Kaupunginvaltuusto

Aika 16.11.2026 klo 18:00 -

Paikka Valtuustosali

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Tikkinen Minna	puheenjohtaja
	Piironen Eero	1. varapj.
	Peitsaro Panu	2. varapj.
	Asikainen Rauni	jäsen
	Backman Jouni	jäsen
	Hannikainen Antti	jäsen
	Juuti Tero	jäsen
	Järvinen Heli	jäsen
	Kaksonen Kimmo	jäsen
	Karvinen Hannu	jäsen
	Kilpeläinen Pekka	jäsen
	Kokko Sampsa	jäsen
	Korhola Toni	jäsen
	Koskela Jouni	jäsen
	Kosonen Hanna	jäsen
	Kotoneva Eira	jäsen
	Kristiansson Olli-Pekka	jäsen
	Laamanen Kirsti	jäsen
	Laitinen Pekka	jäsen
	Lajunen Timo	jäsen
	Laukkanen Antti	jäsen
	Lipsanen Mervi	jäsen
	Metsälä Sanna	jäsen
	Munck Merja	jäsen
	Nousiainen Markku	jäsen
	Pekkonen Pasi	jäsen
	Pesonen Teija	jäsen
	Piisilä Sami	jäsen
	Puputti Seija	jäsen
	Puustinen Jarmo	jäsen
	Rinne Jaakko	jäsen
	Salmenkivi Suvi	jäsen
	Stenberg Eija	jäsen
	Suomalainen Ritva	jäsen
	Suomalainen Tuukka	jäsen
	Svensk Thomas	jäsen
	Tiainen Jarmo	jäsen
	Turunen Pekka	jäsen
	Turunen Riikka	jäsen
	Tynkkynen Jonne	jäsen
	Valjakka Markku	jäsen
	Vihavainen Mauri	jäsen
	Virolainen Aki	jäsen
Muu	Ma Ding	kaupunginjohtaja
	Hämäläinen Markus	viranhaltija
	Matilainen Päivi	pöytäkirjanpitäjä

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
102	Valtuutettujen esteilmoitukset ja nimenhuuto	4
103	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
104	Pöytäkirjantarkastus	6
105	Asioiden käsittelyjärjestys	7
106	Alueellisen työllisyysjaoston vaali valtuustokaudelle 2025-2029	8
107	Veroprosenttien määrääminen vuodelle 2027	15
108	Savonlinnan kaupungin organisaatiouudistus	18
109	Valtuustoaloitteet 16.11.2026	27

Kaupunginvaltuusto

102
Valtuutettujen esteilmoitukset ja nimenhuuto

KV 16.11.2026

Päätös

Kaupunginvaltuusto

103
Laillisuus ja päätösvaltaisuus

KV 16.11.2026

Hallintosäännön 2 osa valtuusto

9 § Kokouskutsu

Kutsu valtuuston kokoukseen on vähintään kuusi päivää ennen kokousta lähetettävä erikseen kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Samassa ajassa on kokouksesta annettava yleisesti tieto julkisessa tietoverkossa. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Tarvittaessa esityslistaa voi täydentää vielä neljä päivää ennen kokousta.

13 § Kokouksesta tiedottaminen

Valtuuston kokouksen ajasta ja paikasta tiedotetaan virallisella ilmoitustaululla ja kaupungin kotisivuilla www.savonlinna.fi.

Kaupunginvaltuuston kokouskutsu ja esityslista on lähetetty hallintosäännön mukaisesti 10.11.2026 valtuutetuille ja viidelle ensimmäiselle varavaltuutetulle, mikäli valtuustoryhmässä on enemmän kuin viisi valtuutettua ja muutoin kahdelle varavaltuutetulle.

Samanaikaisesti kokouksesta on annetu yleisesti tieto julkisessa tietoverkossa www.savonlinna.fi sekä virallisella ilmoitustaululla.

Päätös

Kaupunginvaltuusto

104
Pöytäkirjantarkastus

KV 16.11.2026

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä: www.savonlinna.fi 19.11.2026 alkaen.

Tarkastusvuorossa jäsenet Jaakko Rinne ja Suvi Salmenkivi, varalla Eija Stenberg ja Ritva Suomalainen.

Päätös

Kaupunginvaltuusto

105
Asioiden käsittelyjärjestys

KV 16.11.2026

Selostus

Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 6 luku 21 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päätä. Toimielin voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösehdotus

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

106
Alueellisen työllisyysjaoston vaali valtuustokaudelle 2025-2029

KH 02.06.2025 § 227

Valmistelija

hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 4174044

Selostus

Valtioneuvosto on 30.11.2023 myöntänyt luvan työvoimapalveluiden järjestämiseen Savonlinnan, Enonkosken, Rantasalmen ja Sulkavan muodostamalle työllisyysalueelle. Järjestämisvastuu on siirtynyt työllisyysalueelle voimaanpanolain mukaisesti.

Savonlinnan kaupungin hallintosääntö 3 luku 3 §:
Työllisyysjaosto:
” Kaupunginhallituksen alaisuudessa toimiva työllisyysjaosto huolehtii työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023), kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023), työttömyysturvalain (1290/2002), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) ja työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain (383/2023) mukaisista kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista viranomaistehtävistä Savonlinnan työllisyysalueella. Työllisyysjaosto toimii kuntalain (410/2015) 51–52 §:n mukaisesti tehdyn sopimuksen perusteella Savonlinnan työllisyysalueen kuntien yhteisenä toimielimenä, jonka vastuukunta on Savonlinnan kaupunki.

Jaoston kokoonpano:
Työllisyysjaostossa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja neljä (4) jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.
Vastuukunnan valtuusto asettaa jaoston toimikaudekseen sopijakuntien valtuustojen nimeämistä jäsenistä ja varajäsenistä. Sopijakunnat nimeävät yhteiseen jaostoon jäseniä, sekä heille varajäsenet, seuraavasti:
Savonlinna 3 jäsentä
Enonkoski 1 jäsen
Rantasalmi 1 jäsen ja
Sulkava 1 jäsen.

Vastuukunnan valtuusto valitsee puheenjohtajan ja muut kunnat varapuheenjohtajan työllisyysjaoston jäsenistä. Jos muut kunnat eivät pääse varapuheenjohtajan nimeämisestä yksimielisyyteen, vastuukunnan valtuusto valitsee varapuheenjohtajan.”

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

Toimielimeen sovelletaan tasa-arvolain 4 a §:ä julkisen hallinnon ja julkista valtaa käyttävien toimielinten kokoonpanosta. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Toimivalta Hallintosääntö 3 luku 3 §

Esittelijä Vs. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus

Päätösehdotus Kaupunginhallitus pyytää Sulkavan, Enonkosken ja Rantasalmen kuntia nimeämään edustajansa alueelliseen työllisyysjaostoon 30.6.2025 mennessä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi Rantasalmen kunta
Enonkosken kunta
Sulkavan kunta

KH 04.08.2025 § 285

Valmistelija hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044, toimialasihteeri Sanna Rautiainen, sanna.rautiainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4047

Selostus Enonkosken kunta on kunnanvaltuuston päätöksellä 10.6.2025 § 33 nimennyt Enonkosken kunnan jäseneksi alueelliseen työllisyysjaostoon Simo Asikaisen ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Marja Laitisen.

Sulkavan kunta on kunnanvaltuuston päätöksellä 16.6.2025 § 42 nimennyt Sulkavan kunnan jäseneksi alueelliseen työllisyysjaostoon Sirpa Nokelaisen ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Vesa Ahosen.

Rantasalmen kunta on kunnanvaltuuston päätöksellä 16.6.2025 § 54 nimennyt Rantasalmen kunnan jäseneksi alueelliseen työllisyysjaostoon Tiina Tilaéuksen ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mauri Wessmanin.

Toimivalta Hallintosääntö 3 luku 3 §

Esittelijä Kaupunginjohtajan 3. sij. talousjohtaja Hannele Pöykkölä

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se suorittaa Alueellisen työllisyysjaoston vaalin ja valitsee Savonlinnan kaupunginedustajat (3) Alueelliseen työllisyysjaostoon. Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se nimeää Alueelliseen työllisyysjaostoon Enonkosken edustajaksi Simo Asikaisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Marja Laitisen, Sulkavan kunnan edustajaksi Sirpa Nokelaisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Vesa Ahosen sekä Rantasalmen kunnan edustajaksi Tiina Tilaéuksen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mauri Wessmanin.
Käsittely	Puheenjohtaja Tuukka Suomalainen teki seuraavan, Olli-Pekka Kristianssonin kannattaman muutosehdotuksen: Paikkajakoneuvottelujen jälkeen toimielimen kokoonpano ei ole tasa-arvolain mukainen. Kaupunginhallitus pyytää Enonkosken kuntaa tekemään uuden tasa-arvolain täyttävän päätöksen työllisyysjaoston jäsenistä. Puheenjohtajan tiedusteltua asiaa kaupunginhallitukselta, todettiin että tehty muutosehdotus sai yksimielisen kannatuksen.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti Tuukka Suomalaisen tekemän muutosehdotuksen.
Toimenpiteet	Enonkosken kunta Heli Järvinen siirtyi kokouksesta Teams-yhteyteen klo 17.45.

KH 15.09.2025 § 342

Valmistelija	hallintoasiantuntija Sanna Rautiainen, sanna.rautiainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4047
Selostus	Kaupunginhallituksen 4.8.2025 § 285 selostus- ja päätösosan mukaan. Enonkosken kunata on kaupunginhallituksen pyynnön mukaisesti tehnyt uuden päätöksen työllisyysjaoston jäsenistä. Enonkosken kunta on kunnanvaltuuston päätöksellä 26.8.2025 § 53 nimennyt Enonkosken kunnan jäseneksi alueelliseen työllisyysjaostoon Johanna Venäläisen ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Marja Laitisen.
Toimivalta	Hallintosääntö 3 luku 3 §

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

Esittelijä	Vs. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se suorittaa Alueellisen työllisyysjaoston vaalin ja valitsee Savonlinnan kaupungin edustajat (3) Alueelliseen työllisyysjaostoon. Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se nimeää Alueelliseen työllisyysjaostoon Enonkosken edustajaksi Johanna Venäläisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Marja Laitisen, Sulkavan kunnan edustajaksi Sirpa Nokelaisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Vesa Ahosen sekä Rantasalmen kunnan edustajaksi Tiina Tilaéuksen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mauri Wessmanin.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Kaupunginvaltuusto

KV 22.09.2025 § 93

Kaupunginhallituksen päätösehdotus	Kaupunginvaltuusto suorittaa Alueellisen työllisyysjaoston vaalin ja valitsee Savonlinnan kaupungin edustajat (3) Alueelliseen työllisyysjaostoon. Kaupunginvaltuusto nimeää Alueelliseen työllisyysjaostoon Enonkosken edustajaksi Johanna Venäläisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Marja Laitisen, Sulkavan kunnan edustajaksi Sirpa Nokelaisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Vesa Ahosen sekä Rantasalmen kunnan edustajaksi Tiina Tilaéuksen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mauri Wessmanin
Päätös	Kaupunginvaltuusto valitsi Alueelliseen työllisyysjaostoon Savonlinnan edustajiksi Jarkko Wuorisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Anne Herttuaisen, Jari Smedbergin ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Päivi Tavin sekä Hannu Laamasen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Olli-Pekka Kristianssonin. Lisäksi kaupunginvaltuusto nimesi Alueelliseen työllisyysjaostoon Enonkosken edustajaksi Johanna Venäläisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Marja Laitisen, Sulkavan kunnan edustajaksi Sirpa Nokelaisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Vesa Ahosen sekä Rantasalmen kunnan edustajaksi Tiina Tilaéuksen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mauri Wessmanin.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

Alueellisen työllisyysjaoston puheenjohtajaksi kaupunginvaltuusto valitsi Jarkko Wuorisen.

KH 13.10.2025 § 400

Valmistelija	hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Selostus	Savonlinnan kaupungin hallintosäännön mukaan vastuukunnan valtuusto valitsee puheenjohtajan ja muut kunnat varapuheenjohtajan työllisyysjaoston jäsenistä. Jos muut kunnat eivät pääse varapuheenjohtajan nimeämisestä yksimielisyyteen, vastuukunnan valtuusto valitsee varapuheenjohtaja. Kaupunginvaltuusto valitsi 22.9.2025 § 93 kohdalla Alueellisen työllisyysjaoston puheenjohtajaksi Jarkko Wuorisen. Varapuheenjohtajaa kaupunginvaltuusto ei valinnut.
Toimivalta	Hallintosääntö 3 luku 3 §
Esittelijä	Vs. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se nimeää varapuheenjohtajan Alueelliseen työllisyysjaostoon
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Kaupunginvaltuusto

KV 10.11.2025 § 110

Kaupunginhallituksen päätösehdotus	Kaupunginvaltuusto nimeää varapuheenjohtajan Alueelliseen työllisyysjaostoon.
Käsittely	Jouni Backman esitti, että Alueellisen työllisyysjaoston varapuheenjohtajaksi nimetään Sirpa Nokelainen Sulkavalta.
Päätös	Kaupunginvaltuusto nimesi Alueellisen työllisyysjaoston varapuheenjohtajaksi Sirpa Nokelaisen.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

KH 09.11.2026 § 396

Valmistelija	hallintopäällikkö Päivi Matilainen, paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Selostus	Sulkavan kunta on kunnanvaltuuston päätöksellä 12.10.2026 § 25 valinnut Sirpa Nokelaisen tilalle alueelliseen työllisyysjaostoon varsinaiseksi jäseneksi Vesa Ahosen ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Eeva Lyytisen valtuustokauden lopppun saakka.
Toimivalta	Kuntalaki 39 §
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se

1. nimeää alueelliseen työllisyysjaostoon Sulkavan kunnan edustajaksi Vesa Ahosen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Eeva Lyytisen ja
2. nimeää varapuheenjohtajan alueelliseen työllisyysjaostoon.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KV 16.11.2026
474/00.00.01.08/2025

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto

1. nimeää alueelliseen työllisyysjaostoon Sulkavan kunnan edustajaksi Vesa Ahosen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Eeva Lyytisen ja
2. nimeää varapuheenjohtajan alueelliseen työllisyysjaostoon.

Päätös

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

107
Veroprosenttien määrääminen vuodelle 2027

KH 09.11.2026 § 391

Valmistelija

Talousjohtaja Hannele Pöykkölä
hannele.poykkola@savonlinna.fi, p. 050 575 8803

Selostus

Kuntalain 111 §:n mukaan valtuuston on päätettävä kunnan tuloveroprosenteista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä.

Verotusmenttelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa seuraavan vuoden veroprosentit (tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit) Verohallinnolle viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Jos marraskuun 17. päivä on muu kuin arkipäivä, ilmoitus tulee tehdä viimeistään sitä seuraavana ensimmäisenä arkipäivänä. Näin ollen vuoden 2027 veroprosentit tulee ilmoittaa Verohallinnolle viimeistään tiistaina 17.11.2026. Määräajan ja menettelytavan noudattaminen on erittäin tärkeää, koska verovuoden verokorttien laskenta-ajo käynnistyy marraskuun loppupuolella.

Tuloveroprosentti vuonna 2027

Verotusmenettelylain 91 a §:n mukaan tuloveroprosentti ilmoitetaan 0,10 % -yksikön tarkkuudella.

Talousarviovuoden 2027 talousarvio-ohjeen raami on laskettu olettamalla, että kunnallisveroprosentti on vuonna 2027 9,30 %. Tämä on sama veroprosentti kuin vuonna 2026 (9,30 %).

Syksyn 2026 veroennusteen mukaan 9,30 %:n tulovero tuottaa Savonlinnan kaupungille kunnallisveroa vuonna 2027 noin 61,2 miljoonaa euroa.

Kiinteistöveroprosentit vuonna 2027

Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan valtuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa ja sadasosan tarkkuudelle vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin. Myös ilmoitus kiinteistöveroprosenteista tulee tehdä Verohallinnolle viimeistään 17.11.2026.

Vuoden 2027 kiinteistöveroprosentit on esitetty alla olevassa taulukossa.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

Vero	Prosentti	Rajat	Pakollisuus
Rakennusten yleinen	1,43	0,93 - 2,00	tulee määrätä
Maapohjan yleinen	1,43	1,30 - 2,00	tulee määrätä
Vakituinen asuinrakennus	0,59	0,41 - 1,00	tulee määrätä
Muut asuinrakennukset	1,15	0,93 - 2,00	tulee määrätä
Voimalaitokset	2,50	0,93 - 3,10	voidaan määrätä
Rakentamaton rakennuspaikka	2,00	2,00 6,00	voidaan määrätä
Yleishyödyllinen yhteisö	1,43	0,00 - 2,00	voidaan määrätä

Niihin veronalaisiin kiinteistöihin, joille ei ole määrätty muuta kiinteistöveroprosenttia, sovelletaan yleistä kiinteistöveroa.

Savonlinnan kaupungin talousarvion 2027 laadinnassa on lähdetty siitä olettamasta, että kiinteistöveroprosentit pysyvät ennallaan. Ainoastaan Muut asuinrakennukset -kiinteistöveroprosenttiin esitetään muutosta siten, että vuoden 2027 prosentti (1,15 %) on vuotta 2026 alhaisempi. Suunnitelmavuosien 2028 ja 2029 osalta Muut asuinrakennukset – kiinteistövero on laskettu aiemman tason 1,55 %:n mukaisesti.

Syksyn 2026 veroennusteen mukaan edellä esitetyt kiinteistöveroprosentit tuottavat Savonlinnan kaupungille kiinteistöveroa vuonna 2027 noin 13,4 miljoonaa euroa.

Veroprosenttien vertailutiedot

Savonlinnan kaupungin vuoden 2026 veroprosenttien vertailu Etelä-Savon maakunna, kuntakokoluokan ja koko maan keskiarvoon on esitetty alla olevassa taulukossa.

Vero	Savonlinna	Etelä-Savo	20 000 - 50 000 as.	Suomi
Tulovero	9,30	9,22	8,13	7,57
Yleinen rakennukset	1,43	1,30	1,20	1,18
Yleinen maapohja	1,43	1,36	1,34	1,31
Vakituinen asunto	0,59	0,59	0,51	0,51
Muu asuinrakkennus	2,00	1,39	1,30	1,26

Veroprosenttiesitys vuodelle 2027 ei oleellisesti muuta kuntalaisten verokohtelua. Siten vaikutukset muutosten osalta ovat vähäiset.

Toimivalta Kuntalaki 39 §

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle vuoden 2027 veroprosenteiksi seuraavaa:

1. Savonlinnan kaupungin tuloveroprosentti vuonna 2027 on 9,30 %
2. Kiinteistöveroprosentit vuonna 2027 ovat

- rakennusten yleinen 1,43 %

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

- maapohjan yleinen 1,43 %
- vakituinen asuinrakennus 0,59 %
- muut asuinrakennukset 1,15 %
- voimalaitokset 2,50 %
- rakentamaton rakennuspaikka 2,00 %
- yleishyödyllinen yhteisö 1,43 %

Käsittely

Esittelijä muutti esityslistateksiä:

Savonlinnan kaupungin talousarvion 2027 laadinnassa on lähdetty siitä, että kiinteistöveroprosentit säilyvät pääosin ennallaan. **Muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentiksi esitetään vuodelle 2027 1,15 prosenttia. Vuoden 2027 alemmalla veroprosentilla kompensoidaan vuoden 2026 muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentin virheellistä määräytymistä. Kyse on siten kertaluonteisesta korjauksesta.** Suunnitelmavuosien 2028 ja 2029 osalta muiden asuinrakennusten kiinteistövero on laskettu aiemman 1,55 prosentin tason mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

KV 16.11.2026
920/02.03.02.00/2026

Kaupunginhallituksen
päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää, että

1. Savonlinnan kaupungin tuloveroprosentti vuonna 2027 on 9,30 % ja
2. Kiinteistöveroprosentit vuonna 2027 ovat

- rakennusten yleinen 1,43 %
- maapohjan yleinen 1,43 %
- vakituinen asuinrakennus 0,59 %
- muut asuinrakennukset 1,15 %
- voimalaitokset 2,50 %
- rakentamaton rakennuspaikka 2,00 %
- yleishyödyllinen yhteisö 1,43 %

Päätös

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

108
Savonlinnan kaupungin organisaatiouudistus

KH 09.11.2026 § 393

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Ding Ma
ding.ma@savonlinna.fi, p. 040 559 8989
Kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788
Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen
virve.silvennoinen@savonlinna.fi, p. 044 417 4060

Selostus

Tausta

Savonlinnan kaupungin voimassa olevan hallintosäännön 2 §:n mukaan kaupungin toimielinorganisaation (ns. luottamushenkilöorganisaatio) muodostavat kaupunginvaltuusto, kaupunginhallitus, tarkastuslautakunta ja hallintosäännössä määritellyt lautakunnat, jaostot, toimikunnat sekä neuvostot. Hallintosäännön 75 §:n mukaan kaupungin virasto-organisaatio muodostuu keskushallinnosta ja toimialoista. Keskushallinto rinnastetaan toimialaan ja keskushallinnon vastuualueet tulosalueisiin. Kaupungin toiminnot jaetaan toimialoihin ja kunkin toimialan yhteensopivia tehtäväkokonaisuuksia voidaan koota tulosalueiksi. Tulosalueet voidaan jakaa eritasoisiin tulosyksiköihin.

Kaaviot Savonlinnan kaupungin nykyisestä toimielinorganisaatiosta (luottamushenkilöorganisaatio) ja virasto-organisaatiosta (henkilöstöorganisaatio) ovat oheismateriaalina.

Savonlinnan kaupungin organisaatiouudistusta on valmisteltu osana kaupunkistrategian 2026–2029 toimeenpanoa ja vuoden 2026 talousarvion kirjauksia hallintosäännön ja organisaatiorakenteen kokonaisuudistuksesta.

Organisaatiouudistus kytkeytyy suoraan strategian arvoihin ja missioon, erityisesti: osaava uudistuminen, yhteistyön voima ja rohkea realismi. Uudistuksella tavoitellaan sitä, että Savonlinna pystyy saavuttamaan strategiset tavoitteet ja tuottamaan laadukkaita, vaikuttavia, asiakaslähtöisiä ja helposti saavutettavia palveluja, jotka vastaavat asukkaiden ja yritysten tarpeisiin. Organisaatiouudistuksella tavoitellaan lisäksi:

- vastuiden, johtamisrakenteiden selkeyttämistä;
- talouden ja toiminnan kokonaisohjauksen vahvistamista;
- poikkihallinnollisen yhteistyön vahvistamista;
- työhyvinvointia;
- palvelujen laadun, asiakaslähtöisyyden, vaikuttavuuden ja saavutettavuuden parantamista; sekä
- kaupungin elinvoiman, yritysystävällisyyden sekä veto- ja pitovoiman vahvistamista.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

Valmistelun eteneminen

Organisaatiouudistuksen valmistelu käynnistettiin keväällä 2026. Valmistelu perustuu henkilöstöä osallistavaan menettelyyn, jossa organisaatiorakennetta ja johtamisjärjestelmää on tarkasteltu henkilöstöltä, esihenkilöiltä, kaupungin johdolta ja henkilöstön edustajilta saadun palautteen pohjalta.

Osana organisaatiouudistusta on tarkasteltu kaupungin toimielinorganisaation ja virasto-organisaation lisäksi myös kaupungin tytäryhtiöiden asemaa, tehtäviä ja mahdollista sijoittumista osaksi kaupungin palveluorganisaatiota.

Uudistusta ja eri vaihtoehtoja mahdolliseksi organisaatiorakenteeksi on käsitelty useissa valmistelutyöryhmän kokouksissa ja sen lisäksi kaupungin organisaatiossa seuraavasti:
- Pääluottamusedustajat ja kj johtoryhmä 3.6.2026
- Konserniohjauspalaveri 8.6.2026
- Yhteistyötoimikunta 10.6.2026
- Laadittu vaihtoehdot 1 ja 2
- Keskustelut toimialajohtajien kanssa 12.-15.6.2026
- Tytäryhtiöiden henkilöstön ja johdon kysely 15.6.-15.7.2026
- Henkilöstöinfo 16.6.2026
- Kaupunginhallitus 29.6.2026 § 258
- Kj johtoryhmä 3.8.2026
- Keskustelu tekvin johtoryhmän kanssa 25.8.2026
- Keskustelu sivlan johtoryhmän kanssa 1.9.2026
- Keskustelu keskushallinnon esihenkilöiden kanssa 1.9.2026
- Pääluottamusedustajat 7.9.2026
- Henkilöstöinfo 14.9.2026
- Laadittu vaihtoehto 3
- Kj johtoryhmä 21.9.2026
- Yhteistyötoimikunta 24.9.2026
- Konserniohjauspalaveri 25.9.2026
- Henkilöstöinfo 29.9.2026
- Tytäryhtiöiden henkilöstön ja johdon kysely Hankekehitys Oy:lle 29.9.-9.10.2026
- Keskustelu tekvin johtoryhmän kanssa 6.10.2026
- Keskustelu sivlan johtoryhmän kanssa 9.10.2026
- Laadittu vaihtoehto 3.2
- Pääluottamusedustajat 12.10.2026
- Kaupunginhallitus 12.10.2026 § 362
- Valtuustoseminaari 19.10.2026
- Yhteistyötoimikunta 30.10.2026
- Valtuustoseminaari 2.11.2026
- Henkilöstöinfo 5.11.2026

Henkilöstöllä on ollut valmistelun aikana mahdollisuus antaa palautetta myös jatkuvasti avoinna olleen palautekanavan kautta. Lisäksi valmistelussa on käyty muita kuin edellä listattuja toiminto- ja

tehtäväkohtaisia keskusteluja niiden yksiköiden ja viranhaltijoiden kanssa, joihin suunnitelluilla muutoksilla on arvioitu olevan erityisiä vaikutuksia.

Yhteistoimintamenettely

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa tai kunnan palvelurakenteessa sekä muut laissa säädetyt henkilöstöön olennaisesti vaikuttavat muutokset.

Ennen asian ratkaisemista työnantajan on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Organisaatiouudistusta on käsitelty lain mukaisessa yhteistoimintamenettelyssä yhteistyötoimikunnassa ajalla 10.6.2026-30.10.2026. Menettelyssä on käsitelty suunniteltujen muutosten perusteita, organisaatiorakenteen vaihtoehtoja sekä arvioituja vaikutuksia organisaatiorakenteeseen, toimintojen sijoittumiseen, tehtävä- ja vastuurakenteisiin, työnjakoon sekä tehtäväkokonaisuuksiin ja henkilöstön asemaan.

Menettely päätettiin yhteistyötoimikunnan kokouksessa 30.10.2026 § 62. Neuvottelut päättyivät yksimielisyyteen.

Koko kaupunkia koskevan yhteistoimintamenettelyn lisäksi osana organisaatiouudistuksen valmistelua on käynnistetty erilliset yksilökohtaiset yhteistoimintamenettelyt niiden kanssa, joiden tehtäviin tai organisatoriseen asemaan suunnitelluilla muutoksilla saattaa olla merkittäviä vaikutuksia.

Ehdotettu uusi organisaatiorakenne

Savonlinnan kaupungin organisaatio muodostuisi jatkossa toimielinorganisaatiosta (luottamushenkilöorganisaatio) ja henkilöstöorganisaatiosta.

Savonlinnan kaupungin toimielinorganisaation muodostavat:

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Tarkastuslautakunta
Keskusvaalilautakunta
Vaalilautakunnat
Vaalitoimikunnat
Sivistys- ja hyvinvointilautakunta
Tekninen lautakunta
Rakennus- ja ympäristölautakunta

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

Alueellinen ympäristöterveydenhuoltolautakunta
Alueellinen jätelautakunta
Elinvoimajaosto (kaupunginhallituksen jaosto)
Työllisyysjaosto (kaupunginhallituksen jaosto)
Yhteistyötoimikunta
Saaristotoimikunta
Nuorisovaltuusto
Vanhusneuvosto
Vammaisneuvosto

Toimielinten tehtävistä ja toimivallasta määrätään tarkemmin kaupungin hallintosäännössä.

Kaupunginhallitus on 12.10.2026 § 362 päättänyt kuulla ympäristöterveydenhuollon yhteistoimintasopimuskuntia alueellisen ympäristöterveydenhuoltojaoston muuttamisesta lautakunnaksi. Määräaikaan mennessä lausuntonsa antoivat Juvan, Rantasalmen ja Enonkosken kunta. Yhteenvetona kuntien antamista lausunnoista voidaan todeta, ettei kunnilla ollut huomauttamista muutoksesta, vaan kunnat kannattavat muutosta. Kuntien antamat lausunnot ympäristöterveydenhuoltojaoston muuttamisesta lautakunnaksi ovat oheismateriaalina.

Henkilöstöorganisaatio muodostuisi jatkossa kolmesta palvelualueesta:

1. yhteiset palvelut;
2. sivistyspalvelut; ja
3. tekniset palvelut.

Toimielinorganisaatio, palvelualueiden tehtävät ja keskinäinen työnjako, sekä palvelualueiden tulosaluejako kuvataan tarkemmin liitteenä 1 olevassa organisaatiokuvauksessa.Lisäksi kaaviot Savonlinnan kaupungin uudesta toimielinorganisaatiosta (luottamushenkilöorganisaatio) ja henkilöstöorganisaatiosta ovat oheismateriaalina.

Kaupungin konsernirakenteen osalta tarkastelu koskee tässä vaiheessa Savonlinnan Jäähalli Oy:tä ja Savonlinnan Hankekehitys Oy:tä, joiden osalta tavoitteena on selvittää yhtiöissä harjoitettujen toimintojen siirtämistä osaksi kaupungin omaa organisaatiota.

Jatkovalmistelu valtuuston päätöksenteon jälkeen

Kaupunginvaltuuston organisaatiorakennetta koskevan päätöksenteon jälkeen organisaatiouudistuksen valmistelu ja täytäntöönpano jatkuvat vaiheittain hallintosäännössä määrätyn toimivallanjaon mukaisesti.

Jatkovalmistelussa:

- tarkennetaan henkilöstöorganisaation alempaa rakennetta toimivaltaisten viranomaisten päätöksillä.

- valmistellaan organisaatiomuutoksen edellyttämät virkajärjestelyt ja tarvittavien uusien virkojen perustaminen sekä käynnistetään tarvittavat rekrytoinnit toimivaltaisten päätösten jälkeen;
- viedään tukipalvelujen keskittämistä koskeva selvitys loppuun yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa;
- käydään läpi, uudistetaan ja kuvataan kaupungin keskeiset toimintaprosessit siten, että tehtävät, vastuut, toiminnalliset rajapinnat ja vastuuhenkilöt määritellään;
- tarkistetaan henkilöstön tehtäväkuvat ja toteutetaan tarvittavat virka- ja tehtäväjärjestelyt vastaamaan uutta organisaatiorakennetta, johtamisjärjestelmää, työnjakoa ja uudistettuja toimintaprosesseja;
- valmistellaan hallintosäännön muutokset uuden organisaatio- ja johtamisrakenteen edellyttämällä tavalla;
- tarkistetaan ja uudistetaan delegointipäätökset vastaamaan uutta hallintosääntöä;
- tehdään organisaatiouudistuksen edellyttämät muutokset talousarvioon, laskentarakenteeseen ja muihin talouden ohjauksen rakenteisiin;
- jatketaan konsernirakennetta koskevien muutosten selvittämistä tekemällä tarvittavat yhtiökohtaiset vaikutus-, talous- ja toteutusselvitykset; sekä
- käynnistetään kaupungintalon tilankäyttöselvitys, jossa kartoitetaan tilojen nykyinen käyttö ja mahdollinen vajaakäyttö sekä arvioidaan mahdollisuudet tehostaa tilankäyttöä. Selvityksen tulokset huomioidaan organisaatiouudistuksen jatkovalmistelussa ja henkilöstön sijoittumisratkaisuissa.

Organisaatiouudistus toteutetaan siten vaiheittain. Kaupunginvaltuuston nyt tehtävällä päätöksellä vahvistetaan organisaation ylätason rakenne (toimielimet, toimialajako, teknisen ja sivistystoimialan tulosalueet ja linjaukset mahdollisista muutoksista kaupunkikonsernirakenteeseen). Päätöksen edellyttämät hallintosäännön muutokset valmistellaan ja tuodaan erikseen kaupunginvaltuuston päätettäväksi joulukuussa 2026. Organisaation alempaa rakennetta (tulosyksikköjako), virkoja, tehtävä- ja vastuunjakoa sekä muita toiminnan käytännön järjestämistä koskevat ratkaisut tehdään erikseen hallintosäännössä määrätyn toimivallan mukaisesti kaupunginvaltuuston päätöksenteon jälkeen.

Organisaatiouudistuksen edellyttämät tarvittavat muutokset kaupungin talousarvioon valmistellaan alkuvuoden 2027 aikana.

Tavoitteena on, että kaupunkiorganisaation uusi rakenne ja hallintosääntö tulevat voimaan 1.3.2027. Tukipalvelujen keskittäminen ja konsernirakenteen mahdolliset muutokset toteutetaan myöhemmin niitä koskevan jatkovalmistelun ja erillisen päätöksenteon perusteella.

Toimivalta

Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää kunnan päätösvaltaa. Valtuusto päättää mm. hallintosäännöstä, jossa kuntalain 90 §:n mukaisesti annetaan tarpeelliset määräykset toimielimistä ja johtamisesta sekä henkilöstöorganisaatiosta.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

Savonlinnan kaupungin voimassa olevan hallintosäännön 2 §:n mukaan luottamushenkilöorganisaation muutoksista päättää valtuusto. Hallintosäännön 75 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää kaupungin toimialajaosta sekä muiden kuin keskushallinnon osalta tulosaluejaosta. Kaupunginvaltuusto päättää siten toimialojen lukumäärästä, nimistä, tehtäväkkonaisuuksista sekä toimialojen jakautumisesta tulosalueisiin.

Keskushallinto rinnastetaan hallintosäännössä toimialaan ja sen vastuualueet tulosalueisiin. Keskushallinnon vastuualueista sekä niiden tehtävien ja vastuiden jaosta päättää kuitenkin kaupunginjohtaja.

Muiden toimialojen osalta toimialan toimielin päättää tulosalueiden jakamisesta eritasoisiin tulosyksiköihin. Kaupunginvaltuuston päätösvaltaan ei siten voimassa olevan hallintosäännön mukaan kuulu tulosyksikköjaosta päättäminen.

Nyt tehtävä päätös koskee kaupunginvaltuuston toimivaltaan kuuluvaa luottamushenkilöorganisaation (toimielimet) rakennetta sekä henkilöstöorganisaation toimiala- ja tulosaluejakoa. Lisäksi kaupunginvaltuusto päätöksellään linjaa kaupungin tavoitetilan mahdollisista muutoksista kaupunkikonsernirakenteeseen. Linjaus koskee tässä vaiheessa Savonlinnan Jäähalli Oy:tä ja Savonlinnan Hankekehitys Oy:tä.

Kaupunginvaltuuston päätöksen edellyttämät hallintosäännön muutokset käsitellään erikseen. Organisaation alempaa rakennetta (tulosyksiköt) sekä organisaatiouudistuksen toimeenpanoon liittyviä virka-, tehtävä- ja muita järjestelyjä koskevat päätökset tehdään hallintosäännössä määrätyn toimivallan mukaisesti.

Liitteet:

1. Organisaatiokuvaus
2. Vaikutusten ennakkoarviointi

Oheismateriaali:

- Kaavio Savonlinnan kaupungin nykyisestä toimielinorganisaatiosta (luottamushenkilöorganisaatio)
- Kaavio Savonlinnan kaupungin uudesta toimielinorganisaatiosta (luottamushenkilöorganisaatio)
- Kaavio Savonlinnan kaupungin nykyisestä virasto-organisaatiosta (henkilöstöorganisaatio)
- Kaavio Savonlinnan kaupungin uudesta henkilöstöorganisaatiosta
- Kuntien antamat lausunnot liittyen ympäristöterveydenhuoltojaoston muuttamiseen lautakunnaksi

<u>Vaikutusten ennakkoarviointi</u>

Vaikutusten ennakkoarviointi on liitteenä 2.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

Toimivalta Kuntalaki 39 §

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen (yhteistyötoimikunta 30.10.2026) organisaatiouudistuksen toteuttamiseksi.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto:

1. päättää hyväksyä Savonlinnan kaupungin luottamushenkilöorganisaation muuttamisen toimielinrakenteen osalta liitteenä 1 olevan organisaatiokuvauksen mukaiseksi;
2. päättää hyväksyä Savonlinnan kaupungin virasto-organisaation muuttamisen toimialajaon, toimialojen nimien ja pääasiallisten tehtävien osalta liitteenä 1 olevan organisaatiokuvauksen mukaiseksi;
3. päättää hyväksyä teknisen ja sivistyksen palvelualueiden tulosaluejaon liitteenä 1 olevan organisaatiokuvauksen mukaisesti;
4. päättää, että uusi organisaatiorakenne tulee voimaan 1.3.2027; sekä
5. linjaa osana organisaatiouudistusta kaupungin tavoitetilaksi, että Savonlinnan Jäähalli Oy:n ja Savonlinnan Hankekehitys Oy:n tehtävät järjestetään tulevaisuudessa tarkoituksenmukaisilta osiltaan osana kaupungin omaa palveluorganisaatiota. Kaupunginvaltuusto edellyttää, että järjestelyn toteuttamisedellytykset ja -tavat sekä taloudelliset, oikeudelliset, henkilöstö- ja muut vaikutukset selvitetään erikseen osana organisaatiouudistuksen jatkovalmistelua ja täytäntöönpanoa. Yhtiökohtaisista omistajaohjausta koskevista ratkaisuista päätetään erikseen toimivaltaisten viranomaisten toimesta.

Käsittely Esittelijä muutti päätösehdotusta seuraavasti:

Lisätään kohta 6. Päättää käynnistää valmistelun kaupungin hyvinvoinnin neuvottelukunnan perustamiseksi. Hyvinvoinnin neuvottelukunta toimii verkostona, johon kutsutaan luottamushenkilöitä, viranhaltijoita sekä laajasti eri sidosryhmien edustajia.

Mervi Lipsanen teki Olli-Pekka Kristianssonin ja Merja Muncin kannattaman esittelijän muutetusta päätösehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen:

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen (yhteistyötoimikunta 30.10.2026) organisaatiouudistuksen toteuttamiseksi. Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto: 1. päättää hyväksyä Savonlinnan kaupungin luottamushenkilöorganisaation muuttamisen toimielinrakenteen osalta liitteenä 1 olevan organisaatiokuvauksen mukaiseksi kuitenkin siten, että maaomaisuuden hallintopalvelut sijoitetaan teknisten palveluiden palvelualueelle ammatillisen kokonaisosaamisen perusteella. 2. päättää hyväksyä Savonlinnan kaupungin virasto-organisaation muuttamisen toimialajaon, toimialojen nimien ja pääasiallisten tehtävien osalta liitteenä 1 olevan organisaatiokuvauksen mukaiseksi, kohdan 1.muutoksilla. 3. päättää hyväksyä teknisen ja sivistyksen palvelualueiden tulosaluejaon liitteenä 1 olevan

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

organisaatiokuvauksen mukaisesti, kuitenkin niin, että maaomaisuuden hallintopalvelut sijoittuvat teknisten palveluiden palvelualueelle. 4. päättää, että uusi organisaatiorakenne tulee voimaan 1.3.2027; sekä 5. linjaa osana organisaatiouudistusta kaupungin tavoitetilaksi, että Savonlinnan Jäähalli Oy:n ja Savonlinnan Hankekehitys Oy:n tehtävät järjestetään tulevaisuudessa tarkoituksenmukaisilta osiltaan osana kaupungin omaa palveluorganisaatiota. Kaupunginvaltuusto edellyttää, että järjestelyn toteuttamisedellytykset ja -tavat sekä taloudelliset, oikeudelliset, henkilöstö- ja muut vaikutukset selvitetään erikseen osana organisaatiouudistuksen jatkovalmistelua ja täytäntöönpanoa. Yhtiökohtaisista omistajaohjausta koskevista ratkaisuista päätetään erikseen toimivaltaisten viranomaisten toimesta.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus, oli asiasta äänestettävä.

Puheenjohtaja teki seuraavanlaisen äänestysehdotuksen: esittelijä jaa, Lipsanen ei. Äänestysehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritetussa äänestyksessä esittelijän muutetun ehdotuksen puolesta annettiin 8 jaa-ääntä (Tiainen Jarmo, Laamanen Kirsti, Väisänen Tiina, Puputti Seija, Tynkkynen Jonne, Metsälä Sanna, Järvinen Heli ja Kaksonen Kimmo) ja Mervi Lipsasen ehdotuksen puolesta 3 ei-ääntä (Kristiansson Olli-Pekka, Munck Merja ja Lipsanen Mervi).

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen.

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

KV 16.11.2026
594/00.01.00.04/2026

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto

1. päättää hyväksyä Savonlinnan kaupungin luottamushenkilöorganisaation muuttamisen toimielinrakenteen osalta liitteenä 1 olevan organisaatiokuvauksen mukaiseksi;
2. päättää hyväksyä Savonlinnan kaupungin virasto-organisaation muuttamisen toimialajaon, toimialojen nimien ja pääasiallisten tehtävien osalta liitteenä 1 olevan organisaatiokuvauksen mukaiseksi;
3. päättää hyväksyä teknisen ja sivistyksen palvelualueiden tulosaluejaon liitteenä 1 olevan organisaatiokuvauksen mukaisesti;
4. päättää, että uusi organisaatiorakenne tulee voimaan 1.3.2027;
5. linjaa osana organisaatiouudistusta kaupungin tavoitetilaksi, että Savonlinnan Jäähalli Oy:n ja Savonlinnan Hankekehitys Oy:n tehtävät järjestetään tulevaisuudessa tarkoituksenmukaisilta osiltaan osana kaupungin omaa palveluorganisaatiota. Kaupunginvaltuusto edellyttää,

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

että järjestelyn toteuttamisedellytykset ja -tavat sekä taloudelliset, oikeudelliset, henkilöstö- ja muut vaikutukset selvitetään erikseen osana organisaatiouudistuksen jatkovalmistelua ja täytäntöönpanoa. Yhtiökohtaisista omistajaohjausta koskevista ratkaisuista päätetään erikseen toimivaltaisten viranomaisten toimesta; sekä

6. päättää käynnistää valmistelun kaupungin hyvinvoinnin neuvottelukunnan perustamiseksi. Hyvinvoinnin neuvottelukunta toimii verkostona, johon kutsutaan luottamushenkilöitä, viranhaltijoita sekä laajasti eri sidosryhmien edustajia.

Päätös

Kaupunginvaltuusto

109
Valtuustoaloitteet 16.11.2026

KV 16.11.2026
147/00.01.03.03/2026

Selostus

Hallintosäännön 2 osan Valtuusto 2. luvun 5 § mukaan kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen on valtuustoryhmällä ja valtuutetulla oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevista asioista.

Aloitteet annetaan puheenjohtajalle.

Päätös