

Aika 17.08.2026 klo 16:00 -

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Suomalainen Tuukka	puheenjohtaja
	Kristiansson Olli-Pekka	1. varapuheenjohtaja
	Metsälä Sanna	2. varapj.
	Järvinen Heli	jäsen
	Kaksonen Kimmo	jäsen
	Laamanen Kirsti	jäsen
	Lipsanen Mervi	jäsen
	Munck Merja	jäsen
	Puputti Seija	jäsen
	Tiainen Jarmo	jäsen
	Tynkkynen Jonne	jäsen
Muu	Tikkinen Minna	valtuuston pj.
	Piironen Eero	valtuuston I vpj.
	Peitsaro Panu	valtuuston II vpj.
	Ma Ding	esittelijä
	Aaltonen Roosa	viranhaltija
	Matilainen Päivi	pöytäkirjanpitäjä

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
271	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
272	Pöytäkirjantarkastus	4
273	Asioiden käsittelyjärjestys	5
274	Kaupunginhallituksen kokoukseen kutsutut kuultavat	6
275	Työterveyshuoltopalveluiden muutosehdotukset 2026	7
276	Päätös peruspalvelujen valtionosuuden muutoksesta v. 2026	11
277	Etelä-Savon lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2026-2029	13
278	Savonlinnan kaupungin lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle matkailijaveroa koskevaksi lainsäädännöksi	16
279	Jouni Koskelan valtuustoaloite 16.3.2026: Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroiksi 0,00 %	18
280	Vastaus kuntalaisaloitteeseen: Asuntolainan korkotuki ensiasunnon ostaville nuorille	20
281	Talousarvio 2027 - valmistelun linjaukset ja aikataulu	22
282	Katri Ihalaisen eronpyyntö luottamustoimista ja uuden jäsenen valinta	24
283	Savonlinna-mitalin saajat v. 2026	26
284	Vt. kaupunginjohtajan johtajasopimus	27
285	Kaupunginhallituksen kokoukset loppuvuosi 2026	30
286	Lautakuntien pöytäkirjoja	31
287	Viranhaltijapäätökset	32
288	Tiedoksiannettavat asiat	33
289	Ajankohtaiset asiat	34

Kaupunginhallitus

271

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 17.08.2026

Päätös

Kaupunginhallitus

272

Pöytäkirjantarkastus

KH 17.08.2026

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi 19.8.2026 alkaen.

Tarkastusvuorossa jäsenet Merja Munck ja Seija Puputti, varalla Sanna
Metsälä ja Jarmo Tiainen.

Päätös

Kaupunginhallitus

273

Asioiden käsittelyjärjestys

KH 17.08.2026

Selostus	Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 6 luku 21 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitäin toisin päätä. Toimitäin voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
Päätös	

Kaupunginhallitus

274

Kaupunginhallituksen kokoukseen kutsutut kuultavat

KH 17.08.2026

Selostus	Kaupunginhallitus on kutsunut kokoukseen kuultavaksi: Vanhusneuvosto: pj Pekka Huovila, vpj Heikki Sorjonen ja jäsen Risto Hämäläinen Talousjohtaja Hannele Pöykkölä
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee kuultavien esittämät asiat tiedoksi.
Päätös	

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

275

Työterveyshuoltopalveluiden muutosehdotukset 2026

KH 17.08.2026

1310/01.04.02.01/2022

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen
virve.silvennoinen@savonlinna.fi, p. 044 417 4060

Selostus

Savonlinnan kaupungin tavoitteena työnantajana on tarjota työntekijöilleen ennaltaehkäisevää ja työkykyä ylläpitävää työterveyshuollon palvelua vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti yhteistyössä työterveyshuollon palveluntuottajan kanssa. Työntekijöiden työkyvyn tukeminen on ennakoivaa, läpi työuran kestävä, perustuu työpaikan tarpeisiin ja sitä toteutetaan sekä yksilötasolla että työyhteisötasolla erilaisin menetelmin.

Työterveysyhteistyö toteutetaan tiiviissä kumppanuudessa kaupungin ja työterveyshuollon kanssa. Kumppanuus merkitsee yhteistä sitoutumista asetettujen tavoitteiden toteuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen. Kumppanuudella tarkoitetaan yhteistyötä, joka on tavoitteellista sekä välitöntä ja perustuu keskinäiseen luottamukseen. Palvelun tarkemmat tavoitteet ja mittarit määritellään vuosittain toimintasuunnitelmassa.

Kela korvaa työnantajalle työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneita tarpeellisia ja kohtuullisia kustannuksia sairausvakuutuslain (1224/2004, luku 13) perusteella.

Työterveyshuollon kustannukset jakautuvat kahteen korvausluokkaan:

- Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esimerkiksi työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.
- Korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn työterveyspainotteisen yleislääkäritasaisen sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Savonlinnan kaupungin korvausluokkien kustannusten väliseksi toteumatavoitteeksi työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa on asetettu Kela korvausluokka I 60 % / Kela korvausluokka II 40 % pääpainon ollessa ennaltaehkäisevässä työterveyshuollon toiminnassa. Vuoden 2025 osalta Kela 1 luokka jäi hieman alle tavoitetason (59,10 %). Työterveyshuollon kustannukset ovat nousseet kahden viimeisen vuoden aikana.

Asian kuvaus ja käsittelyvaiheet

Toimenpiteistä kustannusten kasvun hillitsemiseksi ja palvelun vaikuttavuuden lisäämiseksi on laadittu ehdotus yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Ehdotuksen tavoitteena on vahvistaa entisestään ennaltaehkäisevää ja työkykyä ylläpitävää työterveyshuollon palvelua ja tehdä muutoksia toimintatapoihin.

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

Muutosehdotukset työterveyshuoltopalveluihin:

1. Rajataan pois lyhyet, alle 5 kalenteripäivää kestävät sairauspoissaolo-ohjeen mukaiseen oimailmoituskäytäntöön perustuvat sairauspoissaolot (flunssataudit, vatsatauti, diagnostisoitu migreeni ja äkillisessä selkätms. kiputila). Poikkeus: Lääkärintodistus on aina esitettävä poissaolosta, jos esihenkilö katsoo, että todistuksen esittämiseen on erityinen perusteltu syy. (KVTES V luku 1 § 2 mom.).
2. Rajataan pois laboratoriotutkimukset, jotka eivät kuulu työterveyspainotteiseen sairaanhoitoon. Työterveyshuollon sopimukseen kuuluu sairaudenhoidossa työkykyyn vaikuttavien sairauksien diagnostiikka (tunnistaminen), mutta ei sairauksien rutiininomainen hoito, seuranta ja laboratoriokontrollit. Listaus poistettavista tutkimuksista on oheismateriaalina päätöksentekijöille.
3. Vapaaehtoisista työhöntulotarkastuksista luovutaan, joihin henkilö on itse hakeutunut tai esihenkilö ohjannut. Lakisääteiset terveystarkastukset (alku- ja määräaikaistarkastus) jatkuvat normaalisti, mutta terveystarkastuksen sisältöä muokataan altisteita vastaavaksi (mm. laboratoriotutkimuksien osuus).
4. Terveystarkastustarkastuksia ei enää jatkossa tehtäisi työpaikkaselvityksien yhteydessä. Sen sijaan terveystarkastus kohdistetaan toimialoittain ryhmiin, siten, että terveystarkastuksen saa täytettäväksi 5 vuoden välein. Kysely auttaa arvioimaan omaa terveyttä. Tulosten pohjalta työntekijä ohjataan tarvittaessa hakeutumaan työterveyshuoltoon. Edelleen henkilöstöllä on mahdollisuus päästä työkykyhaasteisiin liittyen terveystarkastukseen (osatyökykyisen terveystarkastukset, kuntoutustarpeen arviot).
5. Vapaaehtoisia terveystarkastuksia ei jatkossa tehtäisi henkilön omasta pyynnöstä tai esihenkilön suoraan ohjaamana. Jatkossa painotetaan ensisijaisesti ennakoivaa toimintatapaa omassa työyksikössä varhaisen tuen toimintamallin mukaisesti (varhaisen tuen keskustelut, mahdolliset muut toimenpiteet, terveystarkastukseen vain esihenkilön kriittisen arvion perusteella).

Ehdotetuista toimenpiteistä on keskusteltu yhdessä henkilöstöpalveluiden, työsuojelun ja henkilöstön edustajien kanssa. Asiaa on myös käsitelty ja merkitty tiedoksi kaupunginjohtajan johtoryhmässä 22.4.2026 § 68 ja yhteistyötoimikunnassa 22.04.2026 § 19.

Vaihtoehdot

Ensisijaisena vaihtoehtona on tehdä työterveyshuollon palveluun edellä selostetut, tarvittavat muutokset, joilla vahvistetaan entisestään ennalta ehkäisevää toimintaa ja tarjotaan työkykyä ylläpitävää työterveyshuollon palvelua henkilöstölle. Palveluun sisältyy myös työterveyspainotteinen sairaanhoito. Toisena vaihtoehtona on jatkaa nykyisellä palvelukokonaisuudella, jolloin riskinä on vaikuttavuuden väheneminen ja merkittävä kustannusten nousu. Lisäksi riskinä on myös palvelujen liiallinen painottuminen sairaanhoitoon, jolloin kyseessä voi olla esim. työkykyriski, joka on jo realisoitunut sairauspoissaoloksi.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

Organisaatio- ja henkilöstövaikutukset: Vaikutukset henkilöstöön arvioidaan myönteiseksi. Esitettyjen muutosten tarkoituksena on, että jatkossa koko henkilöstö tavoitetaan systemaattisemmin työterveyshuollon ennaltaehkäisevän ja työkykyä tukevan toiminnan piiriin.

Muutos edellyttää joistakin nykyisistä palveluista luopumista, joiden on katsottu olevan nykytilanteessa vähemmän vaikuttavia. Nämä palvelut eivät kuitenkaan ole sellaisia, joiden poistaminen heikentäisi ennaltaehkäisevää työterveyshuollon palvelua. Myönteisinä vaikutuksina voidaan pitää myös sitä, että lähivastaanoton saatavuutta on vahvistettu niissä tilanteissa, joissa on tarve suorittaa esim. fyysisiä tutkimuksia. Lisäksi työfysioterapeutin resurssia lisätään erityisesti tuki- ja liikuntaelinsairauksien osalta.

Talousvaikutukset: Työterveyshuoltopalvelujen kustannukset ovat nousseet merkittävästi vuodesta 2023. Kustannusnousun hillitsemiseksi on tarpeen tehdä toimenpiteitä ja arvioida, mitkä palvelut ovat vaikuttavuuden kannalta tärkeimmät. Nyt esitettävien muutosten arvioitu kustannusvaikutus olisi yhteensä vuositasolla noin -86 000 €. Samanaikaisesti kehitetään aktiivisesti työterveyshuollon kanssa sujuvampia prosesseja ja työkykyvaikuttavuutta, joilla pyritään saavuttamaan positiivisia tuloksia terveysperusteisten poissaolojen vähenemiseen ja sitä kautta myös sairauspoissaolokustannusten pienenemiseen.

Kuntalaiset: Lapsiin ja nuoriin sekä aikuisiin ei päätöksellä ole merkittäviä vaikutuksia.

Savonlinnan kaupunkistrategian yhtenä yhteisistä päämääristä on hyvinvoiva henkilöstö, joka kokee aitoa työhyvinvointia. Strategian tavoitteena on mm. työhyvinvoinnin vahvistaminen ja panostaminen työssä jaksamiseen. Yhtenä toimenpiteenä tavoitteen saavuttamiseksi on hankkia laadukkaita, vaikuttavia ja kustannustehokkaita työterveyspalveluja, jotka keskittyvät ensisijaisesti työntekijöiden ennaltaehkäisevään ja työkykyä ylläpitävään työterveyshuoltopalveluun.

Työterveyshuoltopalveluiden tausta-aineisto on nähtävillä oheismateriaalina päätöksentekijöille.

Toimivalta

Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 2 luku § 6 ja Hallintosääntö 11 luku § 75

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työterveyshuoltopalveluihin seuraavat muutokset:

1. Sairauspoissaolo-ohjeen mukaiseen omailmoituskäytäntöön perustuvat lyhyet, alle 5 kalenteripäivää kestävät, sairauspoissaolot (flunssa, vatsatauti, diagnosoitu migreeni ja äkillinen selkä- tms.

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

- kiputila) rajataan pois työterveyshuoltopalveluista. Lääkärintodistus on kuitenkin esitettävä selostusosan mukaisissa poikkeustilanteissa.
2. Laboratoriotutkimuksista rajataan pois tutkimukset, jotka eivät kuulu työterveyspainotteiseen sairaanhoitoon.
 3. Vapaaehtoiset työhöntulotarkastukset, joihin henkilö on itse hakeutunut tai esihenkilö ohjannut, rajataan pois työterveyshuoltopalveluista. Lakisääteiset terveystarkastukset (alku- ja määräaikaistarkastus) toteutetaan ja lakisääteisten terveystarkastuksen sisältöä muokataan altisteita vastaavaksi (mm. laboratoriotutkimuksien osuus).
 4. Terveystarkastuksia ei enää tehdä työpaikkaselvitysten yhteydessä. Jatkossa terveystarkastus kohdistetaan toimialoittain ryhmiin, siten, että jokainen saa terveystarkastuksen täytettäväksi 5 vuoden välein. Tulosten pohjalta työntekijä ohjataan tarvittaessa hakeutumaan työterveyshuoltoon.
 5. Vapaaehtoisia terveystarkastuksia ei tehdä henkilön omasta pyynnöstä tai esihenkilön suoraan ohjaamana. Ensisijaisesti noudatetaan ennakoivaa toimintatapaa omassa työyksikössä varhaisen tuen toimintamallin mukaisesti (varhaisen tuen keskustelut, mahdolliset muut toimenpiteet ja järjestelyt työyksikössä). Terveystarkastukseen ohjaututaan vain esihenkilön kriittisen arvion perusteella.

Muutokset astuvat voimaan 1.9.2026 alkaen.

Lisäksi kaupunginhallitus valtuuttaa henkilöstöpäällikön laatimaan ja allekirjoittamaan työterveyshuoltosopimukseen työterveyshuoltopalvelujen muutoksia koskevan liitteen.

Päätös

Tiedoksi

Henkilöstöpalvelut

Toimenpiteet

Henkilöstöpalvelut

Kaupunginhallitus

276

Päätös peruspalvelujen valtionosuuden muutoksesta v. 2026

KH 17.08.2026

7/02.05.01.00/2026

Valmistelija Talousjohtaja Hannele Pöykkölä
hannele.poykkola@savonlinna.fi, p. 050 575 8803

Selostus Valtionvarainministeriö on 25.6.2026 (VN/35064/2025) lähettänyt kunnanhallituksille päätöksen kunnan peruspalvelujen valtionosuuden muutoksesta vuodelle 2026.

Kyse on vuonna 2026 käyttämättömän määrärahan palautuksesta valtion talousarvion momentilta 28.90.31 (Kuntien yhdistymisen taloudellinen tuki) ja sen lisäämistä kunnan peruspalveluiden valtionosuuteen. Jos yhdistymisavustukseen varattua euromäärää ei kokonaisuudessaan käytetä varainhoitovuoden aikana, jäljelle jäänyt osa palautetaan kunnille asukasta kohden yhtä suurena osuutena viimeistään varainhoitovuotta seuraavan vuoden aikana. Kunnille jaettava summa on yhteensä 11,0 miljoonaa euroa, koska vuoden 2026 aikana ei kuntarakennelain mukaisia avustuksia tai korvauksia makseta momentilta 28.90.31.

Käytännössä päätös tarkoittaa sitä, että kunnille myönnettävää kunnan peruspalvelujen valtionosuutta lisätään 1,96 euroa asukasta kohden vuoden 2026 valtionosuuteen. Asukaslukuna käytetään vuoden 2024 lopun virallista asukaslukua 31 460. Savonlinnan kaupungin osalta peruspalvelujen valtionosuus lisääntyy vuodelle 2026 yhteensä 61 661 euroa ja se huomioidaan elokuun maksuerästä alkaen.

Päätös on luettavissa kokonaisuudessaan tämän kokousasian liitteenä.

Jos kunta on tyytymätön valtionvarainministeriön päätökseen, on sillä peruspalvelujen valtionosuuslain 51 §:n nojalla oikeus kolmen kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus valtionvarainministeriölle. Savonlinnan kaupunki on asianhallintajärjestelmässä olevan tiedon mukaan vastaanottanut päätöksen 4.8.2026. Näin ollen valitusaika päättyy marraskuun 4. päivä 2026.

Toimivalta Hallintosääntö 3 §

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää tyytyä peruspalvelujen valtionosuusmuutospäätökseen, joka Savonlinnan osalta lisää valtionosuutta 61 661 euroa vuodelle 2026. Päätöksen mukainen valtionosuusmuutos esitetään kaupunginvaltuustolle talousarviomuutoksena osana vuoden 2026 puolivuotisraportointia.

Kaupunginhallitus

Päätös

Tiedoksi -

Toimenpiteet Talouspalvelut / taloussuunnittelija Terhi Salo

Sivistyslautakunta
Kaupunginhallitus

277

Etelä-Savon lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2026-2029

SL 16.06.2026 § 84

Valmistelija

Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tero Tuononen,
tero.tuononen@savonlinna.fi, p. 044 417 4303

Selostus

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma on lakisääteinen suunnitelma, joka Etelä-Savossa on tehty ensimmäisen kerran maakuntatason suunnitelmana vuosille 2019 -2021, 2022-2023 ja 2024-2025. Nyt suunnitelma on päivitetty vuosille 2026-2029. Suunnitelma koskee 0-29 vuotiaita lapsia ja nuoria sekä heidän perheitään.

Lastensuojelulain 12 §:n mukaan kunnan tai useamman kunnan yhdessä on laadittava lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi ja lastensuojelun järjestämiseksi ja kehittämiseksi suunnitelma, joka hyväksytään valtuustossa ja tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa. Hyvinvointialueen on laadittava lastensuojelun järjestämiseksi ja kehittämiseksi hyvinvointialueen toimintaa koskeva alueellinen lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, joka hyväksytään hyvinvointialueen aluevaltuustossa ja tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa. Suunnitelma on otettava huomioon hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 115 §:n mukaista talousarviota ja suunnitelmaa sekä mainitun lain 41 §:n mukaista palvelustrategiaa laadittaessa. Suunnitelma on osa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 7 §:ssä tarkoitettua hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmaa.

Lainsäädännön mukaan hyvinvointisuunnitelma tulee hyväksyä kunnanvaltuustossa. Etelä-Savon lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029 on hyväksytty Etelä-Savon lasten, nuorten ja perheiden johtoryhmässä 12.11.2025

Suunnitelmaan on kirjattu

- lainsäädännöllinen tausta ja tavoitteet
- lähtökohdat
- yhteensovittava johtaminen
- lasten ja nuorten hyvinvoinnin nykytila
- painopisteet ja toimenpiteet
- perhekeskustoiminta ja toimijoiden roolit
- seuranta
- kuntakohtainen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman runko, mikäli kunta tekee kuntakohtaisia lisäyksiä

Etelä-Savon lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2026-2029 on liitteenä A.

Toimivalta

Hallintosääntö 4 luku 5 §

Sivistyslautakunta
Kaupunginhallitus

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Valoaho Matias

Päätösehdotus
Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi maakunnallisen Etelä-Savon lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman Savonlinnan kaupungin suunnitelmaksi vuosille 2026–2029 liitteen A mukaisesti.

Käsittely Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tero Tuononen selosti asiaa kokouksessa.

Päätös
Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Toimenpiteet
Kaupunginhallitus/kaupunginvaltuusto

Lautakunta piti kokousta on pykälän käsittelyn jälkeen klo 18.01-18.09.

KH 17.08.2026

604/00.04.01/2022

Valmistelija
Kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788

Selostus
Sivistyslautakunnan 16.06.2026 § 84 selostus- ja päätösosan mukaisesti sekä lisäksi seuraavaa:

Hyvinvointi- ja osallisuussuunnittelija on antanut asiasta lausunnon
Lausunto on liitteenä B.

Lausunnon mukaan maakunnallisen Etelä-Savon lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman hyväksyminen Savonlinnan kaupungin lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaksi vuosille 2026–2029 on perusteltua. Suunnitelma muodostaa lakisääteisen osan kunnan hyvinvointisuunnittelun kokonaisuuteen ja tukee kuntien sekä hyvinvointialueen yhteistä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä. Jatkossa olisi kuitenkin tarkoituksenmukaista arvioida mahdollisuutta laatia seuraavalle suunnittelukaudelle Savonlinnan oma lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma alueellisen suunnitelman rinnalle.

Hyvinvointi- ja osallisuussuunnittelijalla ei ole huomautettavaa sivistyslautakunnan esitykseen, ja pitää perusteltuna, että Savonlinnan kaupunki hyväksyy Etelä-Savon lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman vuosille 2026–2029 osaksi kaupungin hyvinvointisuunnittelun kokonaisuutta.

Vaikutusten ennakoarviointi

Maakunnallisen Etelä-Savon lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman hyväksyminen Savonlinnan kaupungin lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaksi vuosille 2026–2029 täyttää lastensuojelulain

Sivistyslautakunta
Kaupunginhallitus

mukaisen velvoitteen ja vahvistaa kaupungin hyvinvointisuunnittelun kokonaisuutta. Päätöksen myönteiset vaikutukset kohdistuvat erityisesti lapsiin, nuoriin ja perheisiin. Suunnitelma tukee hyvinvoinnin edistämistä, ennaltaehkäisevien palvelujen kehittämistä sekä kaupungin, hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden yhteistyötä.

Organisaation näkökulmasta päätös selkeyttää hyvinvoinnin edistämisen tavoitteita, tukee lakisääteistä suunnittelua ja vahvistaa yhteistyörakenteita hyvinvointialueen kanssa. Suunnitelman hyväksyminen ei aiheuta välittömiä lisäkustannuksia, mutta sen toteuttaminen edellyttää seurantaa ja tavoitteiden mukaista toimintaa.

Kielteiset vaikutukset ovat vähäisiä. Maakunnallinen suunnitelma ei kaikilta osin huomioi Savonlinnan paikallisia erityispiirteitä yhtä tarkasti kuin erillinen kuntakohtainen suunnitelma. Tämän vuoksi jatkossa voi olla tarkoituksenmukaista arvioida kaupungin oman, alueellista suunnitelmaa täydentävän lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman laatimista.

Toimivalta

Kuntalaki 39 §

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi maakunnallisen Etelä-Savon lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman Savonlinnan kaupungin suunnitelmaksi vuosille 2026–2029 liitteen A mukaisesti.

Päätös

Tiedoksi

Sivistystoimiala

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus

278

Savonlinnan kaupungin lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle matkailijaveroa koskevaksi lainsäädännöksi

KH 17.08.2026

4/03.00/2026

Valmistelija

Elinkeinoasiantuntija Viena Taskinen
viena.taskinen@savonlinna.fi, p. +358 50 465 7574

Selostus

Valtionvarainministeriö pyytää lausuntoja luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle matkailijaveroa koskevaksi lainsäädännöksi.

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi uusi matkailijaverolaki. Lailla annettaisiin kunnille mahdollisuus ottaa käyttöön kunnan alueella tapahtuvaan vastikkeelliseen majoittamiseen kohdistuva vero eli matkailijavero. Veron käyttöönotto olisi kunnille vapaaehtoista. Veron tuotto tilitettäisiin kunnalle.

Matkailijavero kohdistuisi kunnan alueella tapahtuvaan majoittamiseen. Veron soveltamisala kattaisi kaiken tilapäisen ja vastikkeellisen majoittamisen riippumatta majoitusmuodosta tai toiminnan laajuudesta. Verovelvollinen olisi majoittaja, ja veron suorittamisvelvollisuus syntyisi silloin, kun majoittaminen majoitusyksikössä alkaa. Matkailijavero määräytyisi prosenttiosuutena majoituksen arvonlisäverottomasta hinnasta. Kunnanvaltuusto päättäisi veroprosentin suuruuden, joka olisi vähintään kaksi prosenttia ja enintään viisi prosenttia.

Matkailijaveroon sovellettaisiin oma-aloitteisten verojen verotusmenettelyä. Verovelvollinen laskisi veron määrän ja suorittaisi veron oma-aloitteisesti. Verokausi olisi kalenterikuukausi. Muusta oma-aloitteisesta verotuksesta poiketen matkailijaverotuksessa veroilmoitus annettaisiin kuitenkin vain niiltä verokausilta, joiden aikana verovelvollisella on ollut veronalaista toimintaa. Veroviranomainen olisi Verohallinto.

Matkailijavero lisäisi niiden kuntien verotuloja, jotka ottavat matkailijaveron käyttöön. Suosituissa matkailukunnissa vero voisi tuottaa miljoonien eurojen verotulot, mutta valtaosassa kuntia mahdollinen verotulolisäys jäisi pieneksi. Koko maan tasolla matkailijaverosta kertyvät verotulot jäisivät todennäköisesti ainakin alkuvaiheessa muutamiin miljooniin euroihin tai enintään pariin kymmeneen miljoonaan euroon.

Lait on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.3.2027. Matkailijaveroa kuitenkin sovellettaisiin ensimmäistä kertaa vuoden 2028 alusta.

Lausunto pyydetään antamaan vastaamalla lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuun lausuntopyyntöön oheisen linkin kautta viimeistään 31.8.2026.

<https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposalId=b26f02ea-677e-4683-a168-2f7d7c6c4d0e>

Kaupunginhallitus

Vaikutusten ennakkoarviointi

Ei tarvetta tehdä muulle viranomaiselle annettavassa lausuntoasiassa (Ohje toimielinten päätösten valmisteluun KH 19.5.2025 § 188).

Toimivalta

Kuntalaki 39 §

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa liitteen A sisältöisen lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle matkailijaveroa koskevaksi lainsäädännöksi.

Päätös

Tiedoksi

Valtiovarainministeriö / Lausuntopalvelu.fi

Toimenpiteet

Hallintopäällikkö

Kaupunginhallitus

279

Jouni Koskelan valtuustoaloite 16.3.2026: Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroksi 0,00 %

KH 17.08.2026

323/00.01.03.03/2026

Valmistelija

Talousjohtaja Hannele Pöykkölä
hannele.poykkola@savonlinna.fi, p. 050 575 8803

Selostus

Jouni Koskela on jättänyt kaupunginvaltuuston kokouksessa [16.3.2026 § 40](#) valtuustoaloitteen koskien yleishyödyllisille yhteisöille määritettävää kiinteistöveroa:

"Yleishyödylliset yhteisöt tekevät arvokasta työtä, jonka yhteiskunnallisen hyöty ja merkitys on huomattava. Savonlinnan kaupungin tänä vuonna keräämä yleishyödyllisen yhteisön kiinteistövero 1,43 on Suomen korkeimpia. Lähes 80 prosenttia Suomen kunnista on vapauttanut yleishyödylliset yhteisöt kiinteistöverosta ja samalla kannustanut järjestöjä työssään kuntalaisten hyväksi. Yleishyödyllisten yhteisöjen maksaman kiinteistöveron arvioidaan Savonlinnassa olevan noin 182 000 euroa.

Etelä-Savon kunnista Savonlinnan lisäksi vain Mäntyharju kerää yleishyödyllisiltä yhdistyksiltä kiinteistöveroa. Kiinteistöverosta vapauttaminen olisi Savonlinnan yleishyödyllisille yhdistyksille tärkeää nyt myös siitä syystä, koska Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa on vähentänyt järjestöjen avustuksia reilusti.

Edellä olevan perusteella me allekirjoittaneet kaupunginvaltuutetut ehdotamme kaupunginvaltuuston työjärjestyksen 5. §:n mukaisesti aloitteena, että Savonlinna vapauttaa yleishyödylliset yhteisöt kiinteistöverosta, ts. yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroksi määrätään 0,00 %."

Vastaus aloitteeseen

Kaupunginvaltuusto päättää vuosittain Kuntalain 111 §:n mukaisesti kunnan tuloveroprosenteista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä.

Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan valtuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rahoissa. Poiketen 11 §:n alarajasäädöksistä, kunnanvaltuusto voi määrätä tuloverolain 22 §:ssä tarkoitetun yleishyödyllisen yhteisön omistaman rakennuksen ja sen maapohjan kiinteistöveroprosentiksi edellä säädettyä alhaisemmaksi, jos kiinteistöllä sijaitseva rakennus on pääsääntöisesti yleisessä tai yleishyödyllisessä käytössä. Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroprosentiksi voidaan määrätä myös 0,00.

Savonlinnan kaupungin yleishyödyllisten yhteisöjen kiinteistöveroprosentiksi vuodelle 2026 on määrätty 1,43 %. Tämä tuottaa kaupungille n. 160 000 euroa verotuloja verotuloennusteen mukaan.

Kaupunginhallitus

Vuonna 2025 kaupungin yleishyödyllisten yhteisöjen kiinteistöveroprosentti oli sama 1,43 % kuin vuonna 2026. Tämä tuotti kaupungille 178 000 euroa veroa. Tästä maapohjan kiinteistöverotuotto oli 9000 euroa. Sitä maksoi 35 yleishyödyllistä yhteisöä. Suurin tuotto kohdistui Savonlinnan kansanopisto ry:n ja Tanhuvaaran Säätiö sr:n veroon, yhteensä n. 6 000 euroa. Muiden 33 yhteisön maksamat verot vaihtelivat 15,21 – 229,73 euron välillä. Vastaavasti yleishyödyllisten yhteisöjen rakennusten kiinteistöverotuotto oli 169 000 euroa. Sitä maksoi 57 yleishyödyllistä yhteisöä. Suurimmat veronmaksajat olivat Savonlinnan kansanopisto ry, Tanhuvaaran Säätiö sr, Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry ja Suomen Metsämuseosäätiö sr., yhteensä 155 000 euroa. Muiden 53 yhteisön rakennuksiin kohdistuvat verot vaihtelivat 5,85 – 1380,57 euron välillä ollen yhteensä n. 14 000 euroa.

Vuoden 2025 tiedot ovat valmistuneesta verotuksesta. Vuoden 2026 osalta ennusten näyttää 18 000 euroa pienempää verotuloa edelliseen vuoteen verrattuna. Syynä tähän on rakennusten veropohjan (kiinteistöjen verotusarvojen) vähentyminen n. 1,3 miljoonalla eurolla.

Jos kaupunki määräisi yleishyödyllisten yhteisöjen kiinteistöveroksi 0,00 %, tarkoittaisi se vuositasolla n. 160 000 euron veron menetystä. Tästä verosta kaupungille suurimmilta osin maksaa toimijat, kuten Tanhuvaaran urheiluopisto ja Suomen Metsämuseosäätiö (Lusto) sekä alueella toimivat kansanopistot. Veron menetys vastaa kaupungilla n. 4 henkilötyövuoden (htv) kustannusta.

Kaupungin talousarvio vuodelle 2026 on alijäämäinen n. 5.2 miljoonaa euroa. Myös suunnitteluvuodet ovat alijäämäiset. Savonlinnan kaupunki laatii suunnittelukauden 2027-2029 talousarvion syksyllä 2026. Veroprosenttien määrääminen kaupunginvaltuustossa tapahtuu marraskuussa ennen veroprosenttien ilmoittamista verohallinnolle.

Vaikka kunta määräisi kiinteistöveron yleishyödyllisille yhteisöille, on näillä mahdollisuus hakea veronhuojennusta verottajalta ([Vero.fi - Yleishyödyllisen yhteisön veronhuojennus](#)).

Toimivalta Hallintosääntö 14 luku 85 §

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus antaa kaupunginvaltuustolle selostusosan mukaisen vastauksen valtuutettu Jouni Koskelan valtuustoaloitteeseen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Toimenpiteet Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus

280

Vastaus kuntalaisaloitteeseen: Asuntolainan korkotuki ensiasunnon ostaville nuorille

KH 17.08.2026

704/00.01.03.03/2025

Valmistelija Talousjohtaja Hannele Pöykkölä
hannele.poykkola@savonlinna.fi, p. 050 575 8803

Selostus Savonlinnan kaupungille on esitetty kuntalaisaloite ”Asuntolainan korkotuki ensiasunnon ostaville nuorille”.

Aloitteessa esitetään, että Savonlinnan kaupunki varaisi määrärahan (esimerkiksi 100 000 euroa) talousarvioonsa ja saman suuruisena myös taloussuunnitelmavuosille nuorille savonlinnalaisille oman ensiasunnon hankintaa varten otetun asuntolainan korkojen korkotukea varten.

Vastausesitys kuntalaisaloitteeseen

Kuntalain 7 §:ssä on sanottu kunnan tehtävistä. Kunta voi itsehallinnon nojalla ottaa itselleen tehtäviä, jotka eivät ole laissa erikseen säädetty. Edellä mainittu kuntalaisaloitteen ehdotus on luonteeltaan kunnan ei-lakisääteinen tehtävä, minkä vuoksi kunnan tulisi tällainen tehtävä itselleen ottaa, jos se aikoo tämän tyyppistä toimintaa tehdä.

Savonlinnan kaupungin talousarvio vuodelle 2026 on alijäämäinen -5,2 miljoonaa euroa. Samoin suunnittelukauden kaikki kolme vuotta ovat talousarvion laadinnan tilanteessa näyttäneet alijäämää. Tässä tilanteessa on haastavaa lähteä valmistelemaan ehdotusta, jossa kaupunki ottaisi itselleen uuden ei-lakisääteisen tehtävän (korkotuki nuorille ensiasunnon ostajille). Varatun määrärahan lisäksi uuden tehtävän käytännön toteutus vaatisi hallinnollista resurssia, mikä nostaisi resurssitarvetta ja sitä myöten myös määrärahatarvetta esitetystä.

Kunnan tulee toiminnassaan edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. Yhden ryhmän suosiminen asuntolainan korkotuen muodossa voi voimassa olevan kuntalain yleisten säännösten valossa muodostua hankalaksi toteuttaa. Myös kuntalaisten yhdenvertaisuus asuntojen korkoihin liittyen voi muodostua haasteeksi, jos kunta lähtisi tukemaan yhtä ryhmää ehdotetulla tavalla.

Ehdotus kunnan maksamasta kuntalaisiin kohdistuvasta korkotuesta on haastava myös ajatellen kuntalain 15 luvun säädöksiä kunnan toiminnasta markkinoilla. Lain 126 §:n mukaisesti kunnan hoitaessa 7 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi. Asuntojen rahoitus korkoineen on kilpailtu markkina, jossa rahoitukseen erikoistuneet rahalaitokset hoitavat rahoituksen markkinaehtoisesti.

Kaupunginhallitus

Etelä-Savon maakunnan tekemien väestöennusteiden mukaan olisi tärkeää saada alueelle lisää asukkaita, myös nuoria. Lähtökohtaisesti asuntojen hinnat alueella ovat edullisia. Ongelmaksi on enemminkin muodostunut asuntojen ostossa lainarahoituksen saanti johtuen asuntojen vähentyneestä vakuusarvosta. Tilanne on siinä mielessä hyvin erilainen kuin aiemmin aloitteessa viitattuun käytäntöön Kerimäen kunnan aikana, jolloin kunta oli tukenut ensiasunnon ostajia korkotuella. Silloin, 1980-2000 luvulla korot olivat huomattavasti korkeammalla kuin mitä ne ovat olleet viime vuosina ja ovat tällä hetkellä.

Savonlinnan elinvoiman näkökulmasta tärkeää on alueen työpaikat ja työllisyys. Se, että täällä asuvilla ja tänne muuttavilla on töitä ja mahdollisuus osaamisensa kasvattamiseen, on alueen elinvoiman näkökulmasta tärkeää. Työikäisen väestön, kuten myös muiden ikäryhmien, merkitys alueen ja kaupungin elinvoimalle on ensiarvoisen tärkeää.

Kaupunginhallitus linjaa talousarviovalmistelua suunnitteluohjeella. Uudet mahdolliset tehtävät, niin lakisääteiset kuin ei-lakisääteiset, esitetään osana talousarvion suunnitteluohjetta.

Toimivalta

Hallintosääntö 3 §

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus antaa kuntalaisaloitteeseen selostusosan mukaisen vastauksen ja toteaa, ettei aloite johda toimenpiteisiin ja että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Tiedoksi

Kuntalaisaloitteen tekijä

Toimenpiteet

Hallintopalvelut / Kirjaamo

Kaupunginhallitus

281

Talousarvio 2027 - valmistelun linjaukset ja aikataulu

KH 17.08.2026

641/02.02.00.00/2026

Valmistelija

Talousjohtaja Hannele Pöykkölä
hannele.poykkola@savonlinna.fi, p. 050 575 8803

Selostus

Kuntalain 110 §:ssä säädetään kunnan talousarviosta ja -suunnitelmasta. Muutoin kunnat saavat päättää, miten talousarvion- ja suunnitelman laativat.

Savonlinnan kaupungin hallintosäännössä luvussa 7 on ohjeet kaupungin talouden hoitoon. 39 §:n mukaisesti kaupunginhallitus hyväksyy suunnittelukehyykset ja talousarvion laadintaohjeet. Tämän ohjeen avulla toimielimet laativat talousarvioehdotuksensa. Valtuusto hyväksyy talousarviossa toimielimelle sitovat tehtäväkohtaiset toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Talousarvion laadinta alkaa valmistelun linjauksilla ja prosessin aikataulusta päättämällä. Tämän pohjalta laaditaan talousarvion laadintaohje, joka sisältää myös suunnittelukehyykset toimielimittäin.

Vuoden 2027 suunnittelun lähtökohdiksi esitetään:

- 1) Talousarvion suunnittelun lähtökohtana on hyväksytty kaupunkistrategia.
- 2) Suunnitelmat vuodet 2027-2029 eli talousarviovuosi + 2 suunnitelmavuotta
- 3) Talous on tapapainossa suunnitelmakaudella ilman veronkorotuksia.
- 4) Toiminnan muutokset ja toiminnalliset tavoitteet
 - a. huomioidaan tiedossa oleva lakimuutokset
 - b. laaditaan muutosesitykset siten, että ne edistävät uutta kaupunkistrategian toteutumista
 - c. huomioidaan Tarkastuslautakunnan Arviointikertomuksessa esiinnostamat asiat osana suunnittelua
- 5) Suunnittelukehyykset lasketaan nykyisillä veroprosenteilla
 - a. huomioidaan muiden asuinrakennusten verokertymä vuosien 2026 ja 2027 osalta siten, että nämä vastaavat 1,55 %:a
- 6) Kustannusten odotetaan nouseva n. 2 % suunnittelukaudella.
- 7) Henkilöstökulujen osalta huomioidaan kunta-alan sopimuskorotukset 1.2.2028 asti. Keskimääräisin korotus on +3,7 %.

Kaupunginhallitus

- 8) Henkilöstösuunnitelmissa tulee edelleen huomioidan toiminnan järjestäminen ja varautumisen henkilöstön siirtyessä työelämästä seuraavaan elämänvaiheeseen. Siirtymä on edelleen kaupungin henkilöstössä mittavaa.
- 9) Talousarviorakenteen muutokset
- suunnittelu aloitetaan nykyisellä rakenteella ja tarvittaessa muutetaan, jos organisaatiomuutosta vastaavia päätöksiä tehdään syksyn aikana.
 - Tulosalue Eläkkeet, sote-toiminta -poistetaan rakenteesta tarpeettomana.
- 10) Konsernirakenne
- asetetaan tavoitteet merkittävimmille konserniyhteisöille
 - Sote-kiinteistöistä 5 siirtyy konserniyhtiöön arviolta vuoden 2027 alussa.

Aikataulun osalta alustavasti esitetään:

- Talousarvio-ohje ja suunnittelun kehykset kh 30.8.2026
- Lautakuntien ja muiden vastaavien toimielinten esitykset 4.10.
- Kaupunginjohtajan esitys lokakuussa (päivämäärä tarkentuu)
- Kaupunginhallituksen esitys, 9.11.? (tarkentuu)
- Kaupunginvaltuuston talousarvio, aikataulu sovitaan myöhemmin
- veroprosenttien osalta kaupunginhallituksen käsittely 9.11. ja kaupunginvaltuuston päätöskäsittely 16.11.2026.

Talousjohtaja esittelee asiaa kokouksessa.

Toimivalta	Hallintosääntö 39 §
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus antaa talousarvion valmistelun linjaukset esityksen mukaisesti.
Päätös	
Tiedoksi	Kaupunginjohtajan johtoryhmä
Toimenpiteet	Talousjohtaja

Kaupunginhallitus

282

Katri Ihalaisen eronpyyntö luottamustoimista ja uuden jäsenen valinta

KH 17.08.2026

736/00.00.01.05/2026

Valmistelija

hallintopäällikkö Päivi Matilainen
paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044

Selostus

Katri Ihalainen pyytää eroa eron sivistyslautakunnan varajäsenyydestä ja varavaltuutetun luottamustoimesta. Perusteluna eronpyynnölle on töiden sijoittuminen eri kaupunkiin, minkä myötä luottamustehtävien hoitaminen on ollut vaikeaa.

Kuntalain 70 §:n 4 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää se toimielin, jonka valittava luottamushenkilö on. Katri Ihalaisen eronpyynnössä esittämää perustetta voidaan pitää pätevänä syynä eroamiselle pyynnön mukaisista luottamustoimista ja hänelle on perusteltua myöntää ero pyyntönsä mukaisesti.

Kuntalain 74 § kuuluu seuraavasti:

"Vaalikelpoisuus muihin toimielimiin

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa toimielimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa. --"

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Sivistyslautakunnan kokoonpano valtuustokaudeksi 2025-2029 kaupunginvaltuuston 9.6.2025 § 59 päätöksen mukaisesti:

Puheenjohtaja Teija Pesonen, varajäsen Satu Jalvanti-Hannikainen
Varapuheenjohtaja Eija Silvennoinen, varajäsen Piritta Punnonen

Jäsenet ja varajäsenet:

Tommi Tikka, varajäsen Katri Ihalaisen

Kaupunginhallitus

Timo Lajunen, varajäsen Kaarlo Husso
Sami Piisilä, varajäsen Ossi Blomerus
Päivi Tavi, varajäsen Kaisa Nuopponen
Toni Korhola, varajäsen Kari Härkönen
Timo Pulkkinen, varajäsen Juho-Petteri Malinen
Meeri Larinen, varajäsen Heikki Härkönen
Heli Kinnunen, varajäsen Kimmo Kaksonen
Jaakko Rinteen, varajäsen Pia Rask

Kaupunginvaltuusto on 15.12.2025 § 128 myöntänyt Kaisa Nuopposelle eron varajäsenyydestä ja valinnut tilalle Maijaterthu Tiaisen.

Toimivalta

Kuntalaki 39 §

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että

1. se myöntää Katri Ihalaiselle eron sivistyslautakunnan varajäsenyydestä,
2. suorittaa sivistyslautakunnan täydennysvaalin ja
3. myöntää Katri Ihalaiselle eron varavaltuutetun luottamustoimesta.

Päätös

Toimenpiteet

kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus

283

Savonlinna-mitalin saajat v. 2026

KH 17.08.2026

767/01.02.03.01/2025

Valmistelija	hallintopäällikkö Päivi Matilainen paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Selostus	Kaupunginhallitus päätti 25.5.2026 § 209 kohdalla vuoden 2026 Savonlinna-mitalin saajista. Samalla kaupunginhallitus päätti, että päätös saajien osalta merkitään pöytäkirjaan sen jälkeen, kun mitalien luovutus on suoritettu. Savonlinna mitalien luovutus tapahtuu Pyhän Olavin päivänä keskiviikkona 29.7.2026. Mitalit luovuttaa kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja. Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja luovuttivat Savonlinna-mitalit 29.7.2026 Aseman Taidelaiturille ja Kalevi Niemelle. Heikki Saastamoiselle mitali luovutetaan myöhempanä ajankohtana.
Toimivalta	Kuntalaki 39 §
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi, että Savonlinna-mitalit vuonna 2026 on myönnetty Aseman Taidelaiturille sekä XAMK:n Heikki Saastamoiselle ja Kalevi Niemelle.
Päätös	

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

284

Vt. kaupunginjohtajan johtajasopimus

KH 09.02.2026 § 21

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788

Selostus

Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan [15.12.2025 § 127](#) valita Ding Ma:n vt. kaupunginjohtajan määräaikaiseen virkaan.

Kuntalain (410/2015) 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen sisällöstä säädetään kuntalaissa yleisellä tasolla. Kunnat voivat itse päättää sopimuksen sisällöstä omien tarpeidensa mukaan.

Hallintosäännön 3 §:n mukaan kaupunginhallituksen puheenjohtaja vastaa kaupunginjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja vt. kaupunginjohtaja Ding Ma ovat neuvotelleet johtajasopimuksen sisällöstä. Johtajasopimus on valmisteltu kaupunginhallituksen puheenjohtajan johdolla yhteistyössä kaupunginhallituksen puheenjohtajiston ja Ding Ma:n kanssa.

Johtajasopimus on liitteenä.

Johtajasopimus sisältää yleisen kuvauksen kaupunginjohtajan tehtävistä, työn painopisteistä ja tavoitteista sekä niiden arvioinnista.

Johtajasopimuksessa sovitaan myös viran aloittamisesta ja tietyistä kaupunginjohtajan palvelussuhteen ehdoista, palkkauksesta ja erityisesti menettelytavoista epäluottamustilanteissa ja erokorvauksesta.

Johtajasopimus edistää strategista johtamista, parantaa johtamistyön tavoitteiden asettamista ja niiden arvioimista, selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon välistä työnjakoa, luo pelisäännöt johtamistyölle ja ennaltaehkäisee ristiriitatilanteita.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

Lisäksi kaupunginjohtajan virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä ja kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

Johtajasopimus saatetaan kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Toimivalta

Kuntalaki 42 §

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan vt. kaupunginjohtaja Ding Ma:n johtajasopimuksen, jonka kaupungin puolesta allekirjoittaa kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Ding Ma
Kaupunginvaltuusto

KV 16.02.2026 § 8

Kaupunginhallituksen
päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi vt. kaupunginjohtaja Ding Ma:n johtajasopimuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 17.08.2026

897/01.01.01.00/2025

Valmistelija

Kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788

Selostus

Kaupunginhallituksen 09.02.2026 § 21 hyväksymässä ja osapuolten 2.3.2026 allekirjoittamassa kaupunginjohtajan johtajasopimuksessa on havaittu kirjoitusvirhe. Virhe koskee sopimuksen kohdan 10 neuvottelumenettelyä koskevaa määräystä, jossa on kuntalain (410/2015) sijasta virheellisesti viitattu kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettuun lakiin (304/2003). Sopimuskohdasta käy kuitenkin kokonaisuutena yksiselitteisesti ilmi, että viittauksen tarkoituksena on ollut

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

kuntalain 43 §:ssä tarkoitettu kunnanjohtajan irtisanomista tai toisiin tehtäviin siirtämistä koskeva epäluottamustilanne.

Virheen korjaamiseksi ja tulkintaepäselvyyksien välttämiseksi osapuolet ovat 16.7.2026 allekirjoittaneet täsmennysilmoituksen. Täsmennyksellä ei muuteta johtajasopimuksen sisältöä, osapuolten oikeuksia tai velvollisuuksia, vaan sillä saatetaan sopimusteksti vastaamaan osapuolten alkuperäistä tarkoitusta. Johtajasopimus säilyy muilta osin muuttumattomana ja edelleen voimassa alkuperäisen sisältöisenä.

Osapuolten allekirjoittama johtajasopimuksen liitteeksi liitetty ilmoitus on tämän kokousasian liitteenä.

Toimivalta

Kuntalaki 42 §

Esittelijä

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Tuukka Suomalainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee johtajasopimuksen täsmennysilmoituksen tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

285

Kaupunginhallituksen kokoukset loppuvuosi 2026

KH 17.08.2026

825/00.02.01/2024

Valmistelija hallintopäällikkö Päivi Matilainen
paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044

Selostus Hallintosäännön 13 §:n mukaan toimitilin päättää varsinaisten kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin toimitilimen puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö sen jäsenistä tekee puheenjohtajalle kirjallisen esityksen sen pitämisestä.

Kaupunginhallitus on 22.12.2025 § 509 päättänyt kokousaikatauluista 26.10.2026 saakka.

Toimivalta Hallintosääntö 1 osa § 14

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää loppuvuoden kokousaikataulun seuraavasti:
9.11.2026 / 23.11.2026 / 7.12.2026 ja 21.12.2026.

Päätös

Toimenpiteet hallintopäällikkö

Kaupunginhallitus

286

Lautakuntien pöytäkirjoja

KH 17.08.2026

Valmistelija	hallintoasiantuntija Sanna Rautiainen, sanna.rautiainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4047
Selostus	Seuraavat toimielinten pöytäkirjat ovat kaupunginhallituksen mahdollista ottamista varten luettavissa Toimielimet Dynasty tietopalvelu : Savonlinnan kaupunki : Rakennus- ja ympäristölautakunta 28.7.2026
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, ettei niissä tehtyjä päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.
Päätös	

Kaupunginhallitus

287

Viranhaltijapäätökset

KH 17.08.2026

Valmistelija	hallintopäällikkö Päivi Matilainen, paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Selostus	Raportti viranhaltijapäätöksistä ajalta 02.07.-12.08.2026 on kokousmateriaalina.
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi, eikä niitä oteta käsiteltäväksi.
Päätös	

Kaupunginhallitus

288

Tiedoksiannettavat asiat

KH 17.08.2026

Selostus	Kaupunginjohtajan edustuspäätös 7.8.2026
Valmistelu	hallintopäällikkö Päivi Matilainen, paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Asiat merkitään tiedoksi.
Päätös	

Kaupunginhallitus

289

Ajankohtaiset asiat

KH 17.08.2026

Selostus

Kaupunginjohtaja selostaa ajankohtaisia asioita.

Päätös