja vapaa-aikaa. NYKYTILA 10/2026: Miun Harrastus, koulupäivän kerhot sekä kulttuuri- ja liikuntapolut toteuttavat tavoitetta jo osittain. Nykyiset osat on koottava yhteiseksi, kattavaksi polkumalliksi.	2026–2028	Osallistuneiden osuus; alueellinen kattavuus	Polkumalli kuvattu 2026 ja käytössä kaikissa kouluissa 2028	Oma työ; avustukset; kumppanit
1A. Laadukkaat kasvatus- ja koulutuspolut	Sivistystoimi; Samiedu, Xamk, yrityspalvelut ja työnantajat	Jatko-opinto-, työelämä- ja yrittäjyyspolku perusopetuksesta toiselle asteelle ja korkeakouluihin. NYKYTILA 10/2026: Samiedu- ja Xamk-yhteistyötä, opiskelijamarkkinointia ja koulutuspolkujen kehittämistä tehdään jo. Koulukohtainen työelämä- ja yrittäjyyspolku sekä siirtymien seuranta vaativat vielä yhtenäistämistä.	2026–2029	Yhteisten toimintojen määrä; osallistujat; siirtymät	Vuosittainen suunnitelma ja vähintään yksi toteutus jokaisessa yläkoulussa ja lukiossa	Oma työ; oppilaitos- ja yritysyhteistyö
1C. Aktiivinen ulkopuolisen rahoituksen hyödyntäminen	Sivistystoimen johto ja palvelualueet; hankekehitys, yrityspalvelut ja oppilaitokset	Yhteinen hankesalkku, jossa hankkeet valitaan strategisen hyödyn, juurrutettavuuden ja yhteisvaikutusten perusteella. NYKYTILA 10/2026: Sivistystoimen hankkeita ja taloutta seurataan säännöllisillä koonneilla ja uusia rahoitushakua valmistellaan. Strateginen priorisointi, omistajuus ja juurruttamissuunnitelmat on koottava hankesalkuksi.	2026–2029	Hakemusten ja saadun rahoituksen määrä; juurtuneiden käytäntöjen osuus	Salkku päivitetään kaksi kertaa vuodessa; jokaiselle hankkeelle omistaja ja juurruttamissuunnitelma	Oma työ; ulkoinen rahoitus
1D. Digitaaliset ja kestävät palvelut	Sivistystoimi ja tietohallinto; keskushallinto ja käyttäjät	Keskeisten asiakas- ja hallintoprosessien kuvaaminen ja käyttäjälähtöinen uudistaminen digitalisaatiolla ja tekoälyllä. NYKYTILA 10/2026: Kaupungilla on tekoälypolitiikka, käyttöohjeet, henkilöstöaineistot ja AI-lähtöisten prosessien hankesuunnittelu. Seuraava vaihe on nimetyt prosessiuudistukset ja ennen–jälkeen-vaikutusten mittaaminen.	2026–2029	Uudistettujen prosessien määrä; työajan säästö; käyttäjäkokemus	Vähintään kaksi poikkipalvelullista prosessia vuosittain; vaikutus todennetaan ennen–jälkeen-vertailulla	Oma työ; tietohallinto; hankerahoitus
1E. Avoin ja yhteistyökykyinen kaupunki	Sivistystoimen johto ja palvelualueet; viestintä ja vaikuttamistoimielimet	Valmistelun avoimuuden ja osallisuuden malli, jossa käyttäjät ja kumppanit osallistuvat ennen ratkaisujen lukitsemista. NYKYTILA 10/2026: Lapsi- ja yritysvaikutusten arvioinnin ohje sekä osallistuva budjetointi ovat käytössä. Yhteinen avoimen valmistelun vähimmäismalli merkittäviin muutoksiin puuttuu.	2026–2027	Ennakkoon viestittyjen valmistelujen osuus; osallistumiskerrat; palaute	Malli hyväksytty 2026 ja käytössä merkittävissä muutoksissa 2027	Oma työ; viestintätiimi

2. Hyvinvoiva ja osallistuva

Strateginen toimenpideohjelma	Vastuu ja systeemikumppanit	Toimenpide	Aikataulu	Arviointikriteeri / mittari	Tavoitetaso	Resurssi
2A. Osallisuus ja yhteisöllisyys	Nuorisopalvelut ja koulut; vaikuttamistoimielimet , järjestöt ja hyvinvointialue	Lasten ja nuorten osallisuuden yhteinen vuosikello. NYKYTILA 10/2026: Oppilaskunnat, nuorisovaltuusto ja osallistuva budjetointi muodostavat jo osallisuuden kanavia. Ne on koottava yhteiseksi vuosikelloksi ja toteutuneiden ehdotusten seurannaksi.	2026–2027	Osallistuneiden määrä; toteutuneiden ehdotusten osuus	Vuosikello käytössä 2027; vähintään yksi yhteinen vaikuttamiskokonaisuus vuosittain	Oma työ; osallistuvan budjetoinnin määräraha
2A. Osallisuus ja yhteisöllisyys	Kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut; kylät, järjestöt ja seurakunnat	Yhteisöllistä resilienssiä vahvistava matalan kynnyksen oppiminen, digituki, kulttuuri, liikkuminen ja kohtaaminen. NYKYTILA 10/2026: Maksutonta liikuntaneuvontaa ja hyvinvointia tukevaa yhteistyötä kehitetään kaupungin, hyvinvointialueen ja oppilaitosten kesken. Koko sivistyksen kattava alueellinen kokonaisuus on vielä koottava.	2026–2029	Osallistujat/asukasluku; koettu yhteisöllisyys; alueellinen kattavuus	Tarjontaa vuosittain keskusta-, taajama- ja kyläympäristöissä	Oma työ; yhteiset tilat; järjestöyhteistyö
2B. Laadukkaat kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-ajanpalvelut	Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut; tapahtumapalvelut, tekninen toimiala, seurat ja kulttuuritoimijat	Yhteinen kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumatoiminnan ohjelma. NYKYTILA 10/2026: Kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumatoiminnan nykytila-analyysi ja visiotyö on käynnistetty. Työ voidaan kytkeä suoraan ohjelman yhteiseksi toimeenpanoksi.	2026–2028	Ohjelman valmiusaste; yhteistoimet; ympärivuotisuus	Ohjelma hyväksytty 2027; toimeenpano 2028; vuosiraportointi	Oma työ; kumppanit; ulkoinen rahoitus
2B. Laadukkaat kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-ajanpalvelut	Sivistystoimi ja tekninen toimiala; käyttäjät ja järjestöt	Tilojen yhteiskäytön toimintamalli ja yhteinen tilannekuva käyttöasteista, kustannuksista, kunnosta ja palveluvaikutuksista. NYKYTILA 10/2026: Palveluverkkoselvityksessä tarkastellaan tiloja, kustannuksia ja saavutettavuutta, ja tilojen yhteiskäyttöä toteutetaan yksittäisissä ratkaisuissa. Yhtenäinen käyttöaste- ja kustannustietomalli puuttuu.	2026–2027	Käyttöaste; yhteiskäytössä olevien tilojen osuus; kustannus/käyttäjä	Tietopohja ja periaatteet käytössä palveluverkkoratkaisuissa 2027	Oma työ; tila- ja varausjärjestelmät
2C. Veto- ja pitovoiman kasvattaminen	Sivistystoimi; viestintä, yrityspalvelut, oppilaitokset ja yhteisöt	Sivistyspalvelujen yhteinen veto- ja pitovoimalupaus lapsiperheille, opiskelijoille, osaajille ja paluumuuttajille. NYKYTILA 10/2026: Opiskelijamarkkinointia sekä Samiedu- ja Xamk-yhteistyötä tehdään vuosikellon mukaisesti. Sivistyspalvelujen yhteistä, eri kohderyhmille kuvattua palvelulupausa ei ole vielä koottu.	2026–2028	Lupauksen valmiusaste; kampanjat; palvelukokemus	Lupaus ja palvelupolut kuvattu 2027; vuosittainen kampanja 2028 alkaen	Oma työ; viestintä- ja kumppanuusresurs sit

3. Elinvoimainen ja yritysmyoenteinen

Strateginen toimenpideohjelma	Vastuu ja systeemikumppanit	Toimenpide	Aikataulu	Arviointikriteeri / mittari	Tavoitetaso	Resurssi
3A. Suomen yritysystavallisin seutukaupunki 2029	Sivistystoimi ja hankintapalvelut; yrityspalvelut ja paikalliset toimijat	Markkinavuoropuhelu sivistystoimen hankinnoissa sekä laatu-, elinvoima- ja ymparistokriteerien kehittäminen. NYKYTILA 10/2026: Lapsi- ja yritysvaikutusten arviointiohje tukee tavoitetta. Aineistosta ei löytnyt näyttöä järjestelmällisestä markkinavuoropuhelusta jokaisessa merkittävässä sivistystoimen hankinnassa.	2026–2029	Markkinavuoropuhelut; ymparistö- ja laatukriteerien osuus	Vähintään yksi ennakoiva markkinavuoropuhelu merkittävää hankintaa kohden	Oma työ; hankintapalvelut
3B. Kilpailukykyinen innovaatio- ja koulutuskaupunki	Sivistystoimi; Xamk, Samiedu, yritykset ja TKI-toimijat	Koulutuksen, kulttuurin ja yritysten yhteinen kokeilu- ja TKI-alusta. NYKYTILA 10/2026: Kaupungin, Samiedun, Xamkin, yritysten ja yhteisöjen yhteisiä hanke- ja kokeiluvaikeiluja tehdään. Pysyvä TKI-alusta ja vuosittainen kokeilutavoite puuttuvat.	2026–2029	Kokeilujen määrä; osallistujat; jatkoon viedyt ratkaisut	Vähintään kolme monialaista kokeilua vuosittain vuodesta 2027	Oma työ; TKI- ja hankerahoitus
3C. Elämyksellinen keskusta ja elävät kylät	Kulttuuri-, kirjasto-, liikunta- ja nuorisopalvelut; tekninen toimiala, kylät ja yritykset	Sivistyspalvelut ja tapahtumat keskustoihin, taajamiin ja kyliin yhteisellä vuosikellolla sekä liikkuvilla ja pop up -ratkaisuilla. NYKYTILA 10/2026: Haja-asutusalueiden saavutettavuus, nuorisotyö ja alueellinen harrastustoiminta ovat jo toiminnan tavoitteita. Liikkuvien ja pop up -palvelujen yhteistä alueellista vuosikelloa ei ole vielä koottu.	2026–2029	Toteutukset alueittain; osallistujat; kumppanit	Toteutuksia vuosittain keskusta-, taajama- ja kyläalueilla; kattavuus kasvaa	Oma työ; kumppanit; avustukset
3D. Kansainvälisesti kiinnostava matkailu- ja tapahtumakaupunki	Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut; tapahtuma- ja matkailupalvelut, oppilaitokset ja yritykset	Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisosisällöt ympärivuotiseen tapahtuma- ja matkailukokonaisuuteen sekä kansainvälisiin verkostoihin. NYKYTILA 10/2026: Erasmus+-toimintaa, kansainvälisiä vierailuja ja kansainvälisiä nuorisotapahtumia toteutetaan. Nykyiset tapahtumat ja verkostot on koottava vuosittaiseksi tavoitteelliseksi kokonaisuudeksi.	2026–2029	Ympärivuotiset tapahtumat; kansainväliset osallistujat; yhteistuotannot	Yhteinen tapahtumakalenteri ja tuotantomalli käytössä 2027	Oma työ; kumppanit; ulkoinen rahoitus
3E. Saavutettava ja kestävä Saimaan luontokaupunki	Sivistystoimi ja tekninen toimiala; ymparistöpalvelut, järjestöt ja seurat	Kestävän elämäntavan oppimis- ja toimintamalli, joka yhdistää luontosuhteen, liikkumisen, kulttuuriperinnön, ymparistokasvatuksen ja tapahtumat. NYKYTILA 10/2026: Kestävän kehityksen ohjelman poikkihallinnollinen valmistelu on käynnissä, ja kävelyä sekä pyöräilyä edistetään investoinneilla. Yhtenäinen pedagoginen toimintamalli varhaiskasvatuksesta vapaa-aikapalveluihin puuttuu.	2026–2028	Mallin kattavuus; osallistujat; kestävät toimintatavat	Malli käytössä varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle ja vapaa-ajan palveluissa 2028	Oma työ; kestävä kehityksen ohjelma
3F. Kulttuuriperinnöstä elinvoimaa	Kulttuuripalvelut; museot, tekninen toimiala, matkailu, oppilaitokset ja yhteisöt	Kulttuuriperinnön elävöittämisen kokonaisuus kasvatukseen, kaupunkitilaan, tapahtumiin ja yrittäjyyteen. NYKYTILA 10/2026: Kulttuuriperintöä, luovia aloja, tapahtumia ja alihyödynnettyjä tiloja koskevia hankeavauksia valmistellaan. Yhteinen elävöittämisen kokonaisuus ja vuosittainen toteutustavoite on vielä määriteltävä.	2026–2029	Kokonaisuuden valmiusaste; sisällöt; osallistujat ja kumppanit	Kokonaisuus kuvattu 2027; vähintään kaksi uutta monialaista toteutusta vuosittain 2028 alkaen	Oma työ; kumppanit; ulkoinen rahoitus

4. Hyvinvoiva henkilöstö

Strateginen toimenpideohjelma	Vastuu ja systeemikumppanit	Toimenpide	Aikataulu	Arviointikriteeri / mittari	Tavoitetaso	Resurssi
4A. Osaava, motivoitunut ja osallistuva henkilöstö	Sivistystoimen johto ja palvelualueet; henkilöstöpalvelut ja tietohallinto	Osaamiskartta ja vuosittainen osaamisen kehittämissuunnitelma. NYKYTILA 10/2026: Osaamiskartoitus sisältyy kaupungin organisaatiouudistukseen, ja tekoälyosaamista on jo vahvistettu ohjeilla ja henkilöstöaineistoilla. Sivistystoimen oma osaamiskartta ja vuosittainen suunnitelma puuttuvat.	2026–2029	Kartoituksen kattavuus; koulutuspäivät/henkilö; strategiaan tarpeisiin kohdistuva osuus	Kartoitus 2027; suunnitelma päivitetään vuosittain	Oma työ; henkilöstöpalvelut; koulutusmääräraha t
4A. Osaava, motivoitunut ja osallistuva henkilöstö	Sivistystoimen johto; henkilöstö ja tukipalvelut	Poikkipalvelulliset kehittämistiimit neljän strategisen painopisteen toimeenpanoon. NYKYTILA 10/2026: Strategia-, palveluverkko- sekä kulttuuri- ja tapahtumatyössä käytetään monialaisia ryhmiä. Neljää pysyvää strategista kehittämistiimiä ei ole vielä muodostettu.	2026–2027	Tiimien toiminta; toteutetut muutokset; vaikutusmahdollisuuksien kokemus	Neljä tiimiä toiminnassa 2027; vähintään yksi parannus/tiimi/vuosi	Oma työ
4B. Työhyvinvoinnin vahvistaminen	Sivistystoimen johto ja esihenkilöt; työterveys ja henkilöstöpalvelut	Työhyvinvointitoimet kuormitusta aiheuttaviin rakenteisiin, työn sujuvuuteen, johtamiseen ja yhteistyöhön. NYKYTILA 10/2026: Organisaatiouudistuksessa tavoitellaan selkeämpiä vastuita, poikkihallinnollista yhteistyötä ja työhyvinvointia. Rakenteellisen kuormituksen toimet ja niiden tulosseuranta ovat vielä kesken.	2026–2029	Työhyvinvointi-indeksi; sairauspoissaolot/htv; yhteistyö	Hyvinvoinnin ja yhteistyön trendi paranee; sairauspoissaolot laskevat	Oma työ; työterveys; henkilöstöpalvelut

5. Aktiivinen konserniohjaus ja älykäs sopeutuminen

Strateginen toimenpideohjelma	Vastuu ja systeemikumppanit	Toimenpide	Aikataulu	Arviointikriteeri / mittari	Tavoitetaso	Resurssi
5A. Kokonaisuuden hallinta ja konsernijohtaminen	Sivistystoimen johto; keskushallinto, tekninen toimiala, talous, hyvinvointialue ja oppilaitokset	Palveluverkon ja hyvinvoinnin yhteinen tilannekuva. NYKYTILA 10/2026: Palveluverkkoselvitys yhdistää jo palvelutarpeen, talouden, tilat ja saavutettavuuden. Tilannekuvasta on tehtävä selvityksen jälkeen pysyvä ja säännöllisesti päivittyvä johtamisväline.	2026–2027	Valmiusaste; päivitystiheys; päätökset, joissa tietoa käytetään	Tilannekuva käytössä talousarvio- ja palveluverkkovalmistelussa 2027	Oma työ; keskushallinto; tietojärjestelmät
5A. Kokonaisuuden hallinta ja konsernijohtaminen	Sivistystoimen johto; talous- ja henkilöstöpalvelut	Toimenpideohjelma, talousarvio, käyttösuunnitelmat, riskienhallinta ja henkilöstösuunnittelu yhdelle vuosikellolle. NYKYTILA 10/2026: Talousarvion, puolivuotisarportoinnin, riskienhallinnan, johtoryhmän ja lautakunnan käsittelyille on jo vuosikello. Toimenpiteiden omistajat, resurssit ja toteuma-arviot on liitettävä siihen.	2026–2027	Vuosikellon toteutuminen; vastuuttaminen; raportointipoikkeamat	Kaikilla toimenpiteillä omistaja, resurssikytkentä ja toteuma-arvio vuodesta 2027	Oma työ
5B. Joustava ja älykäs sopeutuminen	Sivistystoimi ja tekninen toimiala; käyttäjät, talous ja henkilöstö	Palveluverkon uudistaminen vaiheittain: yhteinen tieto, palvelutasot, vaihtoehdot, vaikutusten arviointi, päätökset ja seuranta. NYKYTILA 10/2026: Palveluverkkoselvitys toteuttaa jo vaiheittaista tietoon perustuvaa valmistelua. Palvelutasot, vaihtoehtojen vertailu ja yhteinen vaikutusten seuranta on vielä vakiinnutettava.	2026–2029	Vaiheiden toteutuminen; kustannus/käyttäjä; saavutettavuus; laatu	Palvelutasot ja arviointiperiaatteet 2027; toiminnalliset muutokset strategiakaudella	Oma työ; konsultti tarvittaessa
5B. Joustava ja älykäs sopeutuminen	Sivistystoimen johto ja palvelualueet; keskushallinto ja järjestöt	Arvioidaan vuosittain, mitkä tehtävät tuotetaan itse, yhdessä, verkostona tai digitaalisesti. NYKYTILA 10/2026: Palvelujen tuotantotapoja tarkastellaan organisaatio- ja palveluverkkouudistuksessa. Vuosittaista, yhteisellä mallilla toteutettavaa palvelukokonaisuuksien arviointia ei ole vielä osoitettu.	2027–2029	Arvioidut palvelukokonaisuudet; kokonaisvaikutusarvio; muutokset	Vähintään kaksi palvelukokonaisuutta vuosittain yhteisellä mallilla	Oma työ
5B. Joustava ja älykäs sopeutuminen	Sivistystoimi; tekninen toimiala, hyvinvointialue ja turvallisuustoimijat	Sivistyspalvelujen jatkuvuus ja yhteisöllinen resilienssi yhteisillä varautumis-, viestintä- ja tilankäyttömalleilla. NYKYTILA 10/2026: Varautumista ja jatkuvuutta koskevia tavoitteita on, mutta aineistosta ei löytynyt vahvistusta sivistyksen, teknisen toimialan, hyvinvointialueen ja turvallisuustoimijoiden yhteisestä vuosittaisesta harjoitusmallista.	2026–2029	Päivitetyt suunnitelmat; harjoitukset; puutteiden korjausaste	Suunnitelmat yhteensovitettu 2027; vähintään yksi monialainen harjoitus vuosittain	Oma työ; turvallisuus- ja kumppaniverkosto

