

Yhteistyötoimikunta

Aika 24.09.2026 klo 08:30 -

Paikka Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Hämäläinen Markus	puheenjohtaja
	Kuikka Outi	jäsen
	Muuruvirta Hanna	jäsen
	Räsänen Juha	jäsen
	Silvennoinen Virve	esittelijä
	Kankkunen Jaana	pöytäkirjanpitäjä
	Kristiansson Olli-Pekka	kh:n edustaja
	Laamanen Kirsti	kh:n edustaja
	Puputti Seija	kh:n edustaja
	Jokinen Mika	työsuojelupäällikkö
	Pietilä Teija	työsuojeluvaltuutettu
	Turtiainen Pasi	työsuojeluvaltuutettu
	Aaltonen Roosa	asiantuntija
Poissa	livarinen Johanna	jäsen

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
55	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
56	Pöytäkirjantarkastus	4
57	Organisaatiouudistus	5
58	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	11
59	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	12

Yhteistyötoimikunta

55

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT 24.09.2026

Päätös

Yhteistyötoimikunta

56

Pöytäkirjantarkastus

YT 24.09.2026

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi xx.xx.2026 alkaen.

Tarkastusvuorossa jäsen Hanna Muuruvirta, varalla Juha Räsänen

Päätös

Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta

57 Organisaatiouudistus

YT 10.06.2026 § 32

Valmistelija

Kaupunginlakimies Roosa Aaltonen, roosa.aaltonen@savonlinna.fi; puh. 050 401 7788 ja henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, virve.silvennoinen@savonlinna.fi, puh. 044 417 4060.

Selostus

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 15.12.2025 § 138 päättänyt, että vuonna 2026 ryhdytään hallintosäännön ja organisaatorakenteen kokonaisuudistukseen (TA 2026 s. 22). Talousarviokirjaan sisältyy myös seuraavat kirjaukset organisaatorakenteen muutoksista:

Vuoden 2026 aikana on tarkoitus arvioida edellytyksiä teknisen toimialan hallintopalveluihin sisältyvä hankintapalveluyksikön sijoittumista keskushallinnon hallintopalveluihin sekä teknisen toimialan tilapalveluihin sisältyvän ruoka- ja siivouspalveluiden muodostamista omaksi tulosalueeksi teknisellä toimialalla. Lisäksi keskushallinnon toimialalla talous- ja henkilöstöhallinnon tulosyksikön jakamista talouspalveluiden ja henkilöstöpalveluiden tulosyksiköiksi vastaamaan toiminnan todellista luonnetta on harkinnassa. Samoin keskushallinnon toimialalla oleva eläkemaksut, sotetoiminta -tulosalueen jakaminen henkilöstöpalveluihin (eläkemaksu) ja hallintopalveluihin (heimoveteraanit) on perusteltu hallinnon toiminnan sujuvoittamiseksi.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 22.12.2025 § 497 laittanut valtuuston päätöksen talousarviosta täytäntöön. Kuntalain 110 §:n mukaan kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 16.2.2026 § 16 hyväksynyt kaupunkistrategian vuosille 2026–2029. Savonlinnan kaupunki toteuttaa organisaatiomuutoksen osana kaupunkistrategian toimeenpanoa ja talousarvion 2026 linjauksia. Organisaatiouudistus kytkeytyy suoraan strategian arvoihin ja missioon, erityisesti: osaava uudistuminen, yhteistyön voima, rohkea realismi.

Uudistuksella tavoitellaan sitä, että Savonlinna pystyy saavuttamaan strategiset tavoitteet ja tuottamaan laadukkaita, vaikuttavia, asiakaslähtöisiä ja helposti saavutettavia palveluja, jotka vastaavat asukkaiden ja yritysten tarpeisiin. Uudistuksella tavoitellaan myös vastuiden ja johtamisrakenteiden selkeyttämistä, vahvaa elinvoimaa, yritysystävällisyyttä sekä veto- ja pitovoimaa, poikkihallinnollisen yhteistyön vahvistamista, talouden ja toiminnan parempaa kokonaisohjausta sekä kestäväää taloutta sekä työhyvinvointia - sujuvaa, kehittämismyönteistä ja yhteistyölle rakentuvaa arkea.

Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta

Tämän tavoitteen saavuttamiseksi Savonlinnan kaupunki työnantajana arvioi tarpeen tehdä muutoksia organisaatorakenteeseen ja konsernirakenteeseen sekä muuttaa olennaisesti työn organisointia ja tehtäväkuvia. Organisaatiouudistukseen liittyy myös olennaisesti prosessien läpikäyminen ja selkeyttäminen.

Organisaatiouudistusta on valmisteltu siten, että esihenkilöille ja henkilöstölle on järjestetty kyselyt ajalla 6.5.-24.5.2026. Kyselyn tuloksia analysoitiin viikolla 22, jolloin tulokset purettiin myös esihenkilöille ja henkilöstölle pidetyissä tilaisuuksissa. Tämän jälkeen asiaa on käsitelty pääluottamusedustajien kanssa ja kaupunginjohtajan johtoryhmässä.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, työnantajan on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Yhteistoimintamenettelyssä käsitellään henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia mm. organisaatorakenteessa, konsernirakenteessa, työn organisoinnissa, työjärjestelyissä, tehtäväkuissa sekä virka- ja tehtävänimikkeissä. Rakenteelliset ja toiminnalliset muutokset ja toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat aiheuttaa tarpeen palvelussuhteen olennaisen ehtojen muutoksille. Tämä voi yksittäisissä tilanteissa johtaa tehtävän lakkaamiseen. Yhteistoimintamenettelyn tavoitteena ei ole henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille henkilöille tarjotaan työtehtävä. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi kuitenkin viimesijaisena vaihtoehtona olla irtisanominen. Lisäksi konsernirakenteen uudelleenjärjestämiseen voi sisältyä liikkeen luovutuksia. Toimenpiteiden laajuus selviää yhteistoimintamenettelyn kuluessa.

Kaupunki suunnittelee sellaisia yhteistoimintalain (449/2007 muutoksineen) 4 §:n 1 momentin 1) ja 2) kohdan mukaisia selostusosassa tarkemmin kuvattuja henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä, joita kaupunki ei voi ratkaista ennen kuin työnantaja on neuvotellut asiasta yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden

Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta

työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Koska kyseessä on koko kaupunkiorganisaatiota ja sen konserniyhtiöitä koskeva laajakantoinen muutos, asiat käsitellään yhteistoimintalain 5.2 §:n mukaisesti 14 §:ssä tarkoitettussa yhteistoimintaelimessä. Savonlinnan kaupungin yhteistoimintaelin on yhteistyötoimikunta.

Yhteistoimintamenettely koskee koko Savonlinnan kaupungin henkilöstöä. Organisaatiorakenteen valmistelun yhteydessä käydään läpi henkilöstön tehtävät, vastuut ja niiden sijoittuminen organisaatioon. Mikäli tehtävään on tulossa olennaisia muutoksia, asia käsitellään yhteistoimintalain 5.2 §:n mukaisesti ensisijaisesti työntekijän ja työnantajan välillä. Työntekijän pyynnöstä asian käsittelyyn voi osallistua myös 3 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustaja. Vain osaa henkilöstöä koskevat asiat käsitellään asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa.

Toimivalta

Hallintosääntö 4 luku 9 § Yhteistyötoimikunta toimii yhteistoimintalain (449/2007) mukaisena työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuvana yhteistoimintaelimenä.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun asiasta ja antaa lausunnon.

Käsittely

Asiasta käydyn keskustelun jälkeen esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavaksi: Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi ja toteaa, että esihenkilöille ja henkilöstölle tehtyjen kyselyiden vastaukset antavat hyvän pohjan organisaatiouudistuksen valmistelulle.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtaja Markus Hämäläinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen. Kokouksen puheenjohtajana jatkoi tästä eteenpäin Teija Pietilä.

YT 11.09.2026 § 48

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen
virve.silvennoinen@savonlinna.fi, p. 044 417 4060

Selostus

Savonlinnan organisaatiouudistuksen valmistelua on jatkettu seuraavasti:

Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta

1. Esihenkilöille ja henkilöstölle osoitettujen kyselyjen vastausten perusteella on laadittu kaksi alustavaa luonnosta organisaatiokaavioista.
2. Toimialajohtajien kanssa on käyty keskustelut em. luonnoksista sekä muista organisaatiouudistusta koskevista seikoista. (Tekninen johtaja 12.6.2026 ja sivistystoimenjohtaja 15.6.2026.)
3. Henkilöstöinfo 16.6.2026.
4. Kaupunginjohtaja on selostanut organisaatiomuutosta kaupunginhallitukselle (KH 29.06.2026 § 258).
5. Kaupunginjohtajan johtoryhmä 3.8.2026.
6. Keskustelu Teknisen toimialan johtoryhmän kanssa 25.8.2026 ja Sivistystoimialan johtoryhmän kanssa 1.9.2026. Lisäksi asiasta on keskusteltu keskushallinnon esihenkilöiden kanssa 1.9.2026.
7. Keskustelu kaupunginjohtajan kanssa 4.9.2026.
8. Pääluottamusedustajien kanssa käyty keskustelu 7.9.2026.

Yhteistyötoimikunta jatkaa organisaatiouudistusta koskevaa yhteistoimintamenettelyä.

Alustavat organisaatioluonnokset ovat oheismateriaalina (JulkL 6 §:n 9 kohta).

Toimivalta

Hallintosääntö 4 luku 9 § Yhteistyötoimikunta toimii yhteistoimintalain (449/2007) mukaisena työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuvana yhteistoimintaelimenä.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Käsittely

Yhteistyötoimikunta kävi läpi alustavat luonnokset (V1 ja V2) organisaatiokaavioista, jotka perustuvat yllä kuvattuun valmisteluprosessiin ja siinä esille tulleisiin ehdotuksiin ja ideoihin.

Neuvottelutuloksena todettiin, että asiaa on valmisteltu hyvin. Prosessissa on osallistettu toimialoja, esihenkilöitä, henkilöstöä ja pääluottamusedustajia ja keskustelua on käyty laaja-alaisesti. Lisäksi asiaa on selostettu kaupunginhallitukselle ja käyty keskustelua kaupunginjohtajan kanssa. Prosessiin odotetaan jatkokäsittelyä organisaatiokaavio versio 3 osalta.

Yhteistyötoimikunta on tyytyväinen valmisteluprosessiin.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi valmistelutilanteen ja käy keskustelun asiasta.

Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavaksi:
Yhteistyötoimikunta neuvottelee yhteistoimintalain mukaisesti valmisteilla olevan organisaatiouudistuksen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista.

Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Kirsti Laaman poistui tämän §:n käsittelyn aikana klo 9.28
Heli Järvinen liittyi kokoukseen Teamsilla klo 9.28

YT 24.09.2026

594/00.01.00.04/2026

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen
virve.silvennoinen@savonlinna.fi, p. 044 417 4060

Selostus

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt otsikkoasiaa kokouksissaan 10.6.2026 ja 11.9.2026.

Valmistelu tähän mennessä:

- Esihenkilöiden keskustelutilaisuus ja henkilöstöinfo 4.5.
- Esihenkilöiden ja henkilöstön kysely ajalla 6.5.–24.5.2026.
- Kyselyn tuloksia analysoitiin viikolla 22 ja tuloksia käytiin läpi myös henkilöstölle ja esihenkilöille järjestetyissä tilaisuuksissa.
- Tämän jälkeen asiaa on käsitelty pääluottamusedustajien kanssa ja kaupunginjohtajan johtoryhmässä.
- Yhteistyötoimikunta 10.6.2026.
- Kyselyiden vastausten perusteella laadittiin kaksi vaihtoehtoista ja alustavaa luonnosta organisaatiokaavioista VE1 ja VE2.
- Toimialajohtajien kanssa on käyty keskustelut em. luonnoksista sekä muista organisaatiouudistusta koskevista seikoista, tekninen johtaja 12.6.2026 ja sivistystoimenjohtaja 15.6.2026.
- Tytäryhtiöiden henkilöstön ja johdon kysely ajalla 15.6.-15.7.2026
- Henkilöstöinfo 16.6.2026.
- Kaupunginjohtaja on selostanut organisaatiouudistusta kaupunginhallitukselle (KH 29.06.2026 § 258).
- Kesälomakausi – ei valmistelua.
- Kaupunginjohtajan johtoryhmä 3.8.2026.
- Keskustelu Teknisen toimialan johtoryhmän kanssa 25.8.2026 ja Sivistystoimialan johtoryhmän kanssa 1.9.2026. Lisäksi asiasta on keskusteltu keskushallinnon esihenkilöiden kanssa 1.9.2026.
- Keskusteluiden palautteiden välittäminen kaupunginjohtajalle 4.9.2026.
- Pääluottamusedustajien kanssa käyty keskustelu 7.9.2026.
- Yhteistyötoimikunta 11.9.2026
- Henkilöstöinfo 14.9.

Kaupungin intra-sivustolla (Santra) on edelleen avoinna henkilöstölle lomake, johon voi esittää ideoita ja ehdotuksia organisaatiouudistukseen liittyen.

Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta

Yhteistoimintaneuvottelu jatkuu organisaatiouudistuksen versio 3 osalta. Kaupunginlakimies ja henkilöstöpäällikkö esittelevät kokouksessa organisaatiouudistuksen versioluonnoksen 3. Alustava organisaatioluonnos versio 3 on oheismateriaalina (Ei julkinen, JulKL 6 §:n 9 kohta).

Toimivalta

Hallintosääntö 4 luku 9 § Yhteistyötoimikunta toimii yhteistoimintalain (449/2007) mukaisena työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuvana yhteistoimintaelimenä.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta neuvottelee yhteistoimintalain mukaisesti valmisteilla olevan organisaatiouudistuksen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

58**Työsuojelun ajankohtaiset asiat**

YT 24.09.2026

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	

Yhteistyötoimikunta

59

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 24.09.2026

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	