

Alueellinen työllisyysjaosto

Aika 20.08.2026 klo 13:00 - 15:29

Paikka Enonkosken kunnanvirasto tai Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Herttuainen Anne Laamanen Hannu Ahonen Vesa Tavi Päivi Tilaéus Tiina Venäläinen Johanna	varajäsen jäsen varajäsen varajäsen jäsen puheenjohtaja	
Poissa	Wuorinen Jarkko Nokelainen Sirpa Smedberg Jari Asikainen Kalle Ma Ding Leskinen Rainer		
Muu	Lipsanen Mervi Weander Janne Astikainen Anna Kuikka Outi Lappi Sari Laurio Minna Varala Sakari Saali Heli	kh:n edustaja esittelijä asiantuntija asiantuntija asiantuntija pöytäkirjanpitäjä	Teams-yhteys, läsnä § 68 Teams-yhteys Teams-yhteys, § 66-68

Allekirjoitukset

	Johanna Venäläinen puheenjohtaja	Heli Saali pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	62 - 70	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa 21.08.2026	
	Tiina Tilaéus pöytäkirjantarkastaja	Vesa Ahonen pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi 24.08.2026

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 62	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 63	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 64	Asioiden käsittelyjärjestys	5
§ 65	Työllisyysjaoston työohjelma	6
§ 66	Työllisyysalueen talouskatsaus ja toiminnallisten tavoitteiden toteuma	7
§ 67	TYM-toiminnan tavoitteet ja ajankohtaiset asiat	8
§ 68	SISU – työllistymisen monialainen toimintamalli -hankkeen valmistelu	9
§ 69	Työllisyysjaoston vastine vuoden 2025 arviointikertomukseen	13
§ 70	Ajankohtaiset asiat	15

Alueellinen työllisyysjaosto § 62

20.08.2026

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

TYJ 20.08.2026 § 62

Päätös

Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ollessa poissa valittiin kokoukselle tilapäiseksi puheenjohtajaksi Johanna Venäläinen. Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 63

20.08.2026

Pöytäkirjantarkastus

TYJ 20.08.2026 § 63

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä: www.savonlinna.fi 24.08.2026 alkaen. Tarkastusvuorossa jäsenet Tiina Tilaéus ja Johanna Venäläinen, varalla Vesa Ahonen ja Hannu Laamanen.

Päätös

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä www.savonlinna.fi 24.08.2026 alkaen. Tarkastusvuorossa Tiina Tilaéus ja Vesa Ahonen, varalla Hannu Laamanen ja Päivi Tavi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 64

20.08.2026

Asioiden käsittelyjärjestys

TYJ 20.08.2026 § 64

Selostus	Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 6 luku 21 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitäin toisin päätä. Toimitäin voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.
Esittelijä	Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
Päätös	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Alueellinen työllisyysjaosto § 65

20.08.2026

Työllisyysjaoston työohjelma

TYJ 20.08.2026 § 65

Valmistelija	Työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander, janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977
Selostus	Työllisyyspalvelujohtaja on valmistellut työohjelman vuodelle 2026. Työohjelmaa täydennetään tarpeen ja valmisteilla olevien asioiden mukaisesti. Asia käydään läpi työllisyysjaoston kokouksessa ns. rutiiniasiana. Työohjelma pykälän oheismateriaalina.
Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee työohjelman tiedoksi.
Päätös	Työllisyysjaosto merkitsi työohjelman tiedoksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 66

20.08.2026

Työllisyysalueen talouskatsaus ja toiminnallisten tavoitteiden toteuma

TYJ 20.08.2026 § 66

371/02.02.02.00/2026

Valmistelija Työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander
janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977

Selostus

Työllisyyspalvelujohtaja selostaa vuoden 2026 ensimmäisen ja toisen neljänneksen taloudellista toteumaa ja ennustetta vuoden toteumasta.

Talouskatsauksessa tarkastellaan lisäksi määrärahojen sidontaa eri tukimuotoihin ja toiminnallisten tavoitteiden toteumaa tammi-kesäkuun osalta 2026.

Oheismateriaali 1: Työllisyysalueen talouden ja toiminnallisten tavoitteiden toteuma

Oheismateriaali 2: Työllisyysalueen toimintasuunnitelma vuodelle 2026

Toimivalta Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto

Esittelijä Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne

Päätösehdotus

Työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Työllisyysjaosto merkitsi asian tiedoksi.

Työllisyysjaosto piti kokoustaun tämän asian käsittelyn jälkeen klo 14.11-14.20.

Alueellinen työllisyysjaosto § 67

20.08.2026

TYM-toiminnan tavoitteet ja ajankohtaiset asiat

TYJ 20.08.2026 § 67

97/00.04.02.00/2025

Valmistelija

Vt. palvelupäällikkö Outi Kuikka
outi.kuikka@savonlinna.fi, p. 044 417 4147

Selostus

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettu laki (381/2023) astui voimaan 1.1.2025 ja korvasi monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (935/2022). Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen, suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Savonlinnan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYM) tavoitteena on vahvistaa asiakkaiden työ- ja toimintakykyä sekä edistää siirtymistä kohti työllistymistä, koulutusta tai muita tarkoituksenmukaisia palveluja. Toiminta perustuu eri viranomaisten ja yhteistyökumppaneiden tiiviiseen yhteistyöhön, jossa asiakkaalle rakennetaan oikea-aikainen ja vaikuttava palvelukokonaisuus.

Työllisyysjaostolle esitellään katsaus toiminnan keskeisistä tavoitteista sekä meneillään olevasta muutosvaiheesta, jossa uudet työllisyysalueet ja hyvinvointialueet tiivistävät yhteistyötään.

Vt. palvelupäällikkö Outi Kuikka selostaa asiaa kokouksessa. Oheismateriaalina esitys TYM-toiminnan tavoitteista ja ajankohtaisista asioista.

Toimivalta

Hallintosääntö 3. luku 3 § Työllisyysjaosto

Esittelijä

Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne

Päätösehdotus

Työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Työllisyysjaosto merkitsi asian tiedoksi.

Alueellinen työllisyysjaosto	§ 36	14.04.2026
Alueellinen työllisyysjaosto	§ 46	22.05.2026
Alueellinen työllisyysjaosto	§ 68	20.08.2026

SISU – työllistymisen monialainen toimintamalli -hankkeen valmistelu

TYJ 14.04.2026 § 36

Valmistelija

Työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander
janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977

Selostus

Savonlinnan työllisyysalue toimii päähakijana ESR+-rahoitteisessa SISU – työllistymisen monialainen toimintamalli -ryhmähankkeessa, joka toteutetaan yhteistyössä Mikkelin ja Keski-Savon työllisyysalueiden sekä hyvinvointialue Eloisan kanssa.

Hankkeen tavoitteena on parantaa työllistymistä, nopeuttaa asiakkaiden siirtymistä työelämään, koulutukseen tai yrittäjyyteen sekä sujuvoittaa palvelupolkuja. Taustalla ovat viime vuosien merkittävät muutokset työllisyyden hoidossa, erityisesti TE-palveluiden siirtyminen kunnille ja hyvinvointialueuudistus. Samanaikaisesti työllisyyspalvelujen rahoituspohja on muuttunut, ja työttömyyden rakenne on vaikeutunut nykyisessä taloustilanteessa erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden ja nuorisotyöttömyyden osalta.

Hankkeessa kehitetään monialainen, työelämälähtöinen toimintamalli, jossa palvelut kootaan aiempaa tiiviimmin yhteen. Tavoitteena on, että asiakkaat ohjautuvat viiveettä oikeisiin palveluihin ja heidän työ- ja toimintakykynsä huomioidaan entistä kokonaisvaltaisemmin. Keskeistä hankkeessa on rakentaa uusia palvelumalleja, jotka tehostavat nykyistä viranomaistyötä ja edistävät asiakkaiden työllistymistä. Savonlinnan osatoteutuksessa kehittämistyö kohdistuu erityisesti viranomaistyötä tukevan palvelukokonaisuuden kehittämiseen, kuten työkyvyn arvioinnin ja työllistymispolkujen selkeyttämiseen, yritysyritysten tiivistämiseen sekä käytännönläheisten valmennusympäristöjen rakentamiseen. Tavoitteena on muodostaa asiakkaalle yhtenäinen palvelukokonaisuus lakisääteisten palveluiden lisäksi, jossa eri toimijat toimivat tiiviissä yhteistyössä ja palveluprosessit ovat selkeitä ja vaikuttavia.

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.10.2026–31.5.2030. Hankekokonaisuus on poikkeuksellisen laaja, arviolta noin 15–17 miljoonaa euroa. Savonlinnan osatoteutuksen kokonaisbudjetti on arviolta 5,7 miljoonaa euroa, josta kaupungin omahoitusosuus on noin 1,15 miljoonaa euroa.

Tämä tarkoittaa vuositasona noin 311 000 euron rahoitusosuutta hankkeen toteutusaikana. Työllisyysalueella on määrärahavaraus 100.000 euroa vuodessa hanketoiminnan käynnistämistä ja kehittämistä varten.

Hankkeen toteuttaminen edellyttää, että työllisyysalueen taloussuunnittelussa varaudutaan riittävään omahoitusosuuteen vuosille 2027–2030. Vuoden 2026 osalta nykyinen määräraha mahdollistaa

Alueellinen työllisyysjaosto	§ 36	14.04.2026
Alueellinen työllisyysjaosto	§ 46	22.05.2026
Alueellinen työllisyysjaosto	§ 68	20.08.2026

hankkeen käynnistämisen. Tarvittava määrärahalisäys (211.000 euroa vuosille 2027-2029 ja 80.000€ vuodelle 2030) tulee huomioiden työllisyysalueen jäsenkuntien tulevilla taloussuunnitelmavuosilla.

Hankkeen odotetaan parantavan työllisyyspalvelujen vaikuttavuutta, nopeuttavan asiakkaiden työllistymistä ja vahvistavan yritysten työvoiman saatavuutta.

Oheismateriaaleina esitys hankkeen valmistelusta ja hankehenkilöstön tehtäväkuvat.

Hankekoordinaattori Sari Lappi ja palvelupäällikkö Anna Astikainen sekä työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander selostavat asiaa kokouksessa.

Toimivalta Hallintosääntö 3. luku 3 § Työllisyysjaosto

Esittelijä Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne

Päätösehdotus

Työllisyysjaosto merkitsee hankkeen valmistelutilanteen tiedoksi ja päättää huomioida esitetyn määrärahan taloussuunnitelmavuosille 2027–2030, edellyttäen että hanke saa myönteisen rahoituspäätöksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin. Asian käsittelyä jatketaan seuraavissa kokouksissa.

Tiedoksi Sopimuskunnat

TYJ 22.05.2026 § 46

Valmistelija Hankekoordinaattori Sari Lappi
sari.lappi@savonlinna.fi, p. 050 468 4880

Selostus SISU – työllistymisen monialainen toimintamalli -ryhmähankkeen hankehakemus on jätetty Itä-Suomen elinvoimakeskukseksi 15.4.2026, ja rahoituspäätöstä odotetaan loppukesälle tai alkusyksyyn 2026. Hankkeen valmistelua jatketaan kevään ja kesän aikana. Kesäkuussa toteutetaan kuntakierros Sulkavalla, Rantasalmella ja Enonkoskella kuntien kehittämistarpeiden tarkentamiseksi. Lisäksi ryhmähankkeen toteuttajat jatkavat yhteistä suunnittelua, sidosryhmäyhteistyötä ja keskusteluita yhteistyötahojen kanssa hankkeen valmistelun tueksi.

Alueellinen työllisyysjaosto	§ 36	14.04.2026
Alueellinen työllisyysjaosto	§ 46	22.05.2026
Alueellinen työllisyysjaosto	§ 68	20.08.2026

Hanketta on käsitelty työllisyysjaoston kokouksissa 19.3.2026 ja 14.4.2026, jolloin jaosto on merkinnyt tiedoksi hankevalmistelun edistämisen ja Savonlinnan työllisyysalueen osallistumisen hankehakuun.

Hankekoordinaattori Sari Lappi selostaa asiaa kokouksessa.
Oheismateriaalina pdf-esitys.

Toimivalta Hallintosääntö 3. luku 3 § Työllisyysjaosto

Esittelijä Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne

Päätösehdotus Työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös Työllisyysjaosto merkitsi asian tiedoksi.

TYJ 20.08.2026 § 68

597/00.01.05.01/2026

Valmistelija Hankekoordinaattori Sari Lappi
sari.lappi@savonlinna.fi, p. 050 468 4880

Selostus Hankkeen valmistelua on jatkettu kesän aikana suunnitelman mukaisesti. Kuntakierros Sulkavalla, Rantasalmella ja Enonkoskella on toteutettu, ja sen tuloksia hyödynnetään hankkeen valmistelussa. Lisäksi yhteistyötä on jatkettu sidosryhmien kanssa ja hankkeen yhteistyöverkostoa on laajennettu.

Elo–syyskuun aikana hankkeen valmistelijat toteuttavat työpajoja kaikissa ryhmähankkeen toteuttajaorganisaatioissa. Työpajoissa tarkennetaan työpakettien sisältöjä, konkretisoidaan toimenpiteitä sekä valmistellaan hankkeen käynnistämistä yhdessä henkilöstön kanssa. Samalla täsmennetään toteuttajien rooleja ja yhteistyörakenteita. Valmistelun tavoitteena on varmistaa, että mahdollisen myönteisen rahoituspäätöksen jälkeen hanke voidaan käynnistää sujuvasti.

Rahoittajalta ei ole toistaiseksi saatu lisätietoja hakemuksen käsittelystä. Rahoituspäätöksen arvioidaan edelleen valmistuvan syksyn 2026 aikana.

Hankekoordinaattori Sari Lappi selostaa asiaa kokouksessa.
Oheismateriaalina pdf-esitys.

Toimivalta Hallintosääntö 3. luku 3 § Työllisyysjaosto

Esittelijä Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne

Päätösehdotus Työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Alueellinen työllisyysjaosto	§ 36	14.04.2026
Alueellinen työllisyysjaosto	§ 46	22.05.2026
Alueellinen työllisyysjaosto	§ 68	20.08.2026

Työllisyysjaosto merkitsi asian tiedoksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 69

20.08.2026

Työllisyysjaoston vastine vuoden 2025 arviointikertomukseen

TYJ 20.08.2026 § 69

754/00.01.02/2026

Valmistelija Työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander
janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977

SelostusSelostus

Kaupunginvaltuusto on käsitellyt kesäkuun kokouksessaan (KV 22.06.2026 § 67) vuoden 2025 arviointikertomuksen ja pyytänyt kaupunginhallitukselta "lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta. Lausunnon tulee olla valtuuston käsiteltävänä viimeistään kuluvaan vuoden lokakuun loppuun mennessä."

Lautakuntien ja jaostojen on käsiteltävä arviointikertomus kokouksessaan ja annettava vastineensa erityisesti oman toimialansa vastuulle kuuluvista havainnoista. Toimielinten antamista vastineista laaditaan koko kaupunkia koskeva yhteenveto kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi. Lausunnoista seuraavat toimenpiteet otetaan huomioon vuoden 2027 talousarvion valmistelussa.

Vastine vuoden 2025 arviointikertomukseen

Työllisyysjaosto toteaa, että arviointikertomuksessa ei ollut työllisyysalueen osalta huomautettavaa. Kertomuksessa todetaan, että työllisyyspalvelut ovat ensimmäistä kertaa osa kaupunkiorganisaation toimintaa ja toimintaa on haastanut uuden organisaation rakentaminen ja palveluprosessien suunnittelu uutta palvelualueetta perustettaessa. Tavoitteiden saavuttamisen osalta keskushallinnossa suhteellisesti parhaaseen tulokseen pääsivät hallintopalvelut ja työllisyyspalvelut.

Työllisyysjaosto toteaa, että vuodelle 2025 asetetut tavoitteet toteutuivat pääosin, mutta ennakoitua pidempi YT-menettely johti siihen, että osa ei-kiireellisistä toiminnallisista tavoitteista siirrettiin myöhemmäksi johtuen henkilövajeesta ensimmäisenä toimintavuonna.

Raportoinnin osalta tulee huomioida, että työllisyysalueella on oma toimintaa ohjaava strategia, jossa on määritetty keskeiset painopisteet ja mittarit niiden seurantaan. Strategian pohjalta on johdettu tarkemmin operatiivinen toimintasuunnitelma kullekin vuodelle, jossa tavoitteet on määritelty tarkemmin operatiivisella tasolla työllisyysalueella.

Vuoden 2025 ollessa työllisyysalueen ensimmäinen toimintavuosi, eivät kaupungille raportoitavat asiat toimialan alla olleet täysin yhteneväisiä, sillä kaupungin raportointikäytännössä työvoimapalveluiden alle luettiin mm. yhteisöllisyysavustukset ja esimerkiksi asukasillat sekä kaupunkimarkkinointi.

Alueellinen työllisyysjaosto

§ 69

20.08.2026

Johtuen raportointikäytännöstä työllisyydelle asetettujen tavoitteiden toteuma on ollut todellisuudessa korkeampi kuin raportissa esitetty. Raportointikäytäntöä on kehitetty vuodelle 2026 keskushallinnon organisaatiouudistuksen yhteydessä.

Asian käsittely

Työllisyysjaosto käsittelee arviointikertomuksen kokouksessa ja antaa pyydetyn vastineen kertomuksessa nousseihin havaintoihin.

Vuoden 2025 arviointikertomus kokousasian oheismateriaalina.

Toimivalta

Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto

Esittelijä

Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne

Päätösehdotus

Työllisyysjaosto päättää antaa vastineen arviointikertomuksesta.

Päätös

Työllisyysjaosto päätti antaa selostusosassa kuvatun vastineen arviointikertomukseen.

Tiedoksi

Talouspalvelut/talousjohtaja

Alueellinen työllisyysjaosto § 70

20.08.2026

Ajankohtaiset asiat

TYJ 20.08.2026 § 70

Selostus

Työllisyyspalvelujohtaja selostaa ajankohtaisia asioita.

- Työllisyysjaoston seuraavan kokouksen yhteydessä 24.9.2026 jaosto vierailee Ohjaamon uusissa tiloissa.
- Seuraavaan kokoukseen valmistellaan päätettäväksi työllistämisrahan määrän yhtenäistäminen väliaikaisesti samaan tasoon nuorten työllistymisasetelien kanssa.
- Asettautumiskoordinaattorin haku on ollut käynnissä ja haastattelut pidetään syyskuun alussa.
- Monialaisen tuen palvelupäällikön haku on avattu.

Työllisyysjaosto kävi keskustelun palvelupäällikön rekrytoinnista.

Päätös

Työllisyysjaosto merkitsi ajankohtaiset asiat tiedoksi ja päätti, että palvelupäällikön virkaan esitettävä henkilö esitellään jaostolle ennen lopullista valintapäätöstä.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 62, § 63, § 64, § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.