

Niina Mustosen siirtäminen omavalmentajan virkaan 1.6.2025 alkaen

Selostus

Savonlinnan kaupungin työllisyyspalveluja koskevat yhteistoimintaneuvottelut on käyty 24.1.2025-17.3.2025 välisenä aikana. Tavoitteena on, että työvoimapaalvelut saadaan järjestettyä asiakaslähtöisesti ja vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi Savonlinnan kaupunki työnantajana on arvioinut tarpeen muuttaa olennaisesti työn organisointia ja tehtäväkuvia ja tämä voi joissakin tilanteissa johtaa tehtävän lakkaamiseen. Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena ei ollut henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille henkilöille pyritään tarjoamaan työtehtävä työvoimapaalveluissa. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi viimesijaisena vaihtoehtona olla kuitenkin irtisanominen. Neuvottelut koskivat koko Savonlinnan kaupungin työllisyyspalvelujen ja Savonlinnan seudun työllisyysalueen henkilöstöä. Neuvottelujen seurauksena osa nykyisistä tehtävistä tullaan lakkauttamaan, tehtäväkuvia ja -nimikkeitä ja palvelusuhteen ehtoja tullaan muuttamaan. Kaupunginhallitus käsitteli yhteistoimintaneuvottelujen päättämisen kokouksessaan 24.3.2025 § 89. Savonlinnan kaupunginhallitus on kokouksessaan 5.5.2025 § 166 perustanut työn uudelleenorganisoinnin perusteella uusia virkoja, jotka vastaavat paremmin työvoimapaalvelujen tarpeita.

Niina Mustonen on toiminut asiantuntijan virassa 1.1.2025 lukien. Käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen seurauksena työvoimapaalvelujen nykyinen asiantuntijan virka lakkaa. Työnantaja on selvittänyt, olisiko irtisanomisuhan alla oleva viranhaltija siirrettävissä toiseen virkasuhteeseen.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, viranhaltijalaki) 4.1 §:n mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä, kun kysymyksessä on 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Viranhaltijalain 24.1 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Työnantaja on tarjonnut hänelle Savonlinnan kaupungin työvoimapaalveluihin sijoittuvaa omavalmentajan virkaa, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana. Hänen asemansa toistaiseksi otettuna viranhaltijana ei muutu. Niina Mustosta on kuultu 15.4.2025 ja hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja

04.06.2025

§ 38/2025

Siirto omavalmentajan virkaan tehdään 1.6.2025 alkaen. Työaikamuotona on yleistyöaika. Palkkaus määräytyy KVTES:n mukaisesti.

Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 66 §:n mukaan viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa päättää kaupunginhallitus tai se, jolla on toimivalta päättää molempiin virkasuhteisiin ottamisesta.

Toimivalta

Hallintosääntö 9 luku 66 §

Valmistelu

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander,
janne.weander@savonlinna.fi, puh. 050 313 9977
Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen,
virve.silvennoinen@savonlinna.fi, puh. 044 417 4060.

Päätös

Päätän, että Niina Mustonen siirretään asiantuntijan virasta omavalmentajan virkaan 1.6.2025 alkaen viranhaltijalain 24.1 §:n nojalla viranhoitomääräyksessä tarkemmin määrätyin ehdoin. Työaikamuoto on yleistyöaika. Palkkaus määräytyy KVTES:n mukaisesti. Koeaikaa ei aseteta.

Tämä viranhaltijapäätös on sähköisesti järjestelmäallekirjoitettu. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Weander Janne
Elinvoima- ja työllisyysjohtaja

Tiedoksi

Niina Mustonen

Toimenpiteet

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja
Henkilöstöpalvelut