Kaupunginhallitus

Aika	09.11.2026 klo 16:00 -	
Paikka	Kaupunginhallituksen kokoushuone	

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Kristiansson Olli-Pekka	1. varapuheenjohtaja
	Metsälä Sanna	2. varapj.
	Järvinen Heli	jäsen
	Kaksonen Kimmo	jäsen
	Laamanen Kirsti	jäsen
	Lipsanen Mervi	jäsen
	Munck Merja	jäsen
	Puputti Seija	jäsen
	Tiainen Jarmo	jäsen
	Tynkkynen Jonne	jäsen
	Väisänen Tiina	varajäsen
Muu	Tikkinen Minna	valtuuston pj.
	Piironen Eero	valtuuston I vpj.
	Peitsaro Panu	valtuuston II vpj.
	Ma Ding	esittelijä
	Hämäläinen Markus	asiantuntija
	Matilainen Päivi	pöytäkirjanpitäjä
Poissa	Suomalainen Tuukka	puheenjohtaja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
387	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
388	Pöytäkirjantarkastus	4
389	Asioiden käsittelyjärjestys	5
390	Kaupunginhallituksen kokoukseen kutsutut kuultavat	6
391	Veroprosenttien määrääminen vuodelle 2027	7
392	Henkilöstösuunnitelman muutos	10
393	Savonlinnan kaupungin organisaatiouudistus	16
394	Savonlinnan kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen	23
395	Hakeutuminen Suojelupoliisin turvallisuusselvitysasiakkaaksi	25
396	Alueellisen työllisyysjaoston vaali valtuustokaudelle 2025-2029	28
397	Edustajan nimeäminen SavonLuotsi Leader ry:n hallitukseen v. 2027-2028	34
398	Lautakuntien pöytäkirjoja	35
399	Viranhaltijapäätökset	36
400	Tiedoksiannettavat asiat	37
401	Ajankohtaiset asiat	38

Kaupunginhallitus

387
Laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 09.11.2026

Päätös

Kaupunginhallitus

388
Pöytäkirjantarkastus

KH 09.11.2026

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä: www.savonlinna.fi 11.11.2026 alkaen.

Tarkastusvuorossa jäsenet Jarmo Tiainen ja Heli Järvinen, varalla Kimmo Kaksonen ja Kirsti Laamanen.

Päätös

Kaupunginhallitus

389
Asioiden käsittelyjärjestys

KH 09.11.2026

Selostus	Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 6 luku 21 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päätä. Toimielin voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Kaupunginhallitus

390
Kaupunginhallituksen kokoukseen kutsutut kuultavat

KH 09.11.2026

Selostus

Kaupunginhallitus on kutsunut kokoukseen kuultavaksi:

Janne Weander, työllisyyspalvelujohtaja: rekrytointiprosessi

Kari Siponen, tekninen johtaja ja Markus Hämäläinen, hallintojohtaja: omistusjärjestelyjen tilanne

Juha Karvinen, rakennustarkastaja: viranomaisen keinot rakennuksen kunnossapidon laiminlyöntitilanteissa

Roosa Aaltonen, kaupunginlakimies ja Virve Silvennoinen, henkilöstöpäällikkö: organisaatiouudistus

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee kuultavien esittämät asiat tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

391
Veroprosenttien määrääminen vuodelle 2027

KH 09.11.2026

920/02.03.02.00/2026

Valmistelija Talousjohtaja Hannele Pöykkölä
hannele.poykkola@savonlinna.fi, p. 050 575 8803

Selostus

Kuntalain 111 §:n mukaan valtuuston on päätettävä kunnan tuloveroprosenteista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä.

Verotusmenttelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa seuraavan vuoden veroprosentit (tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit) Verohallinnolle viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Jos marraskuun 17. päivä on muu kuin arkipäivä, ilmoitus tulee tehdä viimeistään sitä seuraavana ensimmäisenä arkipäivänä. Näin ollen vuoden 2027 veroprosentit tulee ilmoittaa Verohallinnolle viimeistään tiistaina 17.11.2026. Määräajan ja menettelytavan noudattaminen on erittäin tärkeää, koska verovuoden verokorttien laskenta-ajo käynnistyy marraskuun loppupuolella.

Tuloveroprosentti vuonna 2027

Verotusmenettelylain 91 a §:n mukaan tuloveroprosentti ilmoitetaan 0,10 % -yksikön tarkkuudella.

Talousarviovuoden 2027 talousarvio-ohjeen raami on laskettu olettamalla, että kunnallisveroprosentti on vuonna 2027 9,30 %. Tämä on sama veroprosentti kuin vuonna 2026 (9,30 %).

Syksyn 2026 veroennusteen mukaan 9,30 %:n tulovero tuottaa Savonlinnan kaupungille kunnallisveroa vuonna 2027 noin 61,2 miljoonaa euroa.

Kiinteistöveroprosentit vuonna 2027

Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan valtuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa ja sadasosan tarkkuudelle vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin. Myös ilmoitus kiinteistöveroprosenteista tulee tehdä Verohallinnolle viimeistään 17.11.2026.

Vuoden 2027 kiinteistöveroprosentit on esitetty alla olevassa taulukossa.

Kaupunginhallitus

Vero	Prosentti	Rajat	Pakollisuus
Rakennusten yleinen	1,43	0,93 - 2,00	tulee määrätä
Maapohjan yleinen	1,43	1,30 - 2,00	tulee määrätä
Vakituinen asuinrakennus	0,59	0,41 - 1,00	tulee määrätä
Muut asuinrakennukset	1,15	0,93 - 2,00	tulee määrätä
Voimalaitokset	2,50	0,93 - 3,10	voidaan määrätä
Rakentamaton rakennuspaikka	2,00	2,00 6,00	voidaan määrätä
Yleishyödyllinen yhteisö	1,43	0,00 - 2,00	voidaan määrätä

Niihin veronalaisiin kiinteistöihin, joille ei ole määrätty muuta kiinteistöveroprosenttia, sovelletaan yleistä kiinteistöveroa.

Savonlinnan kaupungin talousarvion 2027 laadinnassa on lähdetty siitä olettamasta, että kiinteistöveroprosentit pysyvät ennallaan. Ainoastaan Muut asuinrakennukset -kiinteistöveroprosenttiin esitetään muutosta siten, että vuoden 2027 prosentti (1,15 %) on vuotta 2026 alhaisempi. Suunnitelmavuosien 2028 ja 2029 osalta Muut asuinrakennukset – kiinteistövero on laskettu aiemman tason 1,55 %:n mukaisesti.

Syksyn 2026 veroennusteen mukaan edellä esitetyt kiinteistöveroprosentit tuottavat Savonlinnan kaupungille kiinteistöveroa vuonna 2027 noin 13,4 miljoonaa euroa.

Veroprosenttien vertailutiedot

Savonlinnan kaupungin vuoden 2026 veroprosenttien vertailu Etelä-Savon maakunna, kuntakokoluokan ja koko maan keskiarvoon on esitetty alla olevassa taulukossa.

Vero	Savonlinna	Etelä-Savo	20 000 - 50 000 as.	Suomi
Tulovero	9,30	9,22	8,13	7,57
Yleinen rakennukset	1,43	1,30	1,20	1,18
Yleinen maapohja	1,43	1,36	1,34	1,31
Vakituinen asunto	0,59	0,59	0,51	0,51
Muu asuinrakkennus	2,00	1,39	1,30	1,26

Veroprosenttiesitys vuodelle 2027 ei oleellisesti muuta kuntalaisten verokohtelua. Siten vaikutukset muutosten osalta ovat vähäiset.

Toimivalta Kuntalaki 39 §

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle vuoden 2027 veroprosenteiksi seuraavaa:

1. Savonlinnan kaupungin tuloveroprosentti vuonna 2027 on 9,30 %
2. Kiinteistöveroprosentit vuonna 2027 ovat

- rakennusten yleinen 1,43 %
- maapohjan yleinen 1,43 %

Kaupunginhallitus

- vakituinen asuinrakennus 0,59 %
- muut asuinrakennukset 1,15 %
- voimalaitokset 2,50 %
- rakentamaton rakennuspaikka 2,00 %
- yleishyödyllinen yhteisö 1,43 %

Päätös

Toimenpiteet Kaupunginvaltuusto

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

392
Henkilöstösuunnitelman muutos

YT 30.10.2026 § 68

Valmistelija

Työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander
janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977

Selostus

Kaupunginhallitus on hyväksynyt kokouksessaan 22.12.2025 § 505 Savonlinnan kaupungin henkilöstösuunnitelman vuosille 2026-2028. Henkilöstösuunnitelmaan 2026-2028 on tarpeen tehdä muutoksia työllisyyspalveluiden osalta.

Savonlinnan kaupunki valmistelee yhdessä Mikkelin kaupungin, Varkauden kaupungin (Keski-Savon työllisyysalue) ja Etelä-Savon hyvinvointialueen kanssa laajaa Euroopan sosiaalirahasto plussan (ESR+) rahoittamaa SISU – Työllistymisen monialainen toimintamalli -ryhmähanketta. Savonlinnan kaupunki toimii hankkeen päätoteuttajana ja vastaa ryhmähankkeen kokonaiskoordinaatiosta ja yhteisestä hallinnoinnista.

Hankkeen alustava kokonaisbudjetti on noin 10 miljoonaa euroa. Lopullinen laajuus ja rahoitus täsmentyvät rahoittajan kanssa käytävissä neuvotteluissa. Hankkeen arvioitu toteutusaika on 1.1.2027–31.5.2030.

Hankkeen tavoitteena on kehittää työllisyyspalvelujen vaikuttavuutta, parantaa työnhakijoiden työllistymisedellytyksiä sekä rakentaa yhtenäisiä ja asiakaslähtöisiä palvelupolkuja työllisyysalueiden, hyvinvointialueen, yritysten ja muiden yhteistyökumppaneiden välille. Hankkeessa kehitetään erityisesti matalan kynnyksen työllisyyspalveluja, työ- ja toimintakyvyn arviointia ja palvelupolkujen yhteensovittamista, yritysyhteistyötä sekä työelämälähtöisiä valmennusympäristöjä ja osaamisen vahvistamista.

Hankkeella vastataan työllisyyspalvelujen toimintaympäristössä tapahtuneisiin muutoksiin ja tarpeeseen kehittää nykyisiä palveluja entistä vaikuttavammiksi. Hankkeen avulla voidaan toteuttaa laajamittaista kehittämistyötä, johon työllisyysalueiden nykyiset resurssit eivät riitä lakisääteisten tehtävien hoitamisen ohella.

<u>Henkilöstösuunnitelmaan esitettävät muutokset</u>
Hankkeen toteuttaminen edellyttää Savonlinnan kaupungille perustettavia määräaikaisia tehtäviä, jotka liittyvät sekä koko ryhmähankkeen hallinnointiin että Savonlinnan oman osatoteutuksen johtamiseen. Henkilöstösuunnitelmaan esitetään lisättäväksi seuraavat neljä määräaikaista tehtävää, jotta rekrytointi voidaan käynnistää ehdollisena vuoden 2026 aikana:

1. Hankepäällikkö (1 henkilö) vastaa koko ryhmähankkeen johtamisesta, osatoteuttajien välisen yhteistyön koordinoinnista, tavoitteiden saavuttamisesta, talouden ja aikataulujen seurannasta sekä

rahoittajayhteistyöstä. Tehtävä on välttämätön laajan, usean organisaation muodostaman hankekokonaisuuden johtamiseksi ja päätoteuttajalle kuuluvien velvoitteiden täyttämiseksi.

2. Hankesihteeri (1 henkilö) vastaa ryhmähankkeen yhteisen hallinnon käytännön koordinoinnista, asiakirjahallinnasta, talousseurannan tukemisesta sekä maksatus- ja raportointiprosessien valmistelusta. Tehtävä varmistaa, että hankkeen hallinnolliset prosessit toteutuvat yhdenmukaisesti ja rahoittajan edellyttämällä tavalla.

3. Viestintäasiantuntija (1 henkilö) vastaa ryhmähankkeen yhteisen viestinnän suunnittelusta, koordinoinnista ja toteutuksesta. Tehtävään kuuluvat muun muassa hankkeen sisäinen ja ulkoinen viestintä, kohderyhmien tavoittaminen, hankkeen näkyvyysvelvoitteiden toteuttaminen sekä tulosten ja toimintamallien levittäminen.

4. Projektipäällikkö, Savonlinnan osatoteutus (1 henkilö) vastaa Savonlinnan seudun osatoteutuksen operatiivisesta johtamisesta, hankehenkilöstön päivittäisen työn ohjaamisesta, kehittämistoimenpiteiden etenemisestä sekä paikallisten tavoitteiden saavuttamisesta. Tehtävä on välttämätön osatoteutuksen henkilöstön ja toimenpiteiden käytännön johtamiseksi.

Kolme ensimmäistä tehtävää muodostavat koko ryhmähanketta palvelevan yhteisen hallinnointitiimin. Savonlinnan osatoteutuksen projektipäällikkö vastaa puolestaan paikallisen hanketoiminnan johtamisesta.

Muu hankkeen toteutukseen tarvittava henkilöstö on huomioitu vuosien 2027-2030 henkilöstösuunnitelmassa ja taloussuunnitelmassa. Nyt esitettävä muutos koskee siten erityisesti hankkeen käynnistämisen kannalta keskeisiä avaintehtäviä ja niiden rekrytoinnin mahdollistamista jo vuoden 2026 aikana.

<u>Rekrytointien aikataulu ja ehdollisuus</u>
Hankkeen valmistelu on edennyt yhteistyössä rahoittajan kanssa, ja rahoittaja on suhtautunut hankekokonaisuuteen myönteisesti. Lopullisen rahoituspäätöksen arvioidaan varmistuvan joulukuun 2026 ja tammikuun 2027 aikana.

Hankkeen laajuus, useat toteuttajaorganisaatiot ja toiminnan käynnistämiseen liittyvät valmistelutehtävät edellyttävät, että keskeiset vastuuhenkilöt ovat käytettävissä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa hankkeen alkaessa.

Mikäli rekrytointiprosessit käynnistettäisiin vasta lopullisen rahoituspäätöksen jälkeen, avainhenkilöiden valinta ja tehtävien vastaanottaminen voisivat viivästyttää hankkeen varsinaista käynnistymistä merkittävästi. Tämä voisi vaikuttaa hankkeen toimenpiteiden toteutusaikatauluun, tavoitteiden saavuttamiseen ja rahoituksen tehokkaaseen hyödyntämiseen.

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

Tämän vuoksi neljän avaintehtävän rekrytointiprosessit on perusteltua käynnistää ehdollisina jo vuoden 2026 aikana. Rekrytoinneissa todetaan, että tehtävien täyttäminen ja palvelussuhteiden alkaminen edellyttävät myönteistä rahoituspäätöstä sekä hankkeen toteutumista suunnitellussa laajuudessa.

Ehdollinen rekrytointi mahdollistaa hankkeen hallitun ja viivytyksettömän käynnistämisen ilman, että kaupunki sitoutuu henkilöstön palkkaamiseen ennen rahoituksen varmistumista.

Taloudelliset vaikutukset ja tehtävien rahoitus
Hankkeen henkilöstökustannukset katetaan ESR+ -hankerahoituksella ja hankkeen osatoteuttajien omarahoitusosuudella hyväksytyn rahoitussuunnitelman mukaisesti.

Hankkeen henkilöstömenot on huomioitu vuoden 2027 taloussuunnitelmassa edellyttäen, että hanke saa myönteisen rahoituspäätöksen. Hankkeen edellyttämä kaupungin omarahoitusosuus sisältyy jo vuoden 2027 taloussuunnitelmaan. Hankkeen kustannukset ja omarahoitusosuudet on tarkoitus huomioida vastaavasti vuosien 2028–2030 talousarvioissa ja taloussuunnitelmissa. Koko hanketta palvelevien henkilöiden kustannukset tasataan kaikkien osatoteuttajien kesken toteutuneiden kustannusten mukaisesti.

Esitettävien tehtävien perustaminen ei siten edellytä erillistä, ennakoimatonta lisämäärärahaa vuoden 2027 taloussuunnitelmaan. Hankkeen lopullinen kustannusrakenne, rahoitusosuudet ja kaupungille kohdistuvat kustannukset täsmentyvät rahoituspäätöksen yhteydessä. Henkilöstön palkkaaminen toteutetaan vain hyväksytyn hankerahoituksen, käytettävissä olevien määrärahojen ja kaupungin päätöksenteon mukaisesti.

Tehtävät ovat määräaikaisia ja sidottuja hankkeen toteutusaikaan. Hankkeen päättyminen ei aiheuta pysyvää henkilöstömenojen kasvua.

Vaikutukset henkilöstöön ja työn organisointiin
Esitettävien tehtävien perustaminen selkeyttää hankkeen johtamis- ja vastuusuhteita sekä mahdollistaa hallinnollisten, toiminnallisten ja viestinnällisten vastuiden tarkoituksenmukaisen jakamisen. Erillinen hallinnointitiimi vähentää riskiä siitä, että laajan hankekokonaisuuden hallinnolliset tehtävät kuormittaisivat kohtuuttomasti työllisyysalueen nykyistä henkilöstöä tai hankkeen varsinaista kehittämistyötä tekeviä työntekijöitä.

Savonlinnan osatoteutuksen erillinen projektipäällikkö varmistaa hankehenkilöstön päivittäisen työn johtamisen ja toiminnan yhteensovittamisen työllisyysalueen muun palvelutuotannon kanssa.

Hanke lisää määräaikaisen henkilöstön määrää ja edellyttää selkeiden esihenkilö-, toimivalta- ja yhteistyörakenteiden määrittelyä. Henkilöstön perehdyttämiseen, työnjakoon ja työhyvinvointiin tulee kiinnittää huomiota erityisesti hankkeen käynnistysvaiheessa.

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

Vaikutukset talouteen
Hanke mahdollistaa merkittävän ulkopuolisen kehittämisrahoituksen hyödyntämisen Savonlinnan seudulla ja laajemmin Etelä-Savon ja Keski-Savon alueella. Hankkeeseen sisältyvä omarahoitusosuus on huomioitu kaupungin taloussuunnittelussa. Hankkeella tavoitellaan merkittävää muutosta myös kuntien osarahoittamien työttömyysturvamaksujen laajuuteen hankeaikana.

Itse hankkeen taloudelliset riskit liittyvät lopullisen rahoituspäätöksen sisältöön, mahdollisiin rahoitusehtojen muutoksiin sekä hankkeen kustannusten ja tavoitteiden toteutumiseen. Riskejä hallitaan sitomalla tehtävien täyttäminen myönteiseen rahoituspäätökseen ja seuraamalla hankkeen taloutta säännöllisesti.

Vaikutukset palveluihin ja asiakkaisiin
Hankkeen toteutuminen mahdollistaa työllisyyspalvelujen kehittämisen nykyistä laajemmin sekä uusien asiakaslähtöisten toimintamallien kokeilemisen ja käyttöönoton.

Hankkeella tavoitellaan työllistymisen nopeutumista, palvelujen saavutettavuuden parantumista, työ- ja toimintakyvyn tuen vahvistumista sekä työnhakijoiden ja työnantajien kohtaannon parantumista. Erityistä hyötyä voidaan saavuttaa niiden asiakkaiden kohdalla, joiden työllistyminen edellyttää usean toimijan yhteistyötä.

Vaikutukset organisaatioon ja yhteistyöhön
Savonlinnan kaupungin toimiminen päätoteuttajana vahvistaa kaupungin roolia alueellisen työllisyydenhoidon kehittämisessä ja eri toimijoiden välisen yhteistyön koordinoinnissa. Samalla päätoteuttajan rooli lisää kaupungin hallinnollista vastuuta ja edellyttää riittäviä johtamis- ja tukiresursseja. Esitettävät tehtävät ovat keskeinen keino varmistaa näiden vastuiden asianmukainen hoitaminen.

Vaihtoehtoisten toimintatapojen arviointi
Vaihtoehtona olisi käynnistää rekrytoinnit vasta lopullisen rahoituspäätöksen jälkeen tai jakaa hankkeen hallinnollisia ja johtamiseen liittyviä tehtäviä nykyiselle henkilöstölle. Rekrytointien lykkääminen voisi kuitenkin viivästyttää hankkeen käynnistymistä ja toimenpiteiden toteutusta. Tehtävien jakaminen nykyiselle henkilöstölle puolestaan lisäisi työkuormitusta ja heikentäisi sekä lakisääteisten työllisyyspalvelujen että hankkeen johtamisen edellytyksiä.

Ehdollinen rekrytointi arvioidaan tarkoituksenmukaisimmaksi vaihtoehdoksi, koska se mahdollistaa hankkeen oikea-aikaisen käynnistymisen ja samalla rajaa kaupungin taloudellista riskiä ennen lopullista rahoituspäätöstä.

Yhteenveto

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

SISU-hanke muodostaa Savonlinnan kaupungille merkittävän, usean vuoden mittaisen kehittämiskokonaisuuden, jonka onnistunut toteuttaminen edellyttää riittäviä johtamis-, hallinnointi- ja viestintäresursseja.

Neljän avaintehtävän perustaminen ja ehdollisten rekrytointien käynnistäminen vuoden 2026 aikana on perusteltua hankkeen suunnitellun käynnistymisaikataulun, laajuuden ja päätoteuttajalle kuuluvien vastuiden näkökulmasta.

Tehtävien palkkakustannukset katetaan hankkeen rahoitussuunnitelman mukaisesti, ja kaupungin omarahoitusosuus on huomioitu talous-suunnittelussa. Tehtävien täyttäminen edellyttää myönteistä rahoituspäätöstä.

Työvoimapalveluiden henkilöstösuunnitelman muutosesitys on esityslistan oheismateriaalina.

Työllisyyspalvelujohtaja selostaa asiaa kokouksessa yhteistyötoimikunnalle.

Toimivalta Hallintosäännön 3 luvun 3 §:n kohdan 17 mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstösuunnitelmasta.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Toimenpiteet Kaupunginhallitus

KH 09.11.2026

52/01.00.02.00/2026

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen
jaana.kankkunen@savonlinna.fi, p. 044 417 4070

Selostus Yhteistyötoimikunnan kokouksen 30.10.2026 § 68 selostusosan mukaan.

Toimivalta Hallintosääntö 3 luku 3 § kohta 17

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstösuunnitelman muutoksen liitteen 1 mukaisesti.

Päätös

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

Tiedoksi	Työllisyyspalvelujohtaja
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut

Kaupunginhallitus

393
Savonlinnan kaupungin organisaatiouudistus

KH 09.11.2026

594/00.01.00.04/2026

Valmistelija Kaupunginjohtaja Ding Ma
ding.ma@savonlinna.fi, p. 040 559 8989
Kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788
Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen
virve.silvennoinen@savonlinna.fi, p. 044 417 4060

Selostus

Tausta

Savonlinnan kaupungin voimassa olevan hallintosäännön 2 §:n mukaan kaupungin toimielinorganisaation (ns. luottamushenkilöorganisaatio) muodostavat kaupunginvaltuusto, kaupunginhallitus, tarkastuslautakunta ja hallintosäännössä määritellyt lautakunnat, jaostot, toimikunnat sekä neuvostot. Hallintosäännön 75 §:n mukaan kaupungin virasto-organisaatio muodostuu keskushallinnosta ja toimialoista. Keskushallinto rinnastetaan toimialaan ja keskushallinnon vastuualueet tulosalueisiin. Kaupungin toiminnot jaetaan toimialoihin ja kunkin toimialan yhteensopivia tehtäväkokonaisuuksia voidaan koota tulosalueiksi. Tulosalueet voidaan jakaa eritasoisiin tulosyksiköihin.

Kaaviot Savonlinnan kaupungin nykyisestä toimielinorganisaatiosta (luottamushenkilöorganisaatio) ja virasto-organisaatiosta (henkilöstöorganisaatio) ovat oheismateriaalina.

Savonlinnan kaupungin organisaatiouudistusta on valmisteltu osana kaupunkistrategian 2026–2029 toimeenpanoa ja vuoden 2026 talousarvion kirjauksia hallintosäännön ja organisaatiorakenteen kokonaisuudistuksesta.

Organisaatiouudistus kytkeytyy suoraan strategian arvoihin ja missioon, erityisesti: osaava uudistuminen, yhteistyön voima ja rohkea realismi. Uudistuksella tavoitellaan sitä, että Savonlinna pystyy saavuttamaan strategiset tavoitteet ja tuottamaan laadukkaita, vaikuttavia, asiakaslähtöisiä ja helposti saavutettavia palveluja, jotka vastaavat asukkaiden ja yritysten tarpeisiin. Organisaatiouudistuksella tavoitellaan lisäksi:

- vastuiden, johtamisrakenteiden selkeyttämistä;
- talouden ja toiminnan kokonaisohjauksen vahvistamista;
- poikkihallinnollisen yhteistyön vahvistamista;
- työhyvinvointia;
- palvelujen laadun, asiakaslähtöisyyden, vaikuttavuuden ja saavutettavuuden parantamista; sekä
- kaupungin elinvoiman, yritysystävällisyyden sekä veto- ja pitovoiman vahvistamista.

Kaupunginhallitus

Valmistelun eteneminen

Organisaatiouudistuksen valmistelu käynnistettiin keväällä 2026. Valmistelu perustuu henkilöstöä osallistavaan menettelyyn, jossa organisaatiorakennetta ja johtamisjärjestelmää on tarkasteltu henkilöstöltä, esihenkilöiltä, kaupungin johdolta ja henkilöstön edustajilta saadun palautteen pohjalta.

Osana organisaatiouudistusta on tarkasteltu kaupungin toimielinorganisaation ja virasto-organisaation lisäksi myös kaupungin tytäryhtiöiden asemaa, tehtäviä ja mahdollista sijoittumista osaksi kaupungin palveluorganisaatiota.

Uudistusta ja eri vaihtoehtoja mahdolliseksi organisaatiorakenteeksi on käsitelty useissa valmistelutyöryhmän kokouksissa ja sen lisäksi kaupungin organisaatiossa seuraavasti:
- Pääluottamusedustajat ja kj johtoryhmä 3.6.2026
- Konserniohjauspalaveri 8.6.2026
- Yhteistyötoimikunta 10.6.2026
- Laadittu vaihtoehdot 1 ja 2
- Keskustelut toimialajohtajien kanssa 12.-15.6.2026
- Tytäryhtiöiden henkilöstön ja johdon kysely 15.6.-15.7.2026
- Henkilöstöinfo 16.6.2026
- Kaupunginhallitus 29.6.2026 § 258
- Kj johtoryhmä 3.8.2026
- Keskustelu tekvin johtoryhmän kanssa 25.8.2026
- Keskustelu sivlan johtoryhmän kanssa 1.9.2026
- Keskustelu keskushallinnon esihenkilöiden kanssa 1.9.2026
- Pääluottamusedustajat 7.9.2026
- Henkilöstöinfo 14.9.2026
- Laadittu vaihtoehto 3
- Kj johtoryhmä 21.9.2026
- Yhteistyötoimikunta 24.9.2026
- Konserniohjauspalaveri 25.9.2026
- Henkilöstöinfo 29.9.2026
- Tytäryhtiöiden henkilöstön ja johdon kysely Hankekehitys Oy:lle 29.9.-9.10.2026
- Keskustelu tekvin johtoryhmän kanssa 6.10.2026
- Keskustelu sivlan johtoryhmän kanssa 9.10.2026
- Laadittu vaihtoehto 3.2
- Pääluottamusedustajat 12.10.2026
- Kaupunginhallitus 12.10.2026 § 362
- Valtuustoseminaari 19.10.2026
- Yhteistyötoimikunta 30.10.2026
- Valtuustoseminaari 2.11.2026
- Henkilöstöinfo 5.11.2026

Henkilöstöllä on ollut valmistelun aikana mahdollisuus antaa palautetta myös jatkuvasti avoinna olleen palautekanavan kautta. Lisäksi valmistelussa on käyty muita kuin edellä listattuja toiminto- ja tehtäväkohtaisia keskusteluja niiden yksiköiden ja viranhaltijoiden kanssa, joihin suunnitelluilla muutoksilla on arvioitu olevan erityisiä vaikutuksia.

Yhteistoimintamenettely

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa tai kunnan palvelurakenteessa sekä muut laissa säädetyt henkilöstöön olennaisesti vaikuttavat muutokset.

Ennen asian ratkaisemista työnantajan on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Organisaatiouudistusta on käsitelty lain mukaisessa yhteistoimintamenettelyssä yhteistyötoimikunnassa ajalla 10.6.2026-30.10.2026. Menettelyssä on käsitelty suunniteltujen muutosten perusteita, organisaatiorakenteen vaihtoehtoja sekä arvioituja vaikutuksia organisaatiorakenteeseen, toimintojen sijoittumiseen, tehtävä- ja vastuurakenteisiin, työnjakoon sekä tehtäväkokonaisuuksiin ja henkilöstön asemaan.

Menettely päätettiin yhteistyötoimikunnan kokouksessa 30.10.2026 § 62. Neuvottelut päättyivät yksimielisyyteen.

Koko kaupunkia koskevan yhteistoimintamenettelyn lisäksi osana organisaatiouudistuksen valmistelua on käynnistetty erilliset yksilökohtaiset yhteistoimintamenettelyt niiden kanssa, joiden tehtäviin tai organisatoriseen asemaan suunnitelluilla muutoksilla saattaa olla merkittäviä vaikutuksia.

Ehdotettu uusi organisaatiorakenne

Savonlinnan kaupungin organisaatio muodostuisi jatkossa toimielinorganisaatiosta (luottamushenkilöorganisaatio) ja henkilöstöorganisaatiosta.

Savonlinnan kaupungin toimielinorganisaation muodostavat:

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Tarkastuslautakunta
Keskusvaalilautakunta
Vaalilautakunnat
Vaalitoimikunnat
Sivistys- ja hyvinvointilautakunta
Tekninen lautakunta
Rakennus- ja ympäristölautakunta
Alueellinen ympäristöterveydenhuoltolautakunta
Alueellinen jätelautakunta
Elinvoimajaosto (kaupunginhallituksen jaosto)
Työllisyysjaosto (kaupunginhallituksen jaosto)

Yhteistyötoimikunta
Saaristotoimikunta
Nuorisovaltuusto
Vanhusneuvosto
Vammaisneuvosto

Toimielinten tehtävistä ja toimivallasta määrätään tarkemmin kaupungin hallintosäännössä.

Kaupunginhallitus on 12.10.2026 § 362 päättänyt kuulla ympäristöterveydenhuollon yhteistoimintasopimuskuntia alueellisen ympäristöterveydenhuoltojaoston muuttamisesta lautakunnaksi. Määräaikaan mennessä lausuntonsa antoivat Juvan, Rantasalmen ja Enonkosken kunta. Yhteenvetona kuntien antamista lausunnoista voidaan todeta, ettei kunnilla ollut huomauttamista muutoksesta, vaan kunnat kannattavat muutosta. Kuntien antamat lausunnot ympäristöterveydenhuoltojaoston muuttamisesta lautakunnaksi ovat oheismateriaalina.

Henkilöstöorganisaatio muodostuisi jatkossa kolmesta palvelualueesta:

1. yhteiset palvelut;
2. sivistyspalvelut; ja
3. tekniset palvelut.

Toimielinorganisaatio, palvelualueiden tehtävät ja keskinäinen työnjako, sekä palvelualueiden tulosaluejako kuvataan tarkemmin liitteenä 1 olevassa organisaatiokuvauksessa.Lisäksi kaaviot Savonlinnan kaupungin uudesta toimielinorganisaatiosta (luottamushenkilöorganisaatio) ja henkilöstöorganisaatiosta ovat oheismateriaalina.

Kaupungin konsernirakenteen osalta tarkastelu koskee tässä vaiheessa Savonlinnan Jäähalli Oy:tä ja Savonlinnan Hankekehitys Oy:tä, joiden osalta tavoitteena on selvittää yhtiöissä harjoitettujen toimintojen siirtämistä osaksi kaupungin omaa organisaatiota.

Jatkovalmistelu valtuuston päätöksenteon jälkeen

Kaupunginvaltuuston organisaatiorakennetta koskevan päätöksenteon jälkeen organisaatiouudistuksen valmistelu ja täytäntöönpano jatkuvat vaiheittain hallintosäännössä määrätyn toimivallanjaon mukaisesti.

Jatkovalmistelussa:

- tarkennetaan henkilöstöorganisaation alempaa rakennetta toimivaltaisten viranomaisten päätöksillä.
- valmistellaan organisaatiomuutoksen edellyttämät virkajärjestelyt ja tarvittavien uusien virkojen perustaminen sekä käynnistetään tarvittavat rekrytoinnit toimivaltaisten päätösten jälkeen;
- viedään tukipalvelujen keskittämistä koskeva selvitys loppuun yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa;

- käydään läpi, uudistetaan ja kuvataan kaupungin keskeiset toimintaprosessit siten, että tehtävät, vastuut, toiminnalliset rajapinnat ja vastuuhenkilöt määritellään;
- tarkistetaan henkilöstön tehtäväkuvat ja toteutetaan tarvittavat virka- ja tehtäväjärjestelyt vastaamaan uutta organisaatiorakennetta, johtamisjärjestelmää, työnjakoa ja uudistettuja toimintaprosesseja;
- valmistellaan hallintosäännön muutokset uuden organisaatio- ja johtamisrakenteen edellyttämällä tavalla;
- tarkistetaan ja uudistetaan delegointipäätökset vastaamaan uutta hallintosääntöä;
- tehdään organisaatiouudistuksen edellyttämät muutokset talousarvioon, laskentarakenteeseen ja muihin talouden ohjauksen rakenteisiin;
- jatketaan konsernirakennetta koskevien muutosten selvittämistä tekemällä tarvittavat yhtiökohtaiset vaikutus-, talous- ja toteutusselvitykset; sekä
- käynnistetään kaupungintalon tilankäyttöselvitys, jossa kartoitetaan tilojen nykyinen käyttö ja mahdollinen vajaakäyttö sekä arvioidaan mahdollisuudet tehostaa tilankäyttöä. Selvityksen tulokset huomioidaan organisaatiouudistuksen jatkovalmistelussa ja henkilöstön sijoittumisratkaisuissa.

Organisaatiouudistus toteutetaan siten vaiheittain. Kaupunginvaltuuston nyt tehtävällä päätöksellä vahvistetaan organisaation ylätason rakenne (toimielimet, toimialajako, teknisen ja sivistystoimialan tulosalueet ja linjaukset mahdollisista muutoksista kaupunkikonsernirakenteeseen). Päätöksen edellyttämät hallintosäännön muutokset valmistellaan ja tuodaan erikseen kaupunginvaltuuston päätettäväksi joulukuussa 2026. Organisaation alempaa rakennetta (tulosyksikköjako), virkoja, tehtävä- ja vastuunjakoa sekä muita toiminnan käytännön järjestämistä koskevat ratkaisut tehdään erikseen hallintosäännössä määrätyn toimivallan mukaisesti kaupunginvaltuuston päätöksenteon jälkeen.

Organisaatiouudistuksen edellyttämät tarvittavat muutokset kaupungin talousarvioon valmistellaan alkuvuoden 2027 aikana.

Tavoitteena on, että kaupunkiorganisaation uusi rakenne ja hallintosääntö tulevat voimaan 1.3.2027. Tukipalvelujen keskittäminen ja konsernirakenteen mahdolliset muutokset toteutetaan myöhemmin niitä koskevan jatkovalmistelun ja erillisen päätöksenteon perusteella.

Toimivalta

Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää kunnan päätösvaltaa. Valtuusto päättää mm. hallintosäännöstä, jossa kuntalain 90 §:n mukaisesti annetaan tarpeelliset määräykset toimielimistä ja johtamisesta sekä henkilöstöorganisaatiosta.

Savonlinnan kaupungin voimassa olevan hallintosäännön 2 §:n mukaan luottamushenkilöorganisaation muutoksista päättää valtuusto. Hallintosäännön 75 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää kaupungin toimialajaosta sekä muiden kuin keskushallinnon osalta tulosaluejaosta.

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto päättää siten toimialojen lukumäärästä, nimistä, tehtäväkkonaisuuksista sekä toimialojen jakautumisesta tulosalueisiin.

Keskushallinto rinnastetaan hallintosäännössä toimialaan ja sen vastuualueet tulosalueisiin. Keskushallinnon vastuualueista sekä niiden tehtävien ja vastuiden jaosta päättää kuitenkin kaupunginjohtaja.

Muiden toimialojen osalta toimialan toimielin päättää tulosalueiden jakamisesta eritasoisiin tulosyksiköihin. Kaupunginvaltuuston päätösvaltaan ei siten voimassa olevan hallintosäännön mukaan kuulu tulosyksikköjaosta päättäminen.

Nyt tehtävä päätös koskee kaupunginvaltuuston toimivaltaan kuuluvaa luottamushenkilöorganisaation (toimielimet) rakennetta sekä henkilöstöorganisaation toimiala- ja tulosaluejakoa. Lisäksi kaupunginvaltuusto päätöksellään linjaa kaupungin tavoitetilan mahdollisista muutoksista kaupunkikonsernirakenteeseen. Linjaus koskee tässä vaiheessa Savonlinnan Jäähalli Oy:tä ja Savonlinnan Hankekehitys Oy:tä.

Kaupunginvaltuuston päätöksen edellyttämät hallintosäännön muutokset käsitellään erikseen. Organisaation alempaa rakennetta (tulosyksiköt) sekä organisaatiouudistuksen toimeenpanoon liittyviä virka-, tehtävä- ja muita järjestelyjä koskevat päätökset tehdään hallintosäännössä määrätyn toimivallan mukaisesti.

Liitteet:

1. Organisaatiokuvaus
2. Vaikutusten ennakkoarviointi

Oheismateriaali:

- Kaavio Savonlinnan kaupungin nykyisestä toimielinorganisaatiosta (luottamushenkilöorganisaatio)
- Kaavio Savonlinnan kaupungin uudesta toimielinorganisaatiosta (luottamushenkilöorganisaatio)
- Kaavio Savonlinnan kaupungin nykyisestä virasto-organisaatiosta (henkilöstöorganisaatio)
- Kaavio Savonlinnan kaupungin uudesta henkilöstöorganisaatiosta
- Kuntien antamat lausunnot liittyen ympäristöterveydenhuoltojaoston muuttamiseen lautakunnaksi

<u>Vaikutusten ennakkoarviointi</u>

Vaikutusten ennakkoarviointi on liitteenä 2.

Toimivalta Kuntalaki 39 §

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen (yhteistyötoimikunta 30.10.2026) organisaatiouudistuksen toteuttamiseksi.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto:

1. päättää hyväksyä Savonlinnan kaupungin luottamushenkilöorganisaation muuttamisen toimielinrakenteen osalta liitteenä 1 olevan organisaatiokuvauksen mukaiseksi;
2. päättää hyväksyä Savonlinnan kaupungin virasto-organisaation muuttamisen toimialajaon, toimialojen nimien ja pääasiallisten tehtävien osalta liitteenä 1 olevan organisaatiokuvauksen mukaiseksi;
3. päättää hyväksyä teknisen ja sivistyksen palvelualueiden tulosaluejaon liitteenä 1 olevan organisaatiokuvauksen mukaisesti;
4. päättää, että uusi organisaatiorakenne tulee voimaan 1.3.2027; sekä
5. linjaa osana organisaatiouudistusta kaupungin tavoitetilaksi, että Savonlinnan Jäähalli Oy:n ja Savonlinnan Hankekehitys Oy:n tehtävät järjestetään tulevaisuudessa tarkoituksenmukaisilta osiltaan osana kaupungin omaa palveluorganisaatiota. Kaupunginvaltuusto edellyttää, että järjestelyn toteuttamisedellytykset ja -tavat sekä taloudelliset, oikeudelliset, henkilöstö- ja muut vaikutukset selvitetään erikseen osana organisaatiouudistuksen jatkovalmistelua ja täytäntöönpanoa. Yhtiökohtaisista omistajaohjausta koskevista ratkaisuista päätetään erikseen toimivaltaisten viranomaisten toimesta.

Päätös

Toimenpiteet Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus

394
Savonlinnan kaupungin hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen

KH 09.11.2026

665/00.01.03.02/2022

Valmistelija hyvinvointi- ja osallisuussuunnittelija Pinja Rahikainen, pinja.rahikainen@savonlinna.fi, p. 050 472 4818

Selostus Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 6 §:n mukaan kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma. Lisäksi kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain.

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 13.6.2022 hyväksynyt Savonlinnan kaupungin hyvinvointisuunnitelman vuosille 2022–2025.

Laaja hyvinvointisuunnitelma toteutetaan poikkihallinnollisena työnä. Hyvinvointisuunnitelman prosessiin osallistetaan kuntalaisia, yhdistyksiä sekä vaikuttamistoimielimiä kuten nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto.

Savonlinnan kaupungin laajassa hyvinvointikertomuksessa arvioidaan valtuustokaudella 2022–2025 toteutetun hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista. Tarkastelun painopisteinä ovat olleet lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointi, työikäisen väestön hyvinvointi sekä ikääntyneiden toimintakyvyn ja hyvinvoinnin edistäminen. Lisäksi arvioinnissa on tarkasteltu osallisuuden, yhteisöllisyyden ja turvallisen elinympäristön kehitystä.

Laajan hyvinvointikertomuksen perusteella hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistäminen on toteutunut Savonlinnassa poikkihallinnollisena yhteistyönä kaupungin toimialojen, hyvinvointialueen, järjestöjen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

Arvioinnissa tunnistettiin myönteisenä kehityksenä erityisesti nuorten osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistuminen, moniammatillisen yhteistyön lisääntyminen sekä liikuntapalveluiden kasvaneet kävijämäärät. Toisaalta huolta aiheuttavat muun muassa nuorten päihteiden käytön lisääntyminen, väestön ikääntyminen sekä hyvinvointia tukevien palvelujen saavutettavuuden varmistaminen tulevaisuudessa.

Kertomuksen johtopäätöksissä korostuvat tiedolla johtamisen vahvistaminen, ennaltaehkäisevän työn kehittäminen, osallisuuden lisääminen, hyvinvointia edistävien palvelujen saavutettavuus sekä ikäystävällisen kaupungin kehittäminen.

Kaupunginhallitus

Vuonna 2026 Savonlinnan kaupungille maksetaan 493 000 euroa HYTE-kertoimen mukaista yleiskatteellista valtionosuutta. Vuoden 2025 valtionosuus oli 579 000 euroa.

Liitteenä A raportti hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisesta.

Toimivalta Kuntalaki 39 §

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee liitteenä A olevan raportin tiedoksi ja saattaa sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

395
Hakeutuminen Suojelupoliisin turvallisuusselvitysasiakkaaksi

KH 09.11.2026

942/09.06.00.00/2026

Valmistelija Kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788
Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen
virve.silvennoinen@savonlinna.fi, p. 044 417 4060

Selostus

Savonlinnan kaupungissa on valmisteltu hakeutumista Suojelupoliisin turvallisuusselvitysasiakkaaksi. Turvallisuusselvitysasiakkuus mahdollistaa sen, että organisaatio voi hakea henkilöturvallisuusselvityksiä sellaisista tehtävistä, joiden osalta turvallisuusselvityslain mukaiset edellytykset täyttyvät. Suojelupoliisi tekee turvallisuusselvityksiä vain laissa määriteltyihin tehtäviin, ja henkilöturvallisuusselvityksiä voi hakea vain organisaatio, jonka Suojelupoliisi on hyväksynyt turvallisuusselvitysmenettelyn asiakkaaksi.

Valmistelun yhteydessä on oltu yhteydessä Suojelupoliisiin, toimitettu asian alustavaa arviointia varten pyydettyjä tietoja sekä saatu ohjeistus varsinaisen hakemuksen valmistelua varten. Kaupunkiorganisaation osalta edellytysten täyttyminen arvioidaan hakeutumisprosessin yhteydessä. Suojelupoliisi tekee varsinaisen ratkaisunsa turvallisuusselvitysmenettelyn asiakkaaksi pääsemisestä vasta varsinaisen hakemuksen ja sitä täydentävien tietojen perusteella.

Osana hakeutumisprosessia turvallisuusselvitysasiakkaaksi haluavan organisaation tulee esittää riittävä dokumentaatio organisaation turvallisuusjärjestelyistä. Turvallisuusselvitysasiakkaaksi hakeutumista varten tehtävä arviointi perustuu olennaisesti organisaation omaan kuvaukseen sen toiminnasta, turvallisuusjärjestelyistä, suojattavista tiedoista ja kohteista sekä kriittisistä tehtävistä. Valmistelun yhteydessä on tämän vuoksi arvioitu myös kaupungin omaa turvallisuutta, sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevaa dokumentaatiota ja todettu, että dokumentaatio on osin vanhaa. Esimerkiksi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet ovat vuodelta 2014, riskienhallintapolitiikka vuodelta 2017 ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje vuodelta 2018.

Samanaikaisesti kaupungin käynnissä olevassa organisaatiouudistuksessa uudistetaan organisaatiorakenteita ja hallintosääntöä, minkä vuoksi myös turvallisuuteen, varautumiseen ja riskienhallintaan liittyvät vastuut ja tehtäväkokonaisuudet ovat osin muutoksessa. Lisäksi sisäisen valvonnan kokonaisuus sisältyy sisäisen tarkastuksen tarkastusohjelmaan.

Turvallisuusselvitysmenettelyyn hakeutuminen on maksullista. Päätös turvallisuusselvitysmenettelyyn hakeutumisesta maksaa 4 000 euroa. Myös myöhemmin tehtävät henkilöturvallisuusselvitykset ovat maksullisia ja kustannus määräytyy selvityksen laajuuden perusteella.

Kaupunginhallitus

Turvallisuusselvitysmenettelyn käyttöönotto edellyttää lisäksi, että kaupungissa määritellään menettelyn piiriin kuuluvat tehtävät sekä henkilöturvallisuusselvitysten hakemista, käsittelyä ja henkilöstön informointia koskevat toimintatavat ja vastuut. Koska kyse olisi kaupungin henkilöstöä koskevasta uudesta toimintamallista ja henkilöstöpoliittisesta linjauksesta, asia on perusteltua käsitellä yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa osana menettelyn valmistelua.

Näistä syistä turvallisuusselvitysasiakkuutta koskevan hakemuksen jättäminen ennen kaupungin oman dokumentaation ja vastuiden ajantasaistamista ei ole tässä vaiheessa tarkoituksenmukaista. Hakemuksen jättäminen nykyisessä tilanteessa johtaisi siihen, että Suojelupoliisille toimitettaisiin osittain vanhentuneeseen dokumentaatioon ja muuttuvaan organisaatiorakenteeseen perustuvia kuvauksia, joita olisi tarpeen päivittää jo hakeutumisprosessin aikana tai välittömästi sen jälkeen.

Tavoitteena on edelleen, että kaupunki hakeutuu turvallisuusselvitysasiakkaaksi sen jälkeen, kun hakeutumisen kannalta olennainen sisäinen dokumentaatio on saatettu ajan tasalle, turvallisuuteen, varautumiseen ja riskienhallintaan liittyvät vastuut on määritelty sekä turvallisuusselvitysmenettelyn piiriin esitettävät tehtävät ja tehtäväryhmät on tunnistettu ja menettelyä koskevat sisäiset toimintatavat on valmisteltu.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Päätöksellä ei arvioida olevan vaikutuksia kuntalaisiin, lapsiin tai ympäristöön. Hakemuksen lykkääminen mahdollistaa kaupungin dokumentaation, vastuiden ja toimintatapojen ajantasaistamisen ennen hakemista, joka vähentää päällekkäistä valmistelutyötä ja tukee pitkällä aikavälillä kaupungin turvallisuutta, riskienhallintaa sekä henkilöstön yhdenmukaisia menettelyjä.

Toimivalta Kuntalaki 39 §

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi Suojelupoliisin turvallisuusselvitysasiakkaaksi hakeutumista koskevan valmistelun;
2. hyväksyä, ettei turvallisuusselvitysasiakkuutta koskevaa hakemusta ole tarkoituksenmukaista jättää tässä vaiheessa; ja
3. todeta, että hakemuksen valmistelua jatketaan sen jälkeen, kun hakeutumisen kannalta keskeinen kaupungin sisäinen dokumentaatio, vastuut ja toimintatavat on saatettu asianmukaiselle tasolle, ja että turvallisuusselvitysasiakkaaksi hakeutuminen tuodaan tämän jälkeen erikseen kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

Tiedoksi	Henkilöstöhallinto
Toimenpiteet	Kaupunginlakimies Henkilöstöpäällikkö

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

396
Alueellisen työllisyysjaoston vaali valtuustokaudelle 2025-2029

KH 02.06.2025 § 227

Valmistelija

hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 4174044

Selostus

Valtioneuvosto on 30.11.2023 myöntänyt luvan työvoimapalveluiden järjestämiseen Savonlinnan, Enonkosken, Rantasalmen ja Sulkavan muodostamalle työllisyysalueelle. Järjestämisvastuu on siirtynyt työllisyysalueelle voimaanpanolain mukaisesti.

Savonlinnan kaupungin hallintosääntö 3 luku 3 §:
Työllisyysjaosto:
" Kaupunginhallituksen alaisuudessa toimiva työllisyysjaosto huolehtii työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023), kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023), työttömyysturvalain (1290/2002), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) ja työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain (383/2023) mukaisista kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista viranomaistehtävistä Savonlinnan työllisyysalueella. Työllisyysjaosto toimii kuntalain (410/2015) 51–52 §:n mukaisesti tehdyn sopimuksen perusteella Savonlinnan työllisyysalueen kuntien yhteisenä toimielimenä, jonka vastuukunta on Savonlinnan kaupunki.

Jaoston kokoonpano:
Työllisyysjaostossa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja neljä (4) jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.
Vastuukunnan valtuusto asettaa jaoston toimikaudekseen sopijakuntien valtuustojen nimeämistä jäsenistä ja varajäsenistä. Sopijakunnat nimeävät yhteiseen jaostoon jäseniä, sekä heille varajäsenet, seuraavasti:
Savonlinna 3 jäsentä
Enonkoski 1 jäsen
Rantasalmi 1 jäsen ja
Sulkava 1 jäsen.

Vastuukunnan valtuusto valitsee puheenjohtajan ja muut kunnat varapuheenjohtajan työllisyysjaoston jäsenistä. Jos muut kunnat eivät pääse varapuheenjohtajan nimeämisestä yksimielisyyteen, vastuukunnan valtuusto valitsee varapuheenjohtajan."

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

Toimielimeen sovelletaan tasa-arvolain 4 a §:ä julkisen hallinnon ja julkista valtaa käyttävien toimielinten kokoonpanosta. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Toimivalta Hallintosääntö 3 luku 3 §

Esittelijä Vs. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus

Päätösehdotus Kaupunginhallitus pyytää Sulkavan, Enonkosken ja Rantasalmen kuntia nimeämään edustajansa alueelliseen työllisyysjaostoon 30.6.2025 mennessä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi Rantasalmen kunta
Enonkosken kunta
Sulkavan kunta

KH 04.08.2025 § 285

Valmistelija hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044, toimialasihteeri Sanna Rautiainen, sanna.rautiainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4047

Selostus Enonkosken kunta on kunnanvaltuuston päätöksellä 10.6.2025 § 33 nimennyt Enonkosken kunnan jäseneksi alueelliseen työllisyysjaostoon Simo Asikaisen ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Marja Laitisen.

Sulkavan kunta on kunnanvaltuuston päätöksellä 16.6.2025 § 42 nimennyt Sulkavan kunnan jäseneksi alueelliseen työllisyysjaostoon Sirpa Nokelaisen ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Vesa Ahosen.

Rantasalmen kunta on kunnanvaltuuston päätöksellä 16.6.2025 § 54 nimennyt Rantasalmen kunnan jäseneksi alueelliseen työllisyysjaostoon Tiina Tilaéuksen ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mauri Wessmanin.

Toimivalta Hallintosääntö 3 luku 3 §

Esittelijä Kaupunginjohtajan 3. sij. talousjohtaja Hannele Pöykkölä

Päätösehdotus Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se suorittaa Alueellisen työllisyysjaoston vaalin ja valitsee Savonlinnan

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

kaupunginedustajat (3) Alueelliseen työllisyysjaostoon.
Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se nimeää Alueelliseen työllisyysjaostoon Enonkosken edustajaksi Simo Asikaisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Marja Laitisen, Sulkavan kunnan edustajaksi Sirpa Nokelaisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Vesa Ahosen sekä Rantasalmen kunnan edustajaksi Tiina Tilaéuksen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mauri Wessmanin.

Käsittely

Puheenjohtaja Tuukka Suomalainen teki seuraavan, Olli-Pekka Kristianssonin kannattaman muutosehdotuksen:
Paikkajakoneuvottelujen jälkeen toimielimen kokoonpano ei ole tasa-arvolain mukainen. Kaupunginhallitus pyytää Enonkosken kuntaa tekemään uuden tasa-arvolain täyttävän päätöksen työllisyysjaoston jäsenistä.

Puheenjohtajan tiedusteltua asiaa kaupunginhallitukselta, todettiin että tehty muutosehdotus sai yksimielisen kannatuksen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti Tuukka Suomalaisen tekemän muutosehdotuksen.

Toimenpiteet

Enonkosken kunta

Heli Järvinen siirtyi kokouksesta Teams-yhteyteen klo 17.45.

KH 15.09.2025 § 342

Valmistelija

hallintoasiantuntija Sanna Rautiainen, sanna.rautiainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4047

Selostus

Kaupunginhallituksen 4.8.2025 § 285 selostus- ja päätösosan mukaan.

Enonkosken kunata on kaupunginhallituksen pyynnön mukaisesti tehnyt uuden päätöksen työllisyysjaoston jäsenistä.

Enonkosken kunta on kunnanvaltuuston päätöksellä 26.8.2025 § 53 nimennyt Enonkosken kunnan jäseneksi alueelliseen työllisyysjaostoon Johanna Venäläisen ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Marja Laitisen.

Toimivalta

Hallintosääntö 3 luku 3 §

Esittelijä

Vs. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se suorittaa Alueellisen työllisyysjaoston vaalin ja valitsee Savonlinnan kaupungin edustajat (3) Alueelliseen työllisyysjaostoon.
Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se nimeää Alueelliseen työllisyysjaostoon Enonkosken edustajaksi Johanna Venäläisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Marja Laitisen, Sulkavan kunnan edustajaksi Sirpa Nokelaisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Vesa Ahosen sekä Rantasalmen kunnan edustajaksi Tiina Tilaéuksen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mauri Wessmanin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

KV 22.09.2025 § 93

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto suorittaa Alueellisen työllisyysjaoston vaalin ja valitsee Savonlinnan kaupungin edustajat (3) Alueelliseen työllisyysjaostoon.

Kaupunginvaltuusto nimeää Alueelliseen työllisyysjaostoon Enonkosken edustajaksi Johanna Venäläisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Marja Laitisen, Sulkavan kunnan edustajaksi Sirpa Nokelaisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Vesa Ahosen sekä Rantasalmen kunnan edustajaksi Tiina Tilaéuksen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mauri Wessmanin

Päätös

Kaupunginvaltuusto valitsi Alueelliseen työllisyysjaostoon Savonlinnan edustajiksi Jarkko Wuorisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Anne Herttuaisen, Jari Smedbergin ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Päivi Tavin sekä Hannu Laamasen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Olli-Pekka Kristianssonin.
Lisäksi kaupunginvaltuusto nimesi Alueelliseen työllisyysjaostoon Enonkosken edustajaksi Johanna Venäläisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Marja Laitisen, Sulkavan kunnan edustajaksi Sirpa Nokelaisen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Vesa Ahosen sekä Rantasalmen kunnan edustajaksi Tiina Tilaéuksen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mauri Wessmanin.

Alueellisen työllisyysjaoston puheenjohtajaksi kaupunginvaltuusto valitsi Jarkko Wuorisen.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

KH 13.10.2025 § 400

Valmistelija	hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Selostus	Savonlinnan kaupungin hallintosäännön mukaan vastuukunnan valtuusto valitsee puheenjohtajan ja muut kunnat varapuheenjohtajan työllisyysjaoston jäsenistä. Jos muut kunnat eivät pääse varapuheenjohtajan nimeämisestä yksimielisyyteen, vastuukunnan valtuusto valitsee varapuheenjohtaja. Kaupunginvaltuusto valitsi 22.9.2025 § 93 kohdalla Alueellisen työllisyysjaoston puheenjohtajaksi Jarkko Wuorisen. Varapuheenjohtajaa kaupunginvaltuusto ei valinnut.
Toimivalta	Hallintosääntö 3 luku 3 §
Esittelijä	Vs. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se nimeää varapuheenjohtajan Alueelliseen työllisyysjaostoon
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Kaupunginvaltuusto

KV 10.11.2025 § 110

Kaupunginhallituksen päätösehdotus	Kaupunginvaltuusto nimeää varapuheenjohtajan Alueelliseen työllisyysjaostoon.
Käsittely	Jouni Backman esitti, että Alueellisen työllisyysjaoston varapuheenjohtajaksi nimetään Sirpa Nokelainen Sulkavalta.
Päätös	Kaupunginvaltuusto nimesi Alueellisen työllisyysjaoston varapuheenjohtajaksi Sirpa Nokelaisen.

KH 09.11.2026

474/00.00.01.08/2025

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

Valmistelija	hallintopäällikkö Päivi Matilainen, paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Selostus	Sulkavan kunta on kunnanvaltuuston päätöksellä 12.10.2026 § 25 valinnut Sirpa Nokelaisen tilalle alueelliseen työllisyysjaostoon varsinaiseksi jäseneksi Vesa Ahosen ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Eeva Lyytisen valtuustokauden lopppun saakka.
Toimivalta	Kuntalaki 39 §
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se

1. nimeää alueelliseen työllisyysjaostoon Sulkavan kunnan edustajaksi Vesa Ahosen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Eeva Lyytisen ja
2. nimeää varapuheenjohtajan alueelliseen työllisyysjaostoon.

Päätös

Kaupunginhallitus

397
Edustajan nimeäminen SavonLuotsi Leader ry:n hallitukseen v. 2027-2028

KH 09.11.2026

836/00.04.01/2024

Valmistelija hallintopäällikkö Päivi Matilainen
paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044

Selostus Savon Luotsi Leader ry pyytää Savonlinnan kaupunkia valitsemaan/nimeämään SavonLuotsi Leader ry:n hallitukseen

- hallituksen varsinaisen jäsenen sekä
- julkishallinnon edustajien sektorikohtaisen varajäsenen

viimeistään 23.11.2026. Jäsenvalinnat tehdään SavonLuotsi Leader ry:n syyskokouksessa 24.11.2026.

Savonlinnan kaupunginhallitus on kokouksessaan 4.11.2024 valinnut SavonLuotsi Leader ry:n hallitukseen varsinaiseksi jäseneksi Ari Pitkosen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Pekka Kilpeläisen. Pitkoselle tulee maksimivuodet 6 vuotta yhtäjaksoista SavonLuotsi Leader ry:n hallituksen jäsenyyttä täyteen, joten hän ei voi enää jatkaa SavonLuotsi Leader ry:n hallituksen jäsenenä.

Toimivalta Hallintosääntö 3 luku 3 § k. 20

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus nimeää SavonLuotsi Leader ry:n hallitukseen vuosille 2027-2028 hallituksen varsinaisen jäsenen ja julkishallinnon edustajien sektorikohtaisen varajäsenen.

Päätös

Tiedoksi Savon Luotsi Leader ry/anne.vanttinen@savonluotsi.fi

Kaupunginhallitus

398
Lautakuntien pöytäkirjoja

KH 09.11.2026

Valmistelija	hallintopäällikkö Päivi Matilainen, paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Selostus	Seuraavat toimielinten pöytäkirjat ovat kaupunginhallituksen mahdollista ottamista varten luettavissa Toimielimet | Dynasty tietopalvelu : Savonlinnan kaupunki : Elinkeinojaosto 27.10.2026 Rakennus- ja ympäristölautakunta 28.10.2026 Sivistyslautakunta 27.10.2026
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, ettei niissä tehtyjä päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.
Päätös	

Kaupunginhallitus

399
Viranhaltijapäätökset

KH 09.11.2026

Valmistelija	hallintopäällikkö Päivi Matilainen, paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Selostus	Raportti viranhaltijapäätöksistä ajalta 22.10.-04.11.2026 on kokousmateriaalina.
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi, eikä niitä oteta käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

400
Tiedoksiannettavat asiat

KH 09.11.2026

Selostus	- Nälkälinnanmäki toimintasuunnitelma 2027-2030
Valmistelu	hallintopäällikkö Päivi Matilainen, paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Asiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

401
Ajankohtaiset asiat

KH 09.11.2026

Selostus

Kaupunginjohtaja selostaa ajankohtaisia asioita.

Päätös