

Työllistämisrahan ehtojen muuttaminen

TYJ 23.01.2026 § 7

Valmistelija

Palvelupäällikkö Anna Astikainen
anna.astikainen@savonlinna.fi, p. 050 516 9210

Selostus

Kuntalisän käyttöönotto

Kuntalisä on Savonlinnan seudun työllisyysalueen myöntämä taloudellinen tuki työnantajille, jotka palkkaavat työttömän työnhakijan. Tuen tavoitteena on edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille, kannustaa työnantajia rekrytointeihin, vähentää erityisesti pitkäaikaistyöttömyyttä sekä tukea alueen elinkeinoelämää ja työvoiman saatavuutta.

Kuntalisä on kuntakohtainen tuki, mutta sen myöntämisperusteet ovat yhtenäiset Savonlinnan seudun työllisyysalueella. Tuki myönnetään EU:n de minimis -tukena. Savonlinnan Työllisyyspalvelut laskuttaa jäsenkunnilta myönnettyt kuntalisät aiheuttamisperusteisina kustannuksina toteutuneen mukaan.

Työllisyysjaosto on aiemmin linjannut työllistämistukien kokonaismäärärahaksi 425 000 euroa, josta 297 000 euroa on kohdennettu kuntalisään. Tällä määrärahalla kuntalisää voidaan kohdentaa 82 henkilön palkkaukseen.

Kuntalisää voidaan myöntää yrityksille, yhdistyksille ja muille kolmannen sektorin toimijoille. Tukea ei myönnetä julkisen sektorin työnantajille. Työnantajan toiminnan tulee olla vakiintunutta ja alkaneen vähintään vuotta ennen hakemuksen jättämistä.

Kuntalisää voidaan myöntää vähintään 12 kuukauden mittaiseen tai toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen, jossa kuukausipalkka on vähintään 930 euroa ja määräytyy alan työehtosopimuksen tai muiden hyväksyttävien työehtojen mukaisesti. Tukiaika on kuusi kuukautta, ja kuntalisän määrä on 600 euroa kuukaudessa.

Kuntalisän vaikuttavuudet näkyvät kumulatiivisesti. Joka vuosi tuetaan 82 henkilöä (tuen kustannus = $82 \times 3\,600 \text{ €} = 295\,200 \text{ €}$ per vuosi). Mikäli 20 % työllistyneistä (eli 16 henkilöä) työllistyy toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen, kunta välttää työttömyyden kuntaosuuden joka vuosi. Säästöä kertyy kumulatiivisesti; aiemmin työllistyneet pysyvät töissä ja tuovat säästöä myös seuraavina vuosina.

Tuen myöntämisen edellytyksenä on, että palkattavan henkilön kotikunta on hakemushetkellä Savonlinnan seudun työllisyysalueella, henkilö on työtön työnhakija ja ollut työttömänä vähintään kuusi kuukautta sekä että työllisyyspalvelujen omavalmentaja puoltaa tuen myöntämistä.

Yli viisi henkilöä työllistävä työnantaja voi saada kuntalisää enintään kahden työsuhteen perusteella vuodessa, muut työnantajat enintään yhden. Kuntalisää ei voida myöntää saman henkilön palkkaamiseen samalle työnantajalle uudelleen.

Tukea ei myönnetä, mikäli työnantaja on irtisanonut henkilöstöä taloudellisista tai tuotannollisista syistä siten, että kuntalisän myöntäminen voisi vääristää rekrytointia tai kilpailua, eikä silloin, jos samaan työsuhteeseen kohdistuu muuta julkista tukea.

Kuntalisää haetaan sähköisesti Savonlinnan seudun työllisyyspalvelujen verkkosivuilla ennen työsuhteen alkamista. Maksatus tapahtuu Savonlinnan kaupungille toimitettavaa verkkolaskua vastaan.

Toimivalta Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto

Esittelijä Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne

Päätösehdotus Työllisyysjaosto päättää, että työllisyysalue ottaa käyttöön kuntalisän edellä esitettyjen periaatteiden mukaisesti, ja että kuntalisän nimeksi vahvistetaan työllistämisraha.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi Sopimuskunnat

TYJ 24.09.2026

2/14.07.01/2026

Valmistelija Palvelupäällikkö Anna Astikainen
anna.astikainen@savonlinna.fi, p. 050 516 9210

Selostus **Työllistämisrahan ehtojen muuttaminen**

Savonlinnan seudun työllisyysalueella on ollut käytössä työnantajille suunnattu työllistämisraha, jonka tavoitteena on edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä, vähentää pitkäaikaistyöttömyyttä sekä kannustaa alueen työnantajia rekrytointeihin.

Työllisyysjaosto on aiemmin päättänyt työllistämisrahan käyttöönotosta ja sen myöntämisehdoista. Syyskuuhun 2026 mennessä työllistämisrahaa on myönnetty viidelle työnantajalle, ja tehtyihin päätöksiin on sidottu yhteensä 18 000 euroa. Käytettävissä olevasta määrärahasta on edelleen käyttämättä 277 200 euroa.

Yleinen taloudellinen tilanne on edelleen haastava, mikä näkyy työnantajien rekrytointien varovaisuutena sekä työllistämisrahan vähäisenä käyttöasteena. Käytettävissä olevaan määrärahaan nähden tukimuotoa on hyödynnetty selvästi arvioitua vähemmän. Tämän vuoksi tukiehtojen tarkoituksenmukaisuutta on arvioitu työnantajien kokemusten, henkilöstöltä saadun palautteen sekä tuen käyttöasteen perusteella.

Valmistelussa on katsottu, että nykyiset ehdot eivät kaikilta osin kannusta riittävän tehokkaasti työttömien työnhakijoiden palkkaamiseen. Tavoitteena on saada käytettävissä olevilla määrärahoilla mahdollisimman laaja ja pitkäkestoinen työllisyysvaikutus sekä tavoittaa nykyistä suurempi joukko työnantajia.

Samalla tukiehtoja yhdenmukaistetaan nuorten työllistymisasetelimen kanssa. Tukimuotojen yhtenäistäminen selkeyttää työnantajien näkökulmasta käytettävissä olevia tukivaihtoehtoja ja helpottaa niiden hyödyntämistä.

Esitettävät muutokset

Työllistämisrahaan esitetään seuraavia muutoksia:

- Työllistämisrahan määrä muutetaan 50 prosenttiin palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 500 euroon kuukaudessa.
- Työsuhteen vähimmäiskesto muutetaan kuuteen (6) kuukauteen. Tuella tuettu työsuhde voi olla vähintään kuuden kuukauden määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.
- Poistetaan vaatimus työttömyyden vähimmäiskestosta ennen tuen myöntämistä.
- Muutokset tulisivat voimaan 1.11.2026 alkaen ja niitä sovellettaisiin tämän jälkeen jätettyihin hakemuksiin toistaiseksi.

Asia on valmisteltu työryhmässä, johon ovat kuuluneet Teija Sironen, Heli Saali, Juhani Mikkonen ja Anna Astikainen. Valmistelu on ollut kommentoitavana tiimivastaaville siten, että jokaisesta tiimistä on ollut edustus.

Mikäli yleinen taloudellinen tilanne tai tuen käyttöaste muuttuu olennaisesti, tukiehdot tuodaan uudelleen työllisyysjaoston arvioitavaksi.

Toimivalta Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto

Esittelijä Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne

Päätösehdotus Työllisyysjaosto päättää hyväksyä työllistämisrahan myöntämisehtojen muutokset esittelytekstin mukaisesti. Muutokset tulevat voimaan 1.11.2026 alkaen, ja niitä sovelletaan tämän jälkeen jätettyihin hakemuksiin toistaiseksi. Mikäli yleinen taloudellinen tilanne tai tuen käyttöaste muuttuu olennaisesti, tukiehdot tuodaan uudelleen työllisyysjaoston arvioitavaksi.

Päätös

Tiedoksi Sopimuskunnat