Alueellinen työllisyysjaosto

Aika 24.09.2026 klo 13:05 - 15:26

Paikka Teknisen toimialan kokoushuone tai Teams-yhteys

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Wuorinen Jarkko	puheenjohtaja	
	Laamanen Hannu	jäsen	
	Ahonen Vesa	varajäsen	
	Tavi Päivi	varajäsen	
	Tilaéus Tiina	jäsen	
	Venäläinen Johanna	jäsen	
Poissa	Nokelainen Sirpa		
	Smedberg Jari		
	Ma Ding		
	Laurio Minna		
	Varala Sakari		
Muu	Lipsanen Mervi	kh:n edustaja	
	Weander Janne	esittelijä	
	Asikainen Kalle	asiantuntija	
	Leskinen Rainer		Teams, poistui § 77 aikana
	Saali Heli	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Jarkko Wuorinen
puheenjohtaja

Heli Saali
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 71 - 77

Pöytäkirjan tarkastus Savonlinnassa 25.9.2026

Vesa Ahonen
pöytäkirjantarkastaja

Hannu Laamanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi 28.09.2026

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 71	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 72	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 73	Asioiden käsittelyjärjestys	5
§ 74	Työllisyysjaoston työohjelma	6
§ 75	Talousarvio vuodelle 2027	7
§ 76	Työllistämisrahan ehtojen muuttaminen	11
§ 77	Ajankohtaiset asiat	15

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

TYJ 24.09.2026 § 71

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastus

TYJ 24.09.2026 § 72

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä: www.savonlinna.fi 28.9.2026 alkaen.

Tarkastusvuorossa Vesa Ahonen ja Hannu Laamanen, varalla Päivi Tavi ja Tiina Tilaéus.

Päätös

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä www.savonlinna.fi 28.9.2026 alkaen. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Vesa Ahonen ja Hannu Laamanen, varalle Päivi Tavi ja Tiina Tilaéus.

Asioiden käsittelyjärjestys

TYJ 24.09.2026 § 73

Selostus	Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 6 luku 21 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päätä. Toimielin voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.
Esittelijä	Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Työllisyysjaoston työohjelma

TYJ 24.09.2026 § 74

Valmistelija	Työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander, janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977
Selostus	Työllisyyspalvelujohtaja on valmistellut työohjelman vuodelle 2026. Työohjelmaa täydennetään tarpeen ja valmisteilla olevien asioiden mukaisesti. Asia käydään läpi työllisyysjaoston kokouksessa ns. rutiiniasiana. Työohjelma pykälän oheismateriaalina.
Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee työohjelman tiedoksi.
Päätös	Työllisyysjaosto merkitsi työohjelman tiedoksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 57 16.06.2026
Alueellinen työllisyysjaosto § 75 24.09.2026

Talousarvio vuodelle 2027

TYJ 16.06.2026 § 57

Valmistelija Työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander
janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977

Selostus **Savonlinnan seudun työllisyysalueen taloussuunnitelma vuodelle 2027**

Työllisyysalueen vuoden 2027 taloussuunnitelman valmistelu perustuu vuoden 2026 toteumaan sekä arvioon kuluvan vuoden määrärahojen riittävyydestä. Tämänhetkisen arvion mukaan vuoden 2026 määrärahat riittävät kattamaan toiminnan kuluvan vuoden aikana, eikä vuoden 2027 talousarvioon esitetä merkittäviä muutoksia nykyiseen palvelutasoon. Keskeisin muutos liittyy hanketoiminnan laajentamiseen.

Taloussuunnitelmassa on huomioitu jäsenkuntien maksuosuuksien laskenta valtiovarainministeriön joulukuun 2025 väestötietojen perusteella. Valmistelussa ei ole tässä vaiheessa huomioitu mahdollisia muutoksia valtionosuuksiin, nuorten työllistämissetelin valtionrahoitukseen eikä maahanmuuttajien laskennallisiin korvauksiin, joiden vaikutukset tarkentuvat myöhemmin valmisteluprosessin aikana.

Vuoden 2027 talousarvioesitykseen sisältyy hanketoiminnan johdosta yhteensä 212 000 euron määrärahalisäys. Työllisyysjaosto on päättänyt hankkeen hakemisesta TYJ 19.03.2026 § 30. Hankkeeseen haetaan 80 prosentin ESR-rahoitusta, jolloin kuntien omarahoitusosuuden vaikutus mahdollistaa huomattavasti suuremman kehittämistoiminnan. Hanketoiminnan tavoitteena on vahvistaa työllisyysalueen omaa palvelutuotantoa, parantaa työllistymisen tuloksia sekä hillitä työmarkkinatuen kuntaosuuksien kasvua. Lopullinen hankekokonaisuus ja kuntakohtainen omarahoitusosuus tarkentuvat syksyn 2026 aikana. Valmistelun tässä vaiheessa esitetyksen pohjana on haetun kokonaisuuden maksimimäärä.

Valmistelun perusteella jäsenkuntien arvioidut jäsenkuntien maksuosuudet vuodelle 2027 ovat seuraavat:

- Enonkoski 144 000 euroa
- Rantasalmi 385 000 euroa
- Savonlinna 4 227 000 euroa
- Sulkava 240 000 euroa

Yhteismäärä on 4 996 000 euroa.

Taloussuunnitelman yhteydessä esitetään myös mahdollisuuden selvittämistä kesätyö- ja kesäyrittäjyysseteleiden myöntämisen keskittämisestä työllisyysalueelle. Keskitetty toimintamalli mahdollistaisi yhdenmukaiset käytännöt koko työllisyysalueella, tukisi työvoiman

liikkuvuutta kuntien välillä sekä vähentäisi kuntien hallinnollista työtä. Samalla kesätyönhakijat voisivat hakea kesätyöpaikkoja myönnetyllä setelillä koko työllisyysalueelta. Muutos ei kasvattaisi jäsenkuntien kustannuksia, vaan toteuma laskutettaisiin kuntakohtaisesti. Kunnat päättäisivät edelleen myönnettävien seteleiden määrästä.

Lisäksi valmistelussa on huomioitu arvio työmarkkinatuen kuntaosuuksien (TMT-maksujen) kasvusta vuonna 2027. Jäsenkunnille suositellaan, että taloussuunnittelun lähtökohtana käytetään vuoden 2026 ennustetta korotettuna viidellä prosentilla.

Työllisyysjaosto käy taloussuunnitelmasta lähetekeskustelun ja merkitsee valmistelutilanteen tiedoksi. Lopullinen talousarvioesitys tuodaan työllisyysjaoston käsiteltäväksi syyskuussa 2026, jolloin käytettävissä ovat tarkentuneet tiedot palkkaratkaisujen vaikutuksista, hanketoiminnan laajuudesta sekä ajantasainen arvio nuorten työllistämissetelin toteumasta ja maahanmuuttajien laskennallisista korvauksista.

Työllisyyspalvelujohtaja selostaa asiaa kokouksessa.

Liite 1: Taloussuunnitelmaluonnos 2027

Toimivalta Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto

Esittelijä Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne

Päätösehdotus

Työllisyysjaosto käy taloussuunnitelmasta lähetekeskustelun ja merkitsee valmistelutilanteen tiedoksi.

Käsittely Rainer Leskinen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 13.55.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 14.04-14.10.

Päätös

Työllisyysjaosto kävi taloussuunnitelmasta lähetekeskustelun ja merkitsi valmistelutilanteen tiedoksi.

TYJ 24.09.2026 § 75

641/02.02.00.00/2026

Valmistelija Työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander
janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977

Selostus **Savonlinnan seudun työllisyysalueen taloussuunnitelma vuodelle 2027**

Työllisyysjaosto käsitteli vuoden 2027 taloussuunnitelman valmistelutilannetta kokouksessaan 16.6.2026 § 57. Ensimmäisen

käsittelyn jälkeen taloussuunnitelmaa on tarkennettu vuoden 2026 toteuma- ja ennustetietojen sekä valmistelun edetessä saatujen tarkentuneiden tietojen perusteella. Kustannusten jaon pohjana käytetään edelleen valtiovarainministeriön joulukuun 2025 väestötietoja.

Edellisen käsittelyn jälkeen keskeiset muutokset liittyvät hanketoiminnan tarkentumiseen, nuorten kesätyö- ja kesäyrittäjyysseteleiden myöntämisen keskittämiseen työllisyysalueelle, KEHA-keskuksen työllisyysalueita tukevien toimintojen supistumisen kustannusvaikutuksiin sekä nuorten työllistämisseteliin arvioituun valtionrahoitusosuuteen.
Valtio on lakkauttamassa osan KEHA-keskuksen työllisyysalueille tuottamista tukitoiminnoista, kuten oikeudellista tukea ja osaamisen kehittämiseen liittyviä palveluita. Työllisyysalueet selvittävät yhteistyössä, miten poistuvat palvelut voidaan jatkossa järjestää tarkoituksenmukaisella tavalla. Savonlinnan seudun työllisyysalueen osalta muutoksen kustannusvaikutukseksi on tässä vaiheessa arvioitu noin 15 000 euroa vuodessa.

Taloussuunnitelmaan on lisäksi sisällytetty nuorten kesätyö- ja kesäyrittäjyysseteleiden myöntäminen keskitetysti työllisyysalueen kautta. Määrärahan mitoituksen perustana ovat jäsenkuntien vuoden 2026 rahoitustasot, ja kokonaismääräraha on 71 000 euroa. Muutos on jäsenkuntien näkökulmasta kustannusneutraali. Keskitetyn toimintamallin tavoitteena on yhdenmukaistaa käytäntöjä, mahdollistaa seteleiden käyttö koko työllisyysalueella sekä vähentää jäsenkuntien hallinnollista työtä. Samassa haussa myönnettäisiin sekä kesätyö- että kesäyrittäjyysseteleitä. Toimintamallin käyttöönotto edellyttää järjestämissopimuksen liitteen päivittämistä, joka on tarkoitus tuoda työllisyysjaoston käsiteltäväksi joulukuussa sekä mahdollisesti erillistä päätöstä asiassa osassa jäsenkuntia.

Nuorten työllistämisseteliin saatu 131 000 euron valtionrahoitus on huomioitu taloussuunnitelmassa. Lisäksi hanketoiminnan kokonaisuutta on tarkennettu hakemusvaiheen tietojen perusteella. Suunnitellun ESR+ -hankekokonaisuuden ulkopuolisen rahoituksen määrä on noin 1 476 000 euroa ja kuntien omarahoitusosuus tässä vaiheessa noin 367 000 euroa. Hankkeen lopullinen laajuus ja tarvittava omarahoitusosuus tarkentuvat rahoittajan kanssa käytävien neuvottelujen edetessä. Tämänhetkisen arvion mukaan omarahoitusosuuden määrä tulee todennäköisesti laskemaan.

Hanketoiminnan tavoitteena on kehittää työllisyysalueen omaa palvelutuotantoa, parantaa palveluiden vaikuttavuutta ja vaikuttaa työmarkkinatuen kuntaosuuksiin alentavasti. Hankkeeseen haetaan 80 prosentin ESR-rahoitusta, jolloin kuntien omarahoituksella voidaan saada käyttöön siihen nähden moninkertainen kehittämisrahoitus. Tavoitteena on, että hankkeiden omarahoitusosuudet pystytään kattamaan toiminnan tuottamilla säästöillä jo hankkeen toisena toimintavuonna.

Edellä kuvattujen tarkennusten perusteella jäsenkuntien arvioidut maksuosuudet vuodelle 2027 ovat tässä vaiheessa seuraavat:

- Enonkoski 151 000 euroa
- Rantasalmi 405 000 euroa

- Savonlinna 4 412 000 euroa
- Sulkava 250 000 euroa

Jäsenkuntien maksuosuudet ovat yhteensä arviolta 5 218 000 euroa. Maksuosuuksiin sisältyy hankkeen omarahoitusosuus tässä vaiheessa täysimääräisenä. Maksuosuudet tulevat vielä tarkentumaan erityisesti hankerahoitusta koskevien neuvottelujen sekä henkilöstökustannusten tarkentumisen perusteella. Lopulliset palkkatiedot huomioidaan osana vastuukunnan talousarvioprosessia.

Työmarkkinatuen kuntaosuuksien arvioidaan kasvavan edelleen vuonna 2027. Jäsenkunnille suositellaan tämän vuoksi, että niiden oman taloussuunnittelun lähtökohtana käytetään vuoden 2026 ennustetta korotettuna viidellä prosentilla.

Taloussuunnitelman valmistelua jatketaan vastuukunnan talousarvioprosessin mukaisesti. Jäsenkunnille toimitetaan päivitetyt arviot maksuosuuksista jokaisen käsittelyvaiheen jälkeen, mikäli niihin tulee muutoksia. Taloussuunnitelma tuodaan työllisyysjaostolle tiedoksi vielä marraskuussa 2026 valtuuston hyväksymän talousarvion mukaisena sekä hankkeen lopullisen kokonaisluokan tarkennettua.

Työllisyyspalvelujohtaja selostaa asiaa kokouksessa.

Liite: Taloussuunnitelmaluonnos 2027

Toimivalta Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto

Esittelijä Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne

Päätösehdotus

Työllisyysjaosto päättää hyväksyä Savonlinnan seudun työllisyysalueen vuoden 2027 taloussuunnitelman huomioiden selostusosassa kuvatut tarkennukset ja päättää toimittaa jäsenkunnille päivitetyt arviot vuoden 2027 maksuosuuksista. Taloussuunnitelma tuodaan työllisyysjaostolle tiedoksi marraskuussa 2026 vastuukunnan valtuuston hyväksymän talousarvion mukaisena.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi Sopimuskunnat

Alueellinen työllisyysjaosto § 7 23.01.2026
Alueellinen työllisyysjaosto § 76 24.09.2026

Työllistämisrahan ehtojen muuttaminen

TYJ 23.01.2026 § 7

Valmistelija Palvelupäällikkö Anna Astikainen
anna.astikainen@savonlinna.fi, p. 050 516 9210

Selostus **Kuntalisän käyttöönotto**

Kuntalisä on Savonlinnan seudun työllisyysalueen myöntämä taloudellinen tuki työnantajille, jotka palkkaavat työttömän työnhakijan. Tuen tavoitteena on edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille, kannustaa työnantajia rekrytointeihin, vähentää erityisesti pitkäaikaistyöttömyyttä sekä tukea alueen elinkeinoelämää ja työvoiman saatavuutta.

Kuntalisä on kuntakohtainen tuki, mutta sen myöntämisperusteet ovat yhtenäiset Savonlinnan seudun työllisyysalueella. Tuki myönnetään EU:n de minimis -tukena. Savonlinnan Työllisyyspalvelut laskuttaa jäsenkunnilta myönnetyt kuntalisät aiheuttamisperusteisina kustannuksina toteutuneen mukaan.

Työllisyysjaosto on aiemmin linjannut työllistämistukien kokonaismäärärahaksi 425 000 euroa, josta 297 000 euroa on kohdennettu kuntalisään. Tällä määrärahalla kuntalisää voidaan kohdentaa 82 henkilön palkkaukseen.

Kuntalisää voidaan myöntää yrityksille, yhdistyksille ja muille kolmannen sektorin toimijoille. Tukea ei myönnetä julkisen sektorin työnantajille. Työnantajan toiminnan tulee olla vakiintunutta ja alkaneen vähintään vuotta ennen hakemuksen jättämistä.

Kuntalisää voidaan myöntää vähintään 12 kuukauden mittaiseen tai toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen, jossa kuukausipalkka on vähintään 930 euroa ja määräytyy alan työehtosopimuksen tai muiden hyväksyttävien työehtojen mukaisesti. Tukiaika on kuusi kuukautta, ja kuntalisän määrä on 600 euroa kuukaudessa.

Kuntalisän vaikuttavuudet näkyvät kumulatiivisesti. Joka vuosi tuetaan 82 henkilöä (tuen kustannus = 82 × 3 600 € = 295 200 € per vuosi). Mikäli 20 % työllistyneistä (eli 16 henkilöä) työllistyy toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen, kunta välttää työttömyyden kuntaosuuden joka vuosi Säästöä kertyy kumulatiivisesti; aiemmin työllistyneet pysyvät töissä ja tuovat säästöä myös seuraavina vuosina.

Tuen myöntämisen edellytyksenä on, että palkattavan henkilön kotikunta on hakemushetkellä Savonlinnan seudun työllisyysalueella, henkilö on työtön työnhakija ja ollut työttömänä vähintään kuusi kuukautta sekä että työllisyyspalvelujen omavalmentaja puoltaa tuen myöntämistä.

Yli viisi henkilöä työllistävä työnantaja voi saada kuntalisää enintään kahden työsuhteen perusteella vuodessa, muut työnantajat enintään yhden. Kuntalisää ei voida myöntää saman henkilön palkkaamiseen samalle työnantajalle uudelleen.

Tukea ei myönnetä, mikäli työnantaja on irtisanonut henkilöstöä taloudellisista tai tuotannollisista syistä siten, että kuntalisän myöntäminen voisi vääristää rekrytointia tai kilpailua, eikä silloin, jos samaan työsuhteeseen kohdistuu muuta julkista tukea.

Kuntalisää haetaan sähköisesti Savonlinnan seudun työllisyyspalvelujen verkkosivuilla ennen työsuhteen alkamista. Maksatus tapahtuu Savonlinnan kaupungille toimitettavaa verkkolaskua vastaan.

Toimivalta Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto

Esittelijä Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne

Päätösehdotus Työllisyysjaosto päättää, että työllisyysalue ottaa käyttöön kuntalisän edellä esitettyjen periaatteiden mukaisesti, ja että kuntalisän nimeksi vahvistetaan työllistämisraha.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi Sopimuskunnat

TYJ 24.09.2026 § 76

2/14.07.01/2026

Valmistelija Palvelupäällikkö Anna Astikainen
anna.astikainen@savonlinna.fi, p. 050 516 9210

Selostus **Työllistämisrahan ehtojen muuttaminen**

Savonlinnan seudun työllisyysalueella on ollut käytössä työnantajille suunnattu työllistämisraha, jonka tavoitteena on edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä, vähentää pitkäaikaistyöttömyyttä sekä kannustaa alueen työnantajia rekrytointeihin.

Työllisyysjaosto on aiemmin päättänyt työllistämisrahan käyttöönotosta ja sen myöntämisehdoista. Syyskuuhun 2026 mennessä työllistämisrahaa on myönnetty viidelle työnantajalle, ja tehtyihin päätöksiin on sidottu yhteensä 18 000 euroa. Käytettävissä olevasta määrärahasta on edelleen käyttämättä 277 200 euroa.

Yleinen taloudellinen tilanne on edelleen haastava, mikä näkyy työnantajien rekrytointien varovaisuutena sekä työllistämisrahan vähäisenä käyttöasteena. Käytettävissä olevaan määrärahaan nähden tukimuotoa on hyödynnetty selvästi arvioitua vähemmän. Tämän vuoksi tukiehtojen tarkoituksenmukaisuutta on arvioitu työnantajien kokemusten, henkilöstöltä saadun palautteen sekä tuen käyttöasteen perusteella.

Valmistelussa on katsottu, että nykyiset ehdot eivät kaikilta osin kannusta riittävän tehokkaasti työttömien työnhakijoiden palkkaamiseen. Tavoitteena on saada käytettävissä olevilla määrärahoilla mahdollisimman laaja ja pitkäkestoinen työllisyysvaikutus sekä tavoittaa nykyistä suurempi joukko työnantajia.

Samalla tukiehtoja yhdenmukaistetaan nuorten työllistymissetelin kanssa. Tukimuotojen yhtenäistäminen selkeyttää työnantajien näkökulmasta käytettävissä olevia tukivaihtoehtoja ja helpottaa niiden hyödyntämistä.

Esitettävät muutokset

Työllistämisrahaan esitetään seuraavia muutoksia:

- Työllistämisrahan määrä muutetaan 50 prosenttiin palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 500 euroon kuukaudessa.
- Työsuhteen vähimmäiskesto muutetaan kuuteen (6) kuukauteen. Tuella tuettu työsuhde voi olla vähintään kuuden kuukauden määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.
- Poistetaan vaatimus työttömyyden vähimmäiskestosta ennen tuen myöntämistä.
- Muutokset tulisivat voimaan 1.11.2026 alkaen ja niitä sovellettaisiin tämän jälkeen jätettyihin hakemuksiin toistaiseksi.

Asia on valmisteltu työryhmässä, johon ovat kuuluneet Teija Sironen, Heli Saali, Juhani Mikkonen ja Anna Astikainen. Valmistelu on ollut kommentoitavana tiimivastaaville siten, että jokaisesta tiimistä on ollut edustus.

Mikäli yleinen taloudellinen tilanne tai tuen käyttöaste muuttuu olennaisesti, tukiehdot tuodaan uudelleen työllisyysjaoston arvioitavaksi.

Toimivalta Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto

Esittelijä Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne

Päätösehdotus

Työllisyysjaosto päättää hyväksyä työllistämisrahan myöntämisehtojen muutokset esittelytekstin mukaisesti. Muutokset tulevat voimaan 1.11.2026 alkaen, ja niitä sovelletaan tämän jälkeen jätettyihin hakemuksiin toistaiseksi. Mikäli yleinen taloudellinen tilanne tai tuen käyttöaste muuttuu olennaisesti, tukiehdot tuodaan uudelleen työllisyysjaoston arvioitavaksi.

Käsittely Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Työllistämisrahaan esitetään seuraavia muutoksia:

- Työllistämisrahan määrä muutetaan 50 prosenttiin palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 500 euroon kuukaudessa.
- Työsuhteen vähimmäiskesto muutetaan kuuteen (6) kuukauteen. Tuella tuettu työsuhde voi olla vähintään kuuden kuukauden määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

- Vaatimus työttömyyden vähimmäiskestosta ennen tuen myöntämistä on 2 kuukautta.
- Muutokset tulevat voimaan 1.11.2026 alkaen ja myöntöperusteita tarkastellaan uudelleen työllisyysjaoston huhtikuun kokouksessa.

Päätös

Työllisyysjaosto hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Tiedoksi Sopimuskunnat

Ajankohtaiset asiat

TYJ 24.09.2026 § 77

Selostus

Työllisyyspalvelujohtaja selostaa Sisu-hankkeen valmistelun etenemistä ja muita ajankohtaisia asioita.

Käsittely

Työllisyyspalvelujohtaja selosti ajankohtaisia asioita:
- Sisu-hanke on edelleen rahoittajan käsiteltävänä. Hankkeeseen liittyviä työpajoja on järjestetty sidosryhmien kanssa, ja työpaketteja on edistetty yhdessä osatoteuttajien kanssa.
- Hallitus on antanut esityksen, jonka mukaan työvoimaviranomainen voisi jatkossa myöntää yhdistyksille ja säätiöille tukea hankkeisiin, jotka edistävät pitkään työttömänä olleiden työnhakua ja parantavat heidän mahdollisuuksiaan työllistyä. Lakiesityksen on tarkoitus tulla voimaan 1.4.2027. Työllisyysjaostolle tuodaan myöhemmin lisää tietoa asiasta.

Työllisyysjaosto keskusteli suunnitelluista opintomatkoista Iisalmen ja Kajaanin sekä Salon ja Raaseporin työllisyysalueille.

Lisäksi jaosto keskusteli koulutusyhteistyöstä ja tapaamisen järjestämisestä Samiedun hallituksen kanssa.

Puheenjohtaja esitti pitkäaikaistyöttömyyttä käsittelevän iltakoulun järjestämistä yhteistyössä kaupunginhallituksen kanssa.

Päätös

Työllisyysjaosto päätti:
1. toteuttaa opintomatkan Salon ja Raaseporin työllisyysalueille. Matkan alustava ajankohta on 21.–22.1.2027
2. järjestää tapaamisen Samiedun hallituksen kanssa
3. järjestää pitkäaikaistyöttömyyttä käsittelevän iltakoulun ja sopia sen valmistelusta kaupunginhallituksen kanssa
4. merkitä muut käsittelyosassa esitetyt asiat tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 71, § 72, § 73, § 74, § 77

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 75, § 76

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa *(asianosainen)*, sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Savonlinnan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen jolle oikaisuvaatimus tehdään on **Alueellinen työllisyysjaosto**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite	Olavinkatu 27, 57130 Savonlinna
Puhelinnumero	044 417 4045
Sähköposti	kirjaamo@savonlinna.fi

Kirjaamo on avoinna maanantaista perjantaihin klo 9–15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Savonlinnan kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi www.savonlinna.fi.