

Museon työntekijän palvelussuhteen purkaminen koeajalla 1.9.2025

Selostus

Työsopimuslain 3 luvun 1 §:n mukaan työntekijän on tehtävä työnsä huolellisesti noudattaen niitä määräyksiä, joita työnantaja antaa toimivaltansa mukaisesti työn suorittamisesta. Työntekijän on toiminnassaan vältettävä kaikkea, mikä on ristiriidassa hänen asemassaan olevalta työntekijältä kohtuuden mukaan vaadittavan menettelyn kanssa.

Työsopimuslain 1 luvun 4 §:n 4 mom. mukaan koeajan kuluessa työsopimus voidaan molemmin puolin purkaa. Työsopimusta ei saa kuitenkaan purkaa syrjivillä tai muutoin koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisilla perusteilla.

Työntekijä [REDACTED] on toiminut [REDACTED] tehtävässä [REDACTED] lähtien. Hänelle on työsopimuksessa sovittu koeaika ajalle [REDACTED].

Työnantaja katsoo, että [REDACTED] on ottanut itselleen toistuvasti omavaltaisesti työtehtäviä, jotka eivät ole kuuluneet hänen tehtävänsä ja, joita hänelle ei ole erikseen annettu. [REDACTED] on toiminut ilman esihenkilön lupaa ja jatkanut em. toimintaa, vaikka tästä on häntä huomautettu esihenkilön toimesta. Lisäksi hän on ottanut itselleen kuulumattoman roolin ja esitellyt itsensä [REDACTED], joka ei ole hänen tehtävänsä, sekä muuttanut ilman lupaa markkinointimateriaalin sisältöä, jonka sisällöstä oli jo aiemmin yhdessä sovittu. Lisäksi [REDACTED] on perusteettomasti syyttänyt työkaveriaan osallistumisesta em. materiaalin sisällön muuttamiseen. Yhteistyön tekeminen on koettu vaikeaksi hänen kanssaan, johtuen hänen vaikeuksistaan ottaa palautetta vastaan.

Kokonaisarvion perusteella työnantaja toteaa, että koeajan aikainen omavaltainen toiminta ja käyttäytyminen, yhteistyön toimimattomuus ja esihenkilön ohjeiden noudattaminen jättäminen ovat omiaan heikentämään luottamusta työntekijään ja osoittamaan sopeutumattomuutta työyhteisöön. Toiminnalla on ollut negatiivista vaikutusta työilmapiiriin. Huomioitava on myös, että [REDACTED] toiminta ja käyttäytyminen eivät ole muuttuneet, vaikka esihenkilö on nostanut nämä asiat esille ja häntä on tästä huomautettu.

Työsopimuslain 9 luvun 2 §:n 1 mom. mukaan työntekijälle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi työsopimuksen päättämisen syistä. [REDACTED] on varattu tilaisuus tulla kuulluksi työsopimuksen koeaikapurkamisen syistä 1.9.2025 klo 9.00. Hänelle on ilmoitettu oikeudesta käyttää kuultaessa avustajaa. [REDACTED] osallistui hänelle varattuun kuulemistilaisuuteen. Hän ei esittänyt kuulemistilaisuudessa sellaisia seikkoja tai sellaista uutta selvitystä asiaan, jonka johdosta työnantajan tulisi arvioida asiaa eri tavalla.

Museonjohtaja

01.09.2025

§ 4/2025

Toimivalta

Hallintosäännön 9 luvun 70 §:n mukaan palvelussuhteen päättymisestä ja lomauttamisesta päättää se, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen.

Valmistelu

Museonjohtaja Nikke Kaartinen, nikke.kaartinen@savonlinna.fi, p. 044 417 4460

Päätös

Puran [REDACTED] työsopimuksen työsopimuslain 1 luvun 4 §:n mukaisena koeaikapurkuna välittömin vaikutuksin päättymään 1.9.2025.

Tämä viranhaltijapäätös on sähköisesti järjestelmäallekirjoitettu. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Kaartinen Nikke
Museonjohtaja

Tiedoksi

[REDACTED]

Toimenpiteet

Henkilöstöpalvelut