

Omavalmentajan viran täyttäminen 3 kpl Osaamisen kehittämisen tiimiin

Selostus

Savonlinnan kaupungilla on ollut haettavana kolme omavalmentajan toistaiseksi voimassa oleva virkasuhdetta, jotka sijoittuvat Savonlinnan kaupungin työllisyyspalveluihin ja tarkemmin Osaamisen kehittämisen tiimiin.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on työtehtäviin soveltuva ammatillinen tutkinto. Vahva osaaminen ja kokemus erilaisten asiakkaiden valmennus- ja ohjaustyöstä katsotaan eduksi. Lisäksi viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää, että siihen valittavalla henkilöllä on hyvät verkosto ja yhteistyötaidot sekä kyky toimia työssään itsenäisesti.

Virka on ollut haettavana 1-31.7.2025 välisellä ajalla kaupungin yleisessä tietoverkossa, Kuntarekry.fi-sivustolla sekä Työmarkkinatorilla. Virkaan tuli määräaikaan mennessä yhteensä 97 hakemusta, joista kaikki täytti virassa edellytetyn koulutuskelpoisuuden. Haastatteluun kutsuttiin 12 hakijaa. Kaikki haastatteluun 12 valittua hakijaa täyttivät kelpoisuusvaatimuksen vaaditun soveltuvan ammatillisen perustutkinnon osalta.

Haastattelut suorittivat palvelupäälliköt Kalle Asikainen ja Outi Kuikka. Haastattelut virkaa varten pidettiin ajalla 18-22.8.2025. Kaikilla valituilla on tehtävässä edellytetyn kelpoisuusvaatimuksen lisäksi tehtävässä eduksi katsottavaa monipuolista valmennus- ja ohjauskokemusta, innostusta uusien toimintamallien luomiseen, kehittämiseen ja kokeilemiseen sekä riittävää ammatillista osaamista viran hoitamista ajatellen. Haastatteluissa painottui erityisesti valmennus- ja ohjaustyökokemus, asiakaskohderyhmän palveluiden tuntemus sekä hyvät vuorovaikutus- ja verkostoitumistaidot.

Kokonaisarvioinnin perusteella Johanna Korjonen, Riina Ylönen ja Piia Kiiveri ovat sopivimmat henkilöt omavalmentajien virkoihin. Korjosella ja Ylösellä on viran menestykselliseen hoitamiseen vahvaa osaamista työvoimaviranomaisen tehtävistä ja työtä ohjaavan lainsäädännön tuntemusta. Piia Kiiverin vahva tuntemus kohdeasiakasryhmästä, palvelutarpeen arvioinnista, valmennus- ja ohjaustyöstä sekä kokemus työvoimaviranomaisen verkostossa toimimisesta ja verkostotyön kehittämisestä erottuvat kokonaisarvioinnissa. Lisäksi jokaisella virkaan valitulla on erinomaiset vuorovaikutustaidot ja kehittämisote.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Valitun tulee esittää todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluessa valitsemispäätöksen tiedoksisaannista uhalla, että valinta muutoin raukeaa.

Virkaa täytettäessä otetaan huomioon tasa-arvolain (609/1986) ja viranhaltijalain (304/2003) säännökset. Hakijoiden ansiovertailu perustuu perustuslain (731/1999) 125.2 §:n virkojen yleisten

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja

29.08.2025

§ 57/2025

nimitysperusteiden eli taidon, kyvyn ja koetellun kansalaiskunnan arviointiin ja vertailuun

Hakijoiden koulutuksen, työkokemuksen ja pidetyn haastattelun perusteella haastattelutyöryhmä oli yksimielinen siitä, että Johanna Korjonen, Piia Kiiveri ja Riina Ylönen täyttävät virkaan asetetut tavoitteet sopivimpina hakijoina.

Toimivalta

Hallintosääntö 9 luku 64 §

Valmistelu

Vs. Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Kalle Asikainen,
kalle.asikainen@savonlinna.fi, p. 044 427 4207
Palveluneuvoja Juhani Mikkonen,
juhani.mikkonen@savonlinna.fi, p. 050 477 5450

Päätös

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Valittujen tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluessa valitsemispäätöksen tiedoksisaamisesta uhalla, että valinta muutoin raukeaa. Valitsen omavalmentajien virkaan Johanna Korjosen, Riina Ylösen ja Piia Kiiverin jotka hakemusasiakirjoista ja haastattelusta saadun tiedon perusteella täyttävät parhaiten virkojen kelpoisuusvaatimukset ja muut viranhoidon edellytykset.

Tämä viranhaltijapäätös on sähköisesti järjestelmällekirjoitettu. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Kalle Asikainen

Vs. Elinvoima- ja työllisyysjohtaja

Tiedoksi

Valitut
Henkilöstöpalvelut