

Muutosehdotus Työllistämisrahaan

Anna Astikainen
8.9.2026



Savonlinna

Työllistämisraha valmistelun prosessi

- Työllistämisrahan käyttöönotosta ja ehdoista on tehty päätös työllisyysjaostossa tammikuussa 2026.
- Syyskuuhun 2026 mennessä on tehty yhteensä 5 myönnettyä päätöstä, ja tehtyihin päätöksiin on sidottu yhteensä 18 000 €.
- Määrärahaa on käyttämättä 277 200 €.
- Työllisyysjaosto päätti elokuussa 2026 työllistämisrahan ehtojen muuttamisesta.
- Muutoksen tavoitteena on yhdenmukaistaa työllistämisrahan tukitaso nuorten työllistymisasetelin kanssa ja parantaa tuen vaikuttavuutta sekä houkuttelevuutta työnantajien näkökulmasta.
- Muutos valmisteltiin Työllistämisen tuet-työryhmässä, johon kuuluivat Teija Sironen, Heli Saali, Juhani Mikkonen ja Anna Astikainen. Valmisteluesitys oli kommentoitavana tiimivastaavilla. Tiimivastaavissa on edustus jokaisesta tiimistä. Esitykseen ei ehdotettu muutoksia.



Savonlinna



Muutosehdotuksen taustalla

- Yleinen valtakunnallinen taloudellinen tilanne on haastava, mikä näkyy työnantajien rekrytointien varovaisuutena sekä työllistämisrahan vähäisenä käyttöasteena.
- Työnantajien ja henkilöstön palautteen perusteella nykyiset tukiehdot eivät riittävästi tue uusia rekrytointipäätöksiä.
- Tukiehtoja muutetaan vastaamaan paremmin työnantajien tarpeita ja lisäämään tuen houkuttelevuutta.
- Tavoitteena on kasvattaa tuen käyttöastetta sekä lisätä työttömien työnhakijoiden työllistymismahdollisuuksia.
- Tukiehdot yhdenmukaistetaan nuorten työllistymisasetelin kanssa palvelukokonaisuuden selkeyttämiseksi.
- Tavoitteena on saavuttaa mahdollisimman laajat ja pitkäkestoiset työllisyysvaikutukset käytettävissä olevilla määrärahoilla.



Savonlinna



Keskeiset muutokset

1. **Tuen määrä kasvaisi merkittävästi.** Nykyinen työllistämisraha on 600 euroa kuukaudessa kuuden kuukauden ajan, eli enintään 3 600 euroa työntekijää kohden. Ehdotetussa mallissa tuki on 50 prosenttia palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudessa kuuden kuukauden ajan. Tuen enimmäismäärä 9 000 euroa työntekijää kohden.
2. **Kohderyhmä laajenisi** Nykyinen työllistämisraha on suunnattu henkilöille, jotka ovat olleet työttömänä vähintään kuusi kuukautta tai ovat osatyökykyisiä. Ehdotuksessa tukea voitaisiin myöntää laajemmin työttömien työnhakijoiden rekrytointiin ilman työttömyysvaatimusta.
3. **Työsuhteen vähimmäiskesto lyhenisi.** Nykyisessä työllistämisrahassa työsuhteen tulee kestää vähintään 12 kuukautta. Ehdotuksessa työsuhteen vähimmäiskesto olisi kuusi kuukautta.
4. **Rekrytointikynnys yrityksille madaltuisi.** Kiinteän 600 euron kuukausituen sijaan työnantaja saisi korvausta todellisista palkkakustannuksista. Tämä parantaisi erityisesti pk-yritysten mahdollisuuksia palkata työntekijöitä ja tekisi tuesta paremmin yritysten kustannusrakennetta vastaavan.
5. **Tuettavien henkilöiden määrä pienenisi.** Nykyisellä noin 297 500 euron määrärahalla voidaan tukea arviolta 82 työllistämistä. Ehdotetulla mallilla samalla tasolla oleva määräraha mahdollistaisi arviolta noin 31 tuettua työllistämistä.

Yhteenveto: Ehdotettu malli siirtäisi painopistettä määrällisestä tuesta vaikuttavampaan rekrytointitukeen. Tukea saisi nykyistä harvempi työnantaja, mutta yksittäisen rekrytoinnin tuki olisi huomattavasti suurempi. Tavoitteena on nykyisessä taloustilanteessa madaltaa yritysten rekrytointikynnystä, lisätä työttömien mahdollisuuksia päästä työmarkkinoille sekä vahvistaa pitkäkestoista työllistymistä.



Savonlinna



	Ehdotus	Työllistämisraha (kuntalisä)	Nuorten rekrytointituki
Tuen tarkoitus		Pitkäkestoisen työllistymisen tukeminen ja rekrytointikustannusten kompensointi	Nuorten työllistymisen edistäminen
Kohderyhmä		Työttömät työnhakijat	Työttömät nuoret
Ikäraja		Ei ikärajaa	Alle 30-vuotiaat
Työttömyyden kesto	Ei rajoitusta/3 kk	Vähintään 6 kuukautta, osatyökykyisillä ei rajoitusta	Ei rajoitusta, oltava työtön työnhakija
Työsuhteen kesto	6 kk	Vähintään 12 kk (työssäoloehdon täytyttävä)	Vähintään 3 kk
Työsuhteen muoto		Toistaiseksi voimassa oleva tai määräaikainen	Toistaiseksi voimassa oleva tai määräaikainen
Työaika		Koko- tai osa-aikainen	Koko- tai osa-aikainen
Palkan määrä		Vähintään 930 €/kk, kokoaikatyössä vähintään alan TES:n mukaisesti tai jos alalla ei TES:ä, työttömyysturvalain mukaisesti vähintään 1430 €/kk.	TESin mukaisesti
Jaettavissa oleva raha	279 500 €	297 500 €	131 000 €
Henkilömäärä	31	82	vähintään 14
Tuen määrä	50 % palkkakustannuksista enintään 1 500 €/kk	600 €/kk	50 % palkkakustannuksista, enintään 1 500 €/kk
Tukijakson kesto		6 kk	Enintään 6 kk
Hyväksyttävät kustannukset		Palkkakustannukset, ei lomarahoja, ylityökorvauksia tai etuuksia	Palkkakustannukset, ei lomarahoja, ylityökorvauksia tai etuuksia
Tuen luonne		Kunnallinen harkinnanvarainen tuki	Valtionavustus
Päällekkäiset tuet		Ei palkkatuettuihin työsuhteisiin	Ei palkkatuettuihin työsuhteisiin
Muuta	Ei samalle työnantajalle samasta työntekijästä 3 vuoden aikana		Työvoimaviranomaisen on mahdollista liittää esimerkiksi kuntalisää jatkamaan tuetun työllistymisjakson kestoja tai korottamaan tuen määrää.



Savonlinna



Päätösehdotus

Ehtojen muutetaan siten, että tuki yhdenmukaistetaan nykyistä paremmin nuorten työllistymisasetelin kanssa.

- Muutokset ovat seuraavat:
 - Työllistämisrahan määrä muutetaan 50 prosenttiin palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 500 euroon kuukaudessa.
 - Työsuhteen vähimmäiskesto muutetaan kuuteen (6) kuukauteen. Työsuhde voi olla määräaikainen (vähintään 6 kuukautta) tai toistaiseksi voimassa oleva.
 - Poistetaan vaatimus työttömyyden vähimmäiskestosta ennen tuen myöntämistä.

Muutokset tulevat voimaan 1.11.2026. Uusia ehtoja sovelletaan kaikkiin hakemuksiin, jotka on jätetty 1.11.2026 ja toistaiseksi sen jälkeen. Työllistämisrahan käyttöä, määrärahan riittävyyttä ja vaikuttavuutta seurataan säännöllisesti. Mikäli yleinen taloudellinen tilanne tai tuen kysyntä muuttuu olennaisesti, tukiehdot tuodaan uudelleen työllisyysjaoston arvioitavaksi.



Savonlinna





Savonlinna



Savonlinna

[Savonlinna.fi](https://savonlinna.fi)